

الكويز: اختبر نفسك أسئلة مراجعة الإدارة العامه
تم إنشاءه بواسطة: احساسي يكفيني.

1)هم اللذين يريدون العمل من خلال موظفيهم المرتبطين مباشرة بالانتاج
- مدراء الاداره العليا.

- مدراء الاداره الاشرافيه

- مدراء الاداره الوسطى

- لا توجد اجابه صحيحه

2) ينص مفهوم الاداره الحكوميه على....

- تحصيل النفقات العامه

- الموازنه بين الايرادات والمصروفات

- توظيف مصادر الايرادات العامه

- توفير الاموال اللازمه لقطاعات الدوله ولاستثمارها بما يحقق الصالح العام

3) يمكن تعريف الاداره بانها عمليه.....

- اداره الافراد والامكانيات المتاحة

- تحقيق الكفاءه والفعاليه في الانتاج

- عمل المديرين

- توظيف الافراد الامكانيات المتاحة لتحقيق الاهداف

4) هو عمليه تتعلق بتحديد اهداف المنظمه وتأسيس استراتيجيه وتطوير هيكله الخطط الرسميه للمنظمه

- التخطيط الغير رسمي

- القيادة

- التخطيط

- الاداره بالاهداف

5) تنصف مهارات التنبؤ واتخاذ القرار لدئ المدراء العامين ضمن.....

- المهارات الفنيه

- المهارات الادراكيه

- المهارات السلوكيه

- المهارات الفكرية

6) عمل الاشياء بطريقه صحيحه يصف.....

- القيادة

- الاداره العليا

- الكفاءه

- الفعاليه

(7).....اول من كتب عن وظائف الاداره

- مايكل بورتر
- روبرت كاتس
- ماكس فيبر
- هنري فايول

(8) يعتبر ماكس فيبر مؤسس

- نظريه العمليه الاداريه
- نظريه الاداره العلميه
- نظريه البيروقراطيه
- نظريه السلطه الرسميه

(9) من مؤشرات ضعف النظم الرقابي...

- كثره العمل الورقي
- كثره اعداد العملاء
- كثره اعداد الموظفين
- كثره العمل الميداني

(10) كل المنظمات تشترك في الثلاث الخصائص التاليه:

- تعظيم الربح والهيكل التنظيمي والموارد البشريه
- الاهداف الواضحه والهيكل التنظيمي وتعظيم الربح
- القيادة والموارد البشريه وتعظيم الربح
- الاهداف الواضحه والهيكل التنظيمي والموارد البشريه

(11) الفرق بين اداره الاعمال والاداره العامه

- الربحيه
- الهيكل التنظيمي
- السلطه والمسؤليه
- لاتوجد اجابه صحيحه

(12) العمليه الاداريه تحتوي على التخطيطالقيادة والرقابه

- التغير
- التوجيه
- التنظيم
- المتابعه

(13) من عيوب الاستقطاب الداخلي.....

- ارتفاع تكلفته

- نشوء الصراعات والاحباطات النفسيه لدى غير المستقطبين

- شح المعلومات عن المترشحين

- عدم انسجام العامل مع بيئته وثقافته المنظمه

14) واحده من الآتيليست من نواحي التصور في اداره الموارد البشريه

- عدم التكامل بين نشاطاتها

- عدم التكامل بين نشاطاتها ونشاطات الادارات الاخرى

- الدور الغير محدود لاداره الافراد في قضايا التخطيط الشامل للمنظمه

- نظره القيادات للافراد كعنصر تكلفه انتاجي

15) في انظمة الدواوين يعتبر ديوان الخراج مثالا على.....

- دواوين الشؤون العسكريه

- دواوين شؤون البلاد والخليفه

- دواوين الشؤون الماليه والضرائبيه

- دواوين المراسلات والشؤون الرقابيه.

16) واحده من الأتي ليست من شرط العداله والمساواة في عمليه الاختيار.....

- اعتماد الذاتيه في اجراءات الاختيار

- التوازن في عمليه الاختيار

- اعداد معايير موحدده للاختبارات

- السريه في اجراءات الاختيار

17) مدخل التحفيز الذي يطرح فكره الرجال المتكامل الذي تؤثر فيه عدة عوامل اقتصاديه واجتماعيه وغيرها هو...

- مدخل العلاقات الانسانيه

- المدخل التقليدي

- مدخل الموارد البشريه

- مدخل النظم

18) يمتاز التعليم عن التدريب بكونه (أي التعليم).....

- يتناول زياده المعارف في شتى المجالات

- يتناول تمنيه مهارات الفرد المرتبطه باداء وظيفه معينه

- يحسن من قدرات الفرد وينمي مهاراته

- يتم عادة في خلال مدة قصيره

19) المدرسه التي ترى ان العامل عنصر انتاجي يختلف عن العناصر الاخرى, هي.....

- تيار المدارس الحديثه والمعاصره

- مدرسه الاداره العلميه

- مدرسه العلاقات الانسانيه

- المدرسه السلوكيه

- 20) من الاسباب التي اثرت سلباً على نجاح مدرسه العلاقات الانسانيه
- ثبوت مقوله ,ان العامل السعيد هو عامل منتج.
 - افتراضها وجود اختلافات بين الافراد
 - اهتمامها بعوامل اخرى محفزه للعمل غير الجوانب الانسانيه
 - تجاهلها لجوانب ذات تأثير على الانتاجيه كقواعد العمل والاجراءت