

الواجب الثاني	
درجة الواجب:	3
عدد محاولات حل الواجب:	3
عدد المحاولات المتاحة:	3

1 - تدرج مهارة التفاوض لدى مدراء الموارد البشرية، ضمن المهارات

- الفنية
- السلوكية
- التقنية
- الفكرية

2 - من الخصائص الواجب توفرها في مدراء الموارد البشرية

- تكوين علاقات مع أطراف متميزة في المنظمة
- تكوين علاقات مع جميع الأطراف في المنظمة
- تكوين علاقات مع بعض الأطراف في المنظمة
- عدم تكوين علاقات مع أي طرف بالمنظمة

3 - من مهام وظيفة "توجيه الموارد البشرية

- شرح المهام والأعمال ال
- تحديد نمط إدارة الموارد البشرية
- تحديد الأنشطة الرئيسية لإدارة الموارد البشرية
- تقدير العسالة المطلوبة

أختكم

غدوو

مع تهنيتي لكم
بالتوفيق و النجاح

الإجابة عن الواجب



الواجب الثالث	
4	درجة الواجب:
3	عدد محاولات حل الواجب:
3	عدد المحاولات المتاحة:

1 - طريقة تقويم الأداء المستندة على ملاحظة وتقييم سلوك الموظف أثناء الأداء الفعلي للعمل، هي

- طريقة الوقائع الحرجة
- طريقة الاختبار الإيجابي
- طريقة التقرير المكتوب
- طريقة الترتيب

2 - من مميزات الاستقطاب الداخلي

- تزويد المنظمة بموارد تحمل أفكارا وثقافة جديدة تبعث الحيوية والنشاط
- تزويد المنظمة بموارد بشرية مؤقتة يمكن الاستغناء عنها
- كونه أحد أهم الحوافز المؤثرة في العاملين
- كونه سببا في التطوير والابتكار بالمنظمة

3 - في حالة وجود فائض من الموارد البشرية، تلجأ المنظمة إلى

- مصادر جديدة للتوظيف
- إطالة سن التقاعد
- زيادة ساعات العمل خارج وقت الدوام
- تخفيض عمليات التوظيف

4 - يتصف أسلوب منهج العلاقات الإنسانية بـ

- أ- الاهتمام بالاحتياجات الاجتماعية للعاملين
- ب- التقليل من الاهتمام بالجوانب الفنية للعمل
- ج- تبسيط العمل
- د- أجب صحيحة

أختكم

مع تمنياتي لكم

{غدوو}

بالتوفيق و النجاح

الإجابة عن الواجب

الواجب الأول

3	درجة الواجب:
3	عدد محاولات حل الواجب:
3	عدد المحاولات المتاحة:

1 - من أبرز خصائص الإدارة العلمية

- العامل عنصر من عناصر الإنتاج مثل الآلة والمواد الخام
- الموقف السعيد هو موقف منتج
- الأفراد قوة عمل منتجة يمثلون أصلا من أصول المنظمة
- لا شيء صحيح مما سبق

2 - يمكن قياس فعالية أداء العاملين من خلال

- معدلات دوران العمل
- معدلات الأداء أو الإنتاجية
- الحصص السوقية للمنظمة
- لا شيء صحيح مما سبق

3 - توصيف الوظائف

- أكثر تفصيلا من نموذج تحليل الوظائف
- المنتج النهائي لعملية تحليل الوظائف
- أقل تفصيلا من نموذج تحليل الوظائف
- لا شيء صحيح مما سبق

أختكم

مع تمنياتي لكم

{غدوو}

بالتوفيق و النجاح

الإجابة عن الواجب