

## المحاضرة المباشرة 1

### ضع علامة (صح) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (خطأ) أمام العبارة الخاطئة

1- الأخلاقيات التي اكتسبها العامل من عمله الأول لا تؤثر على أخلاقه عند العمل في منظمة أخرى  
**العبارة خاطئة**

2- على القائد الإداري أن يكون حكيماً غير متساهل مع الموظفين وغير عبوس أو جاف في المعاملة  
**العبارة صحيحة**

3- الوظيفة كيان نظامي يتضمن مجموعة من الواجبات والمسئوليات توجب على شاغلها التزامات معينة مقابل تمتعه بالحقوق والمزايا  
**العبارة صحيحة**

4- لا يترك تحديد ما هو أخلاقي وما هو غير أخلاقي في منظمات الأعمال لقناعات العمال الشخصية  
**العبارة صحيحة**

5- لا تؤثر مرجعية العامل السياسية أو الدينية أو الأدبية على اتجاهاته وسلوكياته الأخلاقية أو غير الأخلاقية داخل المنظمة  
**العبارة خاطئة**

6- توافق قيم العمال مع قيم المنظمة تدفعهم لمزيد من التفاعل وبالتالي يرتفع ويتحسن أداء العمل  
**العبارة صحيحة**

7- لتقويم أخلاقيات العمل ضرورة غض الطرف عن الأفعال أو الأخطاء البسيطة التي تصدر من أشخاص ذوو خلق  
**العبارة صحيحة**

8- على القائد الإداري ألا يمسك بيده جميع الخيوط ويفوض صلاحياته للمرؤوسين حفاظاً على مصلحة العمل  
**العبارة صحيحة**

9- العمل هو كل ما يقوم به الإنسان من نشاط في وظيفة أو مهنة أو حرفة  
**العبارة خاطئة**

10- العمل في الإسلام مطلوب ومطلق في جميع مجالات الحياة كالزراعة والصناعة والتجارة بدون قيود أو شروط

**العبرة خاطئة**

11- يجب أن تكون سياسة الإعلام في الدولة والصحافة ومؤسسات الرأي مقتصرة على المسائل السياسية والاقتصادية والرياضية وترك المسائل الأخلاقية للمؤسسات الدينية.

**العبرة خاطئة**

12- يلعب ضمير الإنسان الصالح دوراً كبيراً في إتباع الشخص سلوكاً أخلاقياً يهدف إلى تحقيق مصالح المؤسسة.

**العبرة صحيحة**

13- يظهر حسن معاملة الزملاء في التحية والابتسامة والتعاون والنصح والتغاضي عن العيوب والأخطاء الغير مقصودة والدخول معهم في تنافس في مسابقات وظيفية.

**العبرة صحيحة**

14- العاملون يتأثرون بما يلقيه عليهم القائد الإداري من تعاليم وقرارات تستحوذ قلوبهم ومشاعرهم، وعدم مصداقيته يحول هذه التعاليم والقرارات إلى مادة سخرية بين العاملين.

**العبرة صحيحة**

15- الصديق المادح في جميع الأحوال يريد الخير لصديقه بعدم ذكر عيوبه.

**العبرة خاطئة**

16- الموظف المتخصص من يتخذ قراره الفني في ضوء قيم المجتمع وإرادته وأن يكون قراره متأثر بشكل مباشر باحتياجات الناس وأهدافهم.

**العبرة صحيحة**

17- من حسن معاملة الزملاء التزام الموظف العام بعدم إبلاغ المسؤولين عن أية مخالفة يرتكبها أحد الموظفين في الإدارة حتى لا تسود الفرقة بين الموظفين.

**العبرة خاطئة**

18- يلتزم القائد الإداري بالإفصاح عن أسرار العمل متى طلبت الجهات الرسمية منه ذلك أو متى كان الإفصاح سيؤدي إلى كشف مخالفة.

**العبرة صحيحة**

19- عدم الاهتمام بغرس القيم والأخلاق الدينية في نفوس الأطفال في الأسرة والمجتمع يؤدي إلى سلوكيات غير حميدة بقبول الرشوة وعدم تحمل المسؤولية.

العبرة صحيحة

### اختار الإجابة الصحيحة

1- انتشار ظاهرة الغش في الامتحانات سببها

(أ) نظام التعليم في المجتمع

(ب) وسائل الإعلام

(ج) التأثير بالجماعات المرجعية

2- تستطيع المنظمة توسيع نشاطها وقيامها بمشروعات ضخمة وتحقيق أرباح كبيرة إذا كان سلوكها

أخلاقي مع

(أ) الموردین

(ب) العاملين

(ج) المنافسين

3- إن كون العمل عبادة ووسيلة للتنمية الوطنية وازدهار الوطن وتحسين مستوي الدخل يتطلب

(أ) تنمية الرقابة الذاتية

(ب) وجود قدوة حسنة

(ج) تصحيح الفهم الديني والوطني للوظيفة

4- إذا كان صاحب العمل متمسك بالأخلاق الكريمة فإن العمال سوف يقومون بتطبيق هذه الأخلاق

الكريمة، هذا يدل على

(أ) وجود قدوة حسنة

(ب) تحقيق المساواة بينهم

(ج) الشورى والتفويض

5- عدم الالتزام بتطبيق الشريعة الإسلامية أو التخلي عنها سواء عمداً أو جهلاً بسبب الشبهات أو

الشهوات أو وساوس الشياطين

(أ) تلوث فكري

(ب) تلوث عقائدي

(ج) تلوث قيمي

6- "إن لم تكن ذنباً تأكلك الذئاب" هذه المقولة الغير أخلاقية سببها

(أ) التأثير بالجماعات المرجعية

(ب) الموروثات الثقافية للعاملين

(ج) نظام التعليم في المجتمع

7- عمل يؤديه الفرد من خلال ممارسات تدريبية وتحتاج إلى خبرة ومهارة وتدريب طويل

(أ) الحرفة

(ب) الوظيفة

(ج) المهنة

8- يرجع عدم قدرة المنظمات الإدارية الغربية على القضاء على الفساد الإداري رغم نجاحها في

الإنتاج إلى عدم وجود

(أ) التقوى

(ب) البشاشة

(ج) الرقابة الذاتية

9- مجموعة من القواعد التي تنظم سلوك الأفراد في مجال العمل وتوضح حقوق وواجبات كل من

العمال وأصحاب الأعمال وأجورهم ومدة أعمالهم وسلوكيات العمل وأجازاتهم

(أ) الأنظمة

(ب) موانئ الشرف

(ج) اللوائح

10- الشركة التي تتميز بأخلاقيات العمل ستكون قوائمها المالية صادقة وبالتالي فإنها تكتسب ثقة

(أ) المستثمرين

(ب) العملاء

(ج) المنافسين

11- المال هو وسيلة الإنسان لإعمار الأرض، فإذا أصبح المال غاية في حد ذاته يحصل عليه

الإنسان من حلال أو حرام وأصبح مالكا للناس بدلاً من أن يملكونه، هنا نكون بصدد

(أ) التلوث العقائدي.

(ب) التلوث الفكري.

(ج) التلوث القيمي.

12- عند استخدام العامل لابد أن تتوافر فيه

أ) القوة المادية.

ب) القوة المعنوية.

ج) القوة المادية والمعنوية.

13- عندما تكون جهة الإدارة ملتزمة بأخلاقيات العمل في مواجهة العاملين سوف يؤدي ذلك إلى

أ) نقل خبرات الموظف للآخرين.

ب) العمل بروح الفريق.

ج) الولاء والانتماء للمؤسسة.

14- قال رسول الله صلى الله عليه وسلم لا يشم رائحة الجنة، قيل من يا رسول الله، قال من ولى

رجلاً وهو يعلم أن في الناس خيراً منه، صدق رسول الله صلى الله عليه وسلم، يدل هذا الحديث على

القيم الأخلاقية التي يجب أن تتوافر في

أ) العمال.

ب) العمل.

ج) القيادة الإدارية.

15- استثمار الموظف لساعات الراحة في اللقاء بزملائه وسؤالهم عن كل ما يحتاج أن يستعلم عنه

من عمله، يعتبر

أ) انضباط في الهيئة.

ب) انضباط في الوقت.

ج) انضباط في التعامل.

16- عند صدور قرار إداري من الرئيس الإداري للموظف فيه خللاً أخلاقياً أو فساداً إدارياً ، على

الموظف

أ) تنفيذ الأمر مباشرة.

ب) تقديم النصح للرئيس الإداري وتنفيذ الأمر.

ج) المعارضة ورفع الأمر للسلطات العليا.

شجاع الخالدي

2120010118