

الكويز: إدارة الموارد البشرية - محاضرة 2 - أسئلة اختبارات 1434 & 1433
تم إنشاءه بواسطة: أ. بيان

(1) (أسئلة 1434) وظيفة الاختيار تابعة :

- لإدارة الرواتب والأجور
- لإدارة تنمية الموارد البشرية
- لإدارة تخطيط الموارد البشرية
- لإدارة علاقات الموظفين

(2) تصنف مهارات الاتصال والتفاوض لدى مدراء الموارد البشرية ضمن :

- المهارات الفنية
- المهارات الإدراكية
- المهارات السلوكية
- المهارات الفكرية

(3) تتمثل الخطوة الأولى ضمن خطوات تحديد الاحتياجات من الموارد البشرية في :

- تقدير العمالة المطلوبة
- تحليل الوضع الراهن
- تحديد وتحليل نوع الأعمال المطلوبة
- تحليل سوق العمل

(4) واحدة من الآتي ضمن وظيفة توجية الموارد البشرية :

- حل الصراعات والمشاكل المحتملة داخل إدارة الموارد البشرية
- تحديد أهداف إدارة الموارد البشرية
- تطوير نظام التدريب
- تقويم معدلات دوران العمل والغياب

(5) إحدى مهام أدارة علاقات الموظفين هي مهمة :

- تحليل الوظائف
- التطوير الوظيفي
- التطوير التنظيمي
- الاستقطاب

(6) تصنف مهارات التنبؤ واتخاذ القرار لدى مدراء الموارد البشرية ضمن :

- المهارات الفنية
- المهارات الإدراكية
- المهارات السلوكية

- المهارات الفكرية

(7) وظيفة تقييم الوظائف تابعة :

- لإدارة الرواتب والاجور
- لإدارة تنمية الموارد البشرية
- لإداره تخطيط الموارد البشرية
- لإداره علاقات الموظفين

(8) وظيفة تقييم الاداء تابعة :

- لإدارة الرواتب والاجور
- لإدارة تنمية الموارد البشرية
- لإدارة تخطيط الموارد البشرية
- لإدارة علاقات الموظفين

(9) (من هنا تبدأ أسئلة 1433) تتمثل احدى اهم الخصائص الواجب توفرها في قيادة ادارة الموارد البشرية :

- الاستماع و الإنصات الجيد
- الصرامة في المعاملة
- العلاقات المحدودة مع الغير
- تكثيف الاجراءات الرقابية على الموظفين

(10) احدى مهام ادارة علاقات الموظفين هي مهمة :

- التحليل الوظيفي
- المسار الوظيفي
- التطوير التنظيمي
- الاستقطاب

(11) تصنف وظيفة خبير في التطوير و التنمية الوظيفية ضمن وظائف ادارة الموارد البشرية :

- التخصصية
- الكتابية
- القيادية
- السكرتارية

(12) احدى الوظائف التي تدخل ضمن الوظائف الكتابية لأدارة الموارد البشرية هي وظيفة :

- مستشار
- موجه
- مشغل حاسبات
- مدير قسم

(13) يشير نوع المهارات الذي يختص بطبيعة العلم و المعرفة التي تتعلق بها المهارة الى :

- المهارات الانسانية
- المهارات الفنية
- المهارات السلوكية
- مهارات بناء الذات

14) تتمثل احدى انواع المهارات السلوكية لمدير الموارد البشرية في مهارة :

- التنبؤ
- اتخاذ القرار
- التحفيز
- التحكم في تقنية المعلومات

15) العنصر الذي لا يندرج ضمن النشاطات الرئيسية لأدارة الموارد البشرية هي :

- علاقات الموظفين
- صيانة الموارد البشرية
- تعويض الموارد البشرية
- اهمية الموارد البشرية

16) تتمثل الخطوة الاولى ضمن خطوات تحديد الاحتياجات من الموارد البشرية في :

- تقدير العمالة المطلوبة
- تحليل الوضع الراهن
- تحديد وتحليل نوع الاعمال المطلوبة
- تحليل سوق العمل

17) ان تحديد الانشطة الرئيسية لادارة الموارد البشرية وترجمتها لاختصاصات ووظيفية ضمن :

- تخطيط احتياجات الموارد البشرية
- تنظيم الموارد البشرية
- توجيه الموارد البشرية
- رقابة الموارد البشرية

18) احد العناصر الاساسية الخاصة بمهمة توجيه الموارد البشرية هو :

- تحديد نمط ادارة الموارد البشرية
- تحليل العجز و الفائض من الموارد البشرية
- تجميع الوظائف وتنسيقها في مجموعات
- حل الصراعات و المشاكل المحتملة داخل ادارة الموارد البشرية

19) الجهة التي تتولى تقييم الاداء و التطوير التنظيمي في الهيكل التنظيمي لادارة الموارد البشرية هي :

- ادارة تخطيط الموارد البشرية
- ادارة تنمية الموارد البشرية
- ادارة علاقات الموظفين
- ادارة الخدمات

20) تصنف مهارات التحفيز وتكوين العلاقات لدى مدراء الموارد البشرية ضمن :

- المهارات الفنية
- المهارات الإدراكية
- المهارات السلوكية
- المهارات التخصصية

21) (مكرر في 1434) تصنف مهارات التنبؤ واتخاذ القرارات لدى مدراء الموارد البشرية ضمن :

- المهارات الفنية
- المهارات الإنسانية
- المهارات السلوكية
- المهارات الفكرية