

الكويز: إدارة الموارد البشرية - محاضرة 14 - أسئلة اختبارات 1434 & 1433
تم إنشاؤه بواسطة: رورو-A

(1) من سلبيات استخدام نظام معلومات الموارد البشرية :

- ارتفاع تكلفة أداء وظائف إدارة الموارد البشرية من خلال هذا النظام
- تأخر إنجاز الأعمال الخاصة بالموارد البشرية
- عدم إمكانية استخدامه لأسباب علمية
- **الاجابة الصحيحة غير موجودة**

(2) الخطوة الاولى ضمن خطوات الى نظام ميكنة (النظام الالي) الموارد البشرية هي

- التصميم الاولى للنظام
- **دراسة الجدوى**
- الدراسة الهندسية
- اختبار النظام

(3) من مزايا استخدام نظام معلومات الموارد البشرية :

- الوصول البطيء للبيانات
- الوصول القوي للبيانات
- **الوصول السريع للبيانات**
- الوصول الضعيف للبيانات

(4) الخطوة الثالثة ضمن خطوات التحول الى نظام ميكنة (النظام الالي) الموارد البشرية هي

- التصميم الاولى للنظام
- دراسة الجدوى
- **الدراسة الهندسية**
- اختبار النظام

(5) المهمة التي تدخل ضمن مرحلة التصميم الاولى للنظام الالي لادارة الموارد البشرية هي ؟

- تحديد متطلبات التشغيل
- **تحديد المتطلبات الهندسية و الفنية**
- اختيار بديل التصميم المناسب
- تحديد الاهداف المرجوة من العملية

(6) من سلبيات استخدام مكينة (النظام الالي)الموارد البشرية ؟

- التعب الذي يسببه الاحتفاظ بسجلات مكتوبة ومتراكمة على مر السنين
- تقليل الرسائل الكتابية
- تقليل الرسائل التليفونية

- إمكانية فقدان هذه الوظيفة للجانب الانساني

7) تكشف المقارنة بين نظام معلومات الموارد البشرية ونظام المعلومات الإدارية عن ؟

- وجود اختلاف جوهري بين اداء نظام معلومات الموارد البشرية ونظام المعلومات الإدارية

- عدم وجود علاقة بين اداء نظام معلومات الموارد البشرية ونظام المعلومات الإدارية

- وجود تشابه كبير بين عناصرهما الأساسية

- تناقض بين اداء نظام معلومات الموارد البشرية ونظام المعلومات الإدارية

8) تتمثل أول خطوة من خطوات التحول الى نظام مكنة (النظام الالي) الموارد البشرية في ؟

- التصميم الاولي للنظام

- دراسة الجدوى

- الدراسة الهندسية

- اختبار النظام