

الكويز: إدارة الموارد البشرية - محاضرة 3 - أسئلة اختبارات 1434 & 1433
تم إنشائه بواسطة: أ. بيان

1) (أسئلة 1434) يطلق على الإجراءات الخاصة بتحديد طبيعة الوظيفة وواجباتها ومواصفاتها شاغلا بـ :

- تخصيص الوظائف
- تصنيف الوظائف
- ممارسة الوظائف
- لا توجد الاجابه الصحيحة

2) يركز خبراء الموارد البشرية اثناء جمعهم للمعلومات الخاصة بتحليل الوظائف على :

- مواطنات شاغل الوظيفة
- تقدير العمال المطلوبه
- تحليل سوق العمل
- لا توجد الاجابة الصحيحة

3) من مجالات استخدام نتائج تحليل العمل ضمن اختيار الموارد البشرية :

- وطف طبيعة المخاطر المصاحبة لاي وظيفة
- المساعدة على وضع برامج الوقائه المناسبه بالمنظمة
- تحديد القدرات والمهارات المطلوبه لاداء الوظيفة
- لا توجد الاجابه الصحيحة

4) تتم تنمية مهارات شاغل الوظيفة ضمن وظيفة :

- استقطاب الموارد البشرية
- تدريب الموارد البشرية
- تقييم الموارد البشرية
- تخطيط المسار الوظيفي

5) من مجالات استخدام نتائج تحليل العمل ضمن تدريب الموارد البشرية :

- وصف طبيعة المخاطر المصاحبة لاي وظيفة
- تحديد المصادر المناسبه للحصول على الاحتياجات الوظيفية
- تحديد المهارات المطلوبه تنميتها في شاغل الوظيفة
- تحديد التعويض المناسب لمهام ومسؤوليات الوظيفة

6) من مجالات استخدام نتائج تحليل العمل ضمن تخطيط الموارد البشرية :

- تحديد المصادر المناسبه للحصول على الاحتياجات البشرية
- وصف طبيعة المخاطر المصاحبة لأي وظيفة
- تحديد التعويض المناسب لمهام ومسؤوليات الوظيفة

- لا يوجد اجابه صحيحة

7) واحدة من الاتي ليست ضمن اهمية برامج المنافع والخدمات :

- تحافظ على الكفاءات الحالية بالمنظمة

- الرفع من الروح المعنوية للعاملين

- زيادة ولاء العاملين للمنظمة

- تطوير نظام تقييم أداء العاملين

8) (من هنا تبدأ أسئلة 1433) يتم تحديد القدرات والمهارات المطلوبة لأداء الوظيفة ضمن :

- تعويض الموارد البشرية

- اختيار الموارد البشرية

- خطيط المسارات الوظيفي

- تحليل وتوصيف الوظائف

9) العنصر الذي لا يدخل ضمن مكونات بطاقة توصيف الوظيفة هو :

- معلومات عن الوظيفة

- واجبات الوظيفة

- تقييم الوظيفة

- مسؤوليات الوظيفة

10) تشير الاجراءات الخاصة بتحديد طبيعة الوظيفة وواجباتها ونوعية الافراد المناسبين لشغلها الى :

- واجبات شغل الوظائف

- مسؤوليات الوظائف

- تحليل الوظائف

- تطوير الوظائف

11) تشير الدراسات الى أن الوظائف في المنظمات المعاصرة هي بحاجة الى موارد بشرية :

- تركز على التخصص في مجال معين من مجالات العمل

- تمتلك مهارة واحدة تناسب إحدى مجالات العمل

- ذات مهارات متعددة تسمح بالعمل في عدة وظائف ضمن فريق العمل

- منضبطة بشروط العمل حتى ان لم تمتلك المهارات اللازمة لذلك

12) تقضي التغيرات التنافسية المستمرة ان يكون تحليل العمل :

- عملية مستمرة بالمنظمة

- عملية مؤقتة بالنظر الى تكلفتها

- مرة واحدة كل سنة

- مرة واحدة عند تأسيس المنظمة

13) الامر الذي لا يدخل ضمن خطوات تحليل الوظائف هو :

- تحديد مصادر المعلومات
- تحديد الهدف
- تحديد المعلومات المراد تحليلها
- تحديد الاجور والمكافآت