

1. تعريف الموظف الجديد بواجباته ومسؤولياته يتم ضمن وظيفة ...

- أ- الاستقطاب.
- ب- الاختيار.
- ج- **التهيئة.**
- د- الاجابة الصحيحة غير موجودة.

2. تبرز اهمية الاجر بالنسبة للموظف كونه...

- أ- وسيلة استقطاب للكفاءات البشرية.
- ب- كونه لا يشكل عبئا على اصحاب المصلحة.
- ج- كونه لا يتعارض مع الانظمة.
- د- **الاجابة الصحيحة غير موجودة.**

3. الاختبارات التي تسعى للتأكد من مدى مقدرة الفرد على القيام بالعمل المتوقع منه، هي...

- أ- اختبارات الإنجاز أو المعرفة الفنية.
- ب- **اختبارات نماذج الأداء.**
- ج- اختبارات القدرات والاستعداد.
- د- اختبارات الشخصية.

4. من اجل موضوعية وعدالة عملية تقييم الوظائف فإن اغلب المنظمات تسند هذه المهمة الى ...

- أ- المسؤول المباشر.
- ب- مدير إدارة الموارد البشرية.
- ج- المدير العام.



5. واحدة من الآتي ليست من فوائد التهيئة المبدئية

- أ- **تقليل الشعور الايجابي لدى الموظف الجديد.**
- ب- تقليل حدة توقعات الموظف الجديد.
- ج- تقليل تردد الموظف الجديد على رئيسه.
- د- التقليل من مشاعر القلق لدى الموظفين الجدد.

6. واحدة من الآتي، ليست ضمن أهمية برامج المنافع والخدمات ...

- أ- تحافظ على الكفاءات الحالية بالمنظمة.
- ب- الرفع من الروح المعنوية للعاملين.
- ج- زيادة ولاء العاملين للمنظمة.
- د- تطوير نظام تقييم اداء العاملين.

7. من أسباب حوادث العمل المتعلقة بالعامل...

- أ- ضعف الاضاءة.
- ب- المناخ التنظيمي.
- ج- **الاستخدام غير الآمن للمعدات.**
- د- الاجابة الصحيحة غير موجودة.

### 8. وظيفة الاختيار تابعة ...

- أ- لإدارة الرواتب والأجور.
- ب- لإدارة تنمية الموارد البشرية.
- ج- **الإدارة تخطيط الموارد البشرية.**
- د- لإدارة علاقات الموظفين.

### 9. من مجالات استخدام نتائج تحليل العمل ضمن تدريب الموارد البشرية ...

- أ- وصف طبيعة المخاطر المصاحبة لأي وظيفة
- ب- **تحديد المصادر المناسبة للحصول على الاحتياجات البشرية.**
- ج- تحديد المهارات المطلوب تنميتها في شاغل الوظيفة.
- د- تحديد التعويض المناسب لمهام ومسؤوليات الوظيفة.

### 10. تهدف عملية تقييم الوظائف الى ...

- أ- تحديد الموظفين الذين يجب أن يدفع لهم أجر أعلى من غيرهم.
- ب- **تحديد الوظائف التي يجب أن يدفع لها أجرا أعلى من سواها.**
- ج- تحديد المساهمين الذين يجب ان يدفع لهم ربح أعلى من غيرهم.
- د- الاجابة الصحيحة غير موجودة.

### 11. واحدة من الاتي، ليست من نواحي القصور في إدارة الأفراد ...

- أ- عدم التكامل بين نشاطاتها.
- ب- عدم التكامل بين نشاطاتها ونشاطات الإدارات الأخرى.
- ج- **الدور غير المحدود لإدارة الأفراد في قضايا التخطيط الشامل للمنظمة.**
- د- نظرة القيادات للأفراد كعنصر تكلفة إنتاجي.

### 12. يجب التأكد من أن العائد الاقتصادي للتدريب على المدى الطويل ...

- أ- يساوي الانفاق الفعلي على التدريب.
- ب- يقل عن الانفاق الفعلي على التدريب.
- ج- يتناسب طرديا مع الانفاق الفعلي على التدريب.
- د- **الاجابة الصحيحة غير موجودة.**

### 13. يضم التدريب على راس العمل...

- أ- انتقال الموظف بين عدة وظائف داخل المنظمة.  
 ب- الالتحاق بمراكز تدريب حكومية.  
 ج- الالتحاق بمراكز تدريب بالخارج.  
 د- الالتحاق بمراكز تدريب مختلطة.

14. واحدة من الاتي، ليست من مبررات تقييم الوظائف...

- أ- توخي العدالة في نظام الأجور .  
 ب- الفصل في نزاعات و شكاوي الأجور.  
 ج- وضع الأساس لهيكل تقييم الاداء.  
 د- التقيد بالأنظمة والتشريعات المتعلقة بالأجور.

15. واحدة من الاتي، ليست من مبادئ التدريب ...

- أ- دعم الإدارة الاشرافية لعملية الاختيار.  
 ب- تركيز جهود التدريب على حل المشكلات  
 ج- تزويد المدرب بمعلومات عن المتدرب.  
 د- اقتناع المتدرب بوجود فوائد مباشرة من التدريب.

16. واحدة من الاتي، ليست من اسباب اهتمام المنظمات بتخطيط المسار الوظيفي ...

- أ- غيابه يؤدي الى جمود في نظام الترقية.  
 ب- غيابه يؤدي الى جمود نظام الاختيار والتوظيف.  
 ج- يساهم في استقطاب الكفاءات البشرية.  
 د- يساهم في بقاء الموارد البشرية وعدم تسربها.

17. تشير مجموعة الوظائف التي يشغلها الفرد خلال حياته العملية في اتجاه أو اتجاهات مهنية مختلفة حتى يصل إلى هدفه المنشود، إلى...

- أ- التطوير الوظيفي.  
 ب- المسار الوظيفي.  
 ج- الأمن الوظيفي.  
 د- الاجابة الصحيحة غير موجودة.

18. من اهداف برنامج التهيئة المبدئية ...

- أ- تعريف العملاء بالعامل الجديد.  
 ب- تعريف العمال بالعامل الجديد.  
 ج- تعريف العملاء بالعميل الجديد.  
 د- تعريف العمال بالعميل الجديد.

**19. من مجالات استخدام نتائج تحليل العمل ضمن اختيار الموارد البشرية ...**

- أ- وصف طبيعة المخاطر المصاحبة لأي وظيفة
- ب- المساعدة على وضع برامج الوقاية المناسبة بالمنظمة.
- ج- **تحديد القدرات والمهارات المطلوبة لأداء الوظيفة.**
- د- لا توجد الاجابة الصحيحة.

**20. واحدة من الاتي، ليست من مميزات الاستقطاب الداخلي ...**

- أ- **تزويد المنظمة بموارد تحمل أفكارا وثقافة جديدة.**
- ب- الانسجام الكبير للعامل مع بيئة العمل وثقافة المنظمة.
- ج- يعد أحد أهم الحوافز المؤثرة في العاملين.
- د- وفرة المعلومات الكافية عن المترشحين.