

ملحق الأسئلة متعددة الخيارات

(Append: Multiple Choices Questions)

ضع إشارة (✓) على الإجابة الصحيحة:

1- من مراحل التحول إلى شركة دولية أن تكون تصديرية ويكون فيها التسويق:

أ- قسم خاص للتصدير من خلاله.

ب- نشاط ضمن قسم التسويق المحلي.

ج- قسم دولي منفصل.

د- أ + ج

2- تفسر نظرية الميزة النسبية للتجارة بين الدول على أساس:

أ- مقدار مقايضة السلعة بأخرى داخل وخارج الدولة.

ب- وفرة عناصر الإنتاج

ج- تكلفة إنتاج السلع.

د- لا شيء مما ذكر.

3- من أهداف الرسوم الجمركية:

أ- تحميل النفقات للمستورد.

ب- معاقبة الدول الأخرى.

ج- زيادة الدخل الوطني.

د- كل ما ذكر.

4- تقوم نظرية تعادل القوة الشرائية لتحديد قيمة العملة:

أ- فائض ميزان المدفوعات

ب- سعر الفائدة.

ج- قيمة سلعة من السلع.

د- لا شيء مما ذكر.

5- من مشاكل الاستثمارات الخارجية:

أ- بعد المسافة.

ب- غلاء الأيدي العاملة.

ج- ندرة المواد الخام

د- عدم وجود استقرار سياسي.

6- يطبق نموذج فيرنون في دورة حياة المنتج في الاستثمار الأجنبي على:

أ- السلع الاستهلاكية قصيرة العمر.

ب- السلع الاستهلاكية طويلة العمر.

ج- أ + ب

د- لا شيء مما ذكر

7- في بعض الأحيان تمتنع ش. م. ج عن الاستثمار في بلد ما للسبب الآتي:

أ- السياسات الانفتاحية للدول المضيفة.

ب- معارضة بعض القوى البرلمانية

ج- البلد الذي تنتمي إليه ش. م. ج

د- ب + ج

8- الشركات الأردنية التي تحولت حديثاً إلى شركات م. ج طورت هيكلها التنظيمي

ليشمل:

أ- وحدة تصدير مستقلة ضمن إدارة التسويق

ب- قسم تسويق دولي مستقل

ج- قسم للأعمال الدولية

د- جميع ما ذكر.

9- من صعوبات نقل التقنية إلى الدول النامية:

أ- النظرة المتدنية للتقنية المتوفرة في الدول النامية.

ب- ضغوط الدول المتقدمة لمنع نقل التقنية الحديثة

ج- محدودية التقنية المتوفرة.

د- أ + ب

10- المقصود بالأعمال الدولية ما يلي:

أ- أي نشاط يتعدى مدها الحدود الجغرافية للدولة.

ب- أي نشاط تجاري أو استثماري ينشأ بين دولتين أو أكثر.

ج- معاملات بين أفراد أو منشآت في دول مختلفة.

د- جميع ما ذكر.

11- تلجأ الشركات م . ج إلى حماية مصالحها في الدول المضيفة من خلال:

أ- تقديم قروض مالية لحكومية الدولة المضيفة.

ب- الدخول في شراكة مع شركات محلية.

ج- إقامة تحالفات مع مسئولين حكوميين.

د- جميع ما ذكر.

12- في بعض الأحيان تستخدم ش. م الرافعة السياسية بهدف:

أ- تقوية مركزها التفاوضي مع حكومة البلد المضيف عند إعادة التفاوض.

ب- تحقيق أرباح إضافية.

ج- تقليل مخاطر الاستثمارات السابقة.

د- جميع ما ذكر.

13- من أهم استراتيجيات الوقاية من المخاطر السياسية للشركات م . ج:

أ- تقليل حصص الشركة في الاستثمار.

ب- الاقتراض المحلي.

ج- تملك الأسهم في الشركات المحلية للدولة المضيفة.

د- جميع ما ذكر.

14- المقصود بالرافعة السياسية للشركات م ج استخدام ش م ج الاستراتيجية التالية:

أ- سحب استثماراتها من الدولة المضيفة.

ب- فرض الشروط على الحكومة المضيفة.

ج- القيام باستثمارات جديدة، واستخدام تكنولوجيا أفضل.

د- لا شيء مما ذكر.

15- اتباع شمس م ج لسياسات مثل: الاستجابة الفورية لطلبات الحكومة، والمساعدة في

تحقيق أهداف التنمية، ودعم برامج الرفاه الوطني يعبر عن:

أ- اتباع استراتيجية هجومية في السوق.

ب- استراتيجية القيادة بالتكلفة.

ج- استراتيجية (سياسة) المواطن الصالح في البلد المضيف.

د- استراتيجية قانونية.

16- من سليات اختيار المدير الدولي من مواطني الدولة المضيقة ما يلي:

أ- صعوبة تكيف المدير للعمل وفق احتياجات الشركة.

ب- صعوبة الاتصال والتنسيق مع الإدارة العليا في الشركة الأم.

ج- تدني الخبرة في كثير من الحالات.

د- التحيز لوجهة نظر حكومته وليس الشركة.

17- عندما يزيد التنوع السلعي، والجغرافي للشركة متعددة الجنسيات فإنها تفضل

نموذج التنظيم:

أ- الوظيفي.

ب- السلعي.

ج- الشبكي.

د- المصفوفي.

18- إن الهيكل التنظيمي الجغرافي الذي تطبقه الشركات الأمريكية يتبع أسلوب الإدارة

أ- الفيدرالية.

ب- اللامركزية.

ج- المركزية.

د- أ + ب

19- يحتاج المديرون الدوليون إلى القليل من اتباع الأنظمة الرسمية والتنظيمية في المنظمة التي تتصف بـ:

أ- ضعف الثقافة التنظيمية

ب- قوة الثقافة في المنظمة.

ج- عدم تأثير الثقافة.

د- الحاجة إلى ثقافة تنظيمية.

20- التدريب الذي يسبق إيفاد المدير الدولي في مهمة خارجية يسمى:

أ- التدريب قبل المغادرة.

ب- التدريب الأساسي.

ج- التدريب أثناء الخدمة.

د- ب + ج

21- يتم التعرف على الفرص والتهديدات من خلال:

أ- الرقابة الاستراتيجية.

ب- التنفيذ الاستراتيجي.

ج- تحليل البيئة الخارجية للمنظمة.

د- جميع ما ذكر.

22- عندما تواجه منظمات الأعمال الدولية مشكلة صعبة ومعقدة فإنه يفضل أن تكون تشكيلة فريق العمل المكلف بحلها:

أ- متجانسة (من حيث الثقافة، والخبرة، والمؤهل العلمي، الجنسيات ... إلخ).

ب- غير متجانسة.

ج- عرقية فقط.

د- جميع ما ذكر.

23- يفضل أن يكون فريق العمل متجانساً إذا كانت المشكلة:

أ- صعبة ومعقدة

ب- بسيطة وسهلة.

ج- مركبة في بيئة محلية

د- غير مرتبطة بالتنظيم

24- فرق العمل يمكن أن تكون وسيلة فعالة تستعين بها الإدارة لإضفاء جرس

الديمقراطية في المنظمة بالإضافة إلى:

أ- تعزيز التفاهم بين أعضاء الفريق.

ب- نقل من القدرة على الإنجاز.

ج- التقليل من ضغوط العمل.

د- تزيد من الاستقلالية الفردية في العمل.

25- أفضل وسيلة لنقل الثقافة التنظيمية للموظفين:

أ- الرئيس المباشر.

ب- القرارات الفردية

ج- اللغة

د- أ + ج

26- الدين، اللغة، العادات والتقاليد، النظرة إلى العمل والوقت جميعها عناصر مكونة لـ

أ- استراتيجية المنظمة

ب- الثقافة

ج- اتخاذ القرارات

د- التدريب

27- الزيارات التمهيدية للمتوقع إيفادهم في مهمات خارجية الهدف منها إكساب

الموظفين:

أ- معارف ومهارات مهنية.

ب- ترفيهية

ج- القدرة على التكيف في بيئة العمل الجديدة في الدولة المضيفة.

د- مهارات التفاوض في البلد المضيف

الفرق بين الفرق يجدون أنفسهم يقومون بدور:

الفرق

مع وضع مع عدم التأكيد

مع وضع

مع وضع ما ذكر

المواطنين الذين يعملون داخل البلد المضيف للاستثمار هم عمالة:

الفرق

مع وضع أو مقيمون

مع وضع

مع وضع

الفرق بين مثل ارتفاع ضغط الدم المزمن، السكري، تنشأ عند الموظفين الدوليين

مع وضع

مع وضع الطبيعي لجماعات العمل.

مع وضع مع الأصدقاء الموظفين

مع وضع الإنتاجية

مع وضع العمل التفاضلية

الفرق بين الأسباب المباشرة التي تدفع بالشركات نحو الاستثمار الخارجي:

مع وضع المبيعات والأرباح

مع وضع الاستفادة من الإمكانيات الاقتصادية والتقنية والمالية للشركات م جز

مع وضع الخيف الاعتماد على الأسواق المحلية

مع وضع ما ذكر

الفرق بين (Fifty by Fifty) لعقد الاستثمار المشترك يقصد به:

مع وضع عوائد وواجبات ومهام المشروع

مع وضع التمثيل التوازن البشرية من الطرفين.

مع وضع المخاطر التامة (100%)

مع وضع

33- يعتبر العقد الإداري من أهم أشكال الترخيص ويعتمد على:

أ- السماح باستخدام الاسم والعلامة التجارية

ب- التزام الشركة بإدارة المشروع وتشغيله مقابل أجر معين

ج- تنويع السلع والخدمات مقابل أجور معينة.

د- تتسلم ش م ج إنشاء وتشغيل المشروع لفترة يتم بعدها تسليم المشروع إلى صاحبه

34- يوجه التنظيم في الشركات اليابانية بطريقة:

أ- مركزية

ب- لا مركزية

ج- مزيج من المركزية واللامركزية

د- جميع ما ذكر

35- نموذج مساومة القدم (فيرنون) يتضمن في:

أ- التفاوض على إعادة النظر بالاتفاقية حول العوائد.

ب- دخول أسواق جديدة.

ج- للتوظيف

د- لإنشاء التحالفات بين الشركات

36- من العوامل الاجتماعية والثقافية المؤثرة على مخاطر البلد هي:

أ- مدى التجانس السكاني

ب- مدى التماسك أو الانقسام الاجتماعي

ج- المزاج النفسي للسكان وأخلاقيات العمل.

د- جميع ما ذكر.

37- في غياب هيئة دولية لفض النزاعات التجارية تلجأ الدول إلى:

أ- عقد اتفاقيات ثنائية أو إقليمية

ب- اللجوء إلى محكمة العدل الدولية

ج- طلب استشارة منظمة التجارة العالمية

د- اللجوء إلى غرفة باريس للتحكيم التجاري الدولي

38- إذا وقع نزاع بين ش م ج والبلد المضيف للاستثمار فأى القوانين التي يتم الاحتكام إليها:

- أ- قوانين البلد المضيف
- ب- قوانين بلد الشركة الأم.
- ج- القانون الذي يتم الاتفاق عليه بين الطرفين قبل بدء الاستثمار.
- د- القانون الدولي

39- إذا أرادت ش م ج الدخول إلى سوق جديد فإن عليها دخوله:

- أ- تدريجياً
- ب- دفعة واحدة
- ج- بالمشاركة مع شركة محلية
- د- أ + ج

40- الدينار الإسلامي يعادل:

- أ- ثلاثة وحدات من حقوق السحب الخاصة
- ب- 2.7 دولار أمريكي.
- ج- وحدة واحدة من حقوق السحب الخاصة
- د- دينار عربي واحد

41- واحدة من مؤسسات التمويل التالية لا تتعامل بالودائع أو الفوائد:

- أ- البنك الإسلامي للتنمية
- ب- بنك الإثماء الصناعي
- ج- البنظ الدولي للإنشاء
- د- بنك التسويات الدولي

42- الوكالة الدولية لضمان الاستثمار تعمل على:

- أ- زيادة تدفق الاستثمارات إلى الدول النامية
- ب- تقليل حجم المخاطر السياسية
- ج- تقليل حجم المخاطر التجارية
- د- جميع ما ذكر أعلاه

43- واحدة من الدول التالية ليس لديها مؤسسة لضمان الودائع المصرفية:

أ- الكويت

ب- الاردن

ج- السعودية

د- لا شيء مما ذكر

44- يعتمد نجاح المركز المالي الدولي الذي يتم إقامته في أي بلد:

أ- حرية المقيمين في تحويل أموالهم للخارج

ب- مدى توفر الاتصالات السريعة

ج- عدم التدخل الحكومي وفرض الضرائب

د- جميع ما ذكر

45- تعني استراتيجية التكامل المعقدة في التدريب ما يلي:

أ- تنسيق ودعم أكبر لجهود التدريب

ب- تطوير مزيج من سياسات إدارة الموارد البشرية

ج- التدريب الجماعي بين مختلف الفروع التابعة للشركة

د- جميع ما ذكر

46- واحدة من المهارات التالية ليست من مهارات الاتصال الضرورية للمدير الدولية:

أ- الصبر

ب- الإصغاء

ج- الصمت

د- التحدث

47- يقصد بالشركات ذات التركيز الإقليمي ما يلي:

أ- تعيين مدراء من مختلف الدول المجاورة للبلد المضيف.

ب- تعيين الموظفين من البلد المضيف

ج- الاعتماد بصورة مطلقة على التوظيف من مواطني البلد الأم للشركة

د- لا شيء مما ذكر

48- سهولة الرقابة على أداء المدير من مزايا التوظيف من:

أ- البلد المضيف.

ب- البلد الأم للمشركة

ج- بلد ثالث

د- لا شيء مما ذكر

49- الكارتيل شكل من أشكال التحالفات (التكتلات) الاحتكارية بين مجموعة من الشركات م ج يقوم على أساس:

أ- ملكية مشتركة، وتوزيع الأرباح على أساس نسبة المساهمة

ب- اتحاد بين عدد من التروستات في مختلف فروع الصناعة

ج- تقاسم الأسواق، تحديد أسعار البيع والإنتاج إلا أنها تعمل بصورة مستقلة

د- جميع ما ذكر

50- منظمة الدول العربية المصدرة للنفط هي عبارة عن تكتل احتكاري من نوع:

أ- التروستات

ب- الكارتيلات

ج- السنديكات

د- الكونسورسيومات

51- يقول ستيفن هايمر أن الاستثمار الأجنبي غير المباشر له تأثير سلبي على الدولة المضيفة:

أ- أوافق

ب- لا أوافق

ج- ليس في كل الحالات

د- لا أدري

52- تقوم الشركات الدولية بتنويع استثماراتها في المحافظ الاستثمارية:

أ- بهدف تقليل مخاطر الخسارة

ب- لتحقيق الربح المطلق

ج- للسيطرة على السوق

د- جميع ما ذكر

53- اتبعت الشركات اليابانية وبعض الشركات الأمريكية وغيرها سياسة إنتاج أجزاء السلعة الواحدة في أكثر من بلد مضيف بهدف:

أ- التقليل من تكاليف الإنتاج

ب- الاستفادة من رخص الأيدي العاملة

ج- التقليل من أهمية أي نزاع قد يحصل مع أي دولة مضيضة

د- جميع ما ذكر

54- قد يؤدي عدم الاتفاق على إعادة توزيع عوائد المشروع في حالة نجاحه إلى:

أ- سحب أصول الشركة من الدولة المضيضة أو إغلاقه

ب- بيع المشروع لمستثمرين محليين

ج- توسيع المشروع كردة فعل

د- استيلاء الدولة على المشروع وإدارته

55- التخطيط الاستراتيجي الذي توجهه الثقافة يصبح ضرورياً عندما تعمل الشركة، وفق:

أ- تحالفات مع شركات أخرى (استراتيجية التكامل)

ب- استراتيجية التنوع السلعي الجغرافي.

ج- استراتيجية التوظيف العرقي

د- لا شيء مما ذكر

56- يقصد بمصطلح صناعات الأفسور Offshore:

أ- شركة محلية تصنع وتبيع محلياً.

ب- شركة أجنبية تصنع في بلد وتبيع في نفس البلد.

ج- شركة أجنبية تصنع في بلد آخر وتبيع في بلد ثالث.

د- شركة تباع محلياً وتصنع في الخارج

57- الذكاء والقدرة على الإبداع والابتكار والقيادة من مواصفات:

أ- المهندس المعماري

ب- الموظف الحكومي والمحاسب

ج- المدير العام والمدير التنفيذي

د- رواد المدرسة الكلاسيكية

58- الالتزام بمواعيد وقت العمل الاهتمام بالمظهر الشخصي، الحرص على المصلحة

العامة، تجنب النزاعات تعتبر أدوات لقياس:

أ- الأداء العام للفرد

ب- نجاح المقابلة بقصد الاختيار والتعيين

ج- إنتاجية الأفراد

د- الانضباط في العمل

59- الدقة في العمل، عدد الأخطاء، مدة الإنجاز، جميعها أدوات لقياس:

أ- القدرة على الإنجاز

ب- الأداء المستهدف

ج- جودة الإنجاز

د- جميع ما ذكر

60- يتم تحديد الأجور والتعويضات في الشركات الأمريكية والدولية على أساس:

أ- الجنسية

ب- الكفاءة وبغض النظر عن الجنسين

ج- أجور العاملين في بلد الشركة الأم

د- المساومة الجماعية

61- حجم ونوعية الإنجاز، ترشيد التكلفة، التميز، جميعها تشكل عناصر نظام:

أ- الأجور في الأعمال الدولية

ب- الحوافز في الأعمال الدولية

ج- المكافآت، والبونص

د- جميع ما ذكر

62- الانتشار الواسع لاستخدام الرجل الآلي (الروبوت) في الأعمال الدولية يؤدي مستقبلاً لما يلي:

- أ- انتشار البطالة بين العمال.
- ب- تخفيض تكاليف الإنتاج والأجور
- ج- زيادة الرفاهية والدخل المادي للمواطنين
- د- أ + ب

63- إشراك النقابات العمالية بنسبة معقولة في مجالس إدارات الشركات الدولية بهدف:

- أ- رفع مستوى جودة الإنتاجية
- ب- حماية حقوق العاملين
- ج- حماية مصالح الشركات
- د- زيادة الأرباح

64- دورة حياة المدير الدولي في الوقت الحاضر وبصورة عامة نهايتها:

- أ- سعيدة
- ب- سيئة
- ج- تجديد لدورة حياة إدارية أخرى
- د- غير معروفة بالمرّة.

الإجابات النموذجية
الأسئلة متعددة الخيارات

أ	47	أ	24	ب	1
ب	48	د	25	ب	2
ج	49	ب	26	د	3
ب	50	ج	27	ج	4
أ	51	ج	28	د	5
أ	52	ب	29	أ	6
د	53	د	30	ب	7
د	54	د	31	ج	8
ب	55	د	32	د	9
ج	56	د	33	د	10
ج	57	أ	34	د	11
د	58	أ	35	أ	12
أ	59	ج	36	د	13
أ	60	أ	37	ج	14
ب	61	ج	38	ج	15
د	62	د	39	ب	16
ب	63	أ	40	ج	17
د	64	أ	41	د	18
	65	ج	42	ب	19
	66	د	43	أ	20
		د	44	ج	21
		ج	45	ب	22
		ج	46	ب	23