

من الخيارات المتاحة لكل من الأسئلة التالية ، اختر الإجابة الصحيحة

- (1) من مميزات المنظمة الناجحة
- (أ) أن يوجد بها صراع
(ب) أن تكون منعزلة
(ج) أن يوجد بها نظام سليم للاتصالات
(د) عدم وجود نظام للاتصالات
- (2) من عناصر التكوين الداخلي للمنظمة
- (أ) الصناعة
(ب) الإدارة
(ج) التجارة
(د) الزراعة
- (3) التنظيم الرسمي هو الذي تقرره الإدارة العليا ويتمثل في
- (أ) العرف
(ب) قانون المنظمة
(ج) العلاقات الثانوية
(د) العلاقات الاجتماعية
- (4) من مستويات الإدارة ، الإدارة
- (أ) التربوية
(ب) العليا
(ج) الرياضية
(د) الفنية
- (5) من عناصر التكوين الداخلي للمنظمة
- (أ) التنظيم العلمي
(ب) التنظيم السياسي
(ج) التنظيم غير الرسمي
(د) التنظيم الاقتصادي
- (6) من المبادئ المتصلة بنجاح المنظمات
- (أ) أن يكون لدى المنظمة أهداف ومطرق مميزة لتحقيقها
(ب) أن تكون صغيرة الحجم
(ج) أن تكون كبيرة الحجم
(د) أن تكون محلية
- (7) من خصائص الخطة الجيدة أنها
- (أ) تصف المنظمات
(ب) تصف الأفراد
(ج) توضح إجراءات التنفيذ
(د) تصف المديرين
- (8) من عمليات التخطيط ومراحله
- (أ) اختيار مجتمع البحث
(ب) إعداد الخطة
(ج) إعداد دليل المقابلة
(د) اختيار العينة

(9) من المبادئ المتصلة بنجاح المنظمات أن تكون المنظمة
 (أ) بطيئة في إجراءاتها التنظيمية
 (ب) روتينية في إجراءاتها التنظيمية
 (ج) معقدة في إجراءاتها التنظيمية
 (د) مرنة في إجراءاتها التنظيمية

(10) من وظائف الإدارة
 (أ) التعليم
 (ب) التخطيط
 (ج) التنمية
 (د) التبديد

(11) وصف ما يحتاجه النشاط من برامج من خصائص الخطة
 (أ) الفنية
 (ب) الرديئة
 (ج) الجيدة
 (د) اللحيثة

(12) المتابعة والتقييم
 (أ) أول خطوات التخطيط
 (ب) ثاني خطوات التخطيط
 (ج) ليس من خطوات التخطيط
 (د) آخر خطوات التخطيط

(13) تنظر النظرية التقليدية الكلاسيكية للعاملين على أنهم
 (أ) آلات
 (ب) بشر
 (ج) فنيين
 (د) مشرفين

(14) يعد التون مايو من رواد النظرية
 (أ) الإنسانية
 (ب) البيولوجية
 (ج) الفلسفية
 (د) المادية

(15) تهتم النظرية الإنسانية بالتنظيم
 (أ) الفني
 (ب) الرياضي
 (ج) غير الرسمي
 (د) الإحصائي

(16) من وظائف الإدارة
 (أ) التعليم
 (ب) التنظيم
 (ج) التعطيل
 (د) التجميل

(17) من عناصر التنظيم الإداري

- (أ) التوعية
(ب) الإعلام
(ج) وحدة المجتمع
(د) وحدة الأمر

(18) من الشروط الواجب توافرها في الأهداف

- (أ) أن تكون معقدة
(ب) أن تكون غامضة
(ج) أن تكون قابلة للقياس
(د) أن تكون غير معلنة

(19) من أنواع الأهداف

- (أ) الأهداف الغامضة
(ب) الأهداف العامة الإستراتيجية
(ج) الأهداف الرديئة
(د) الأهداف الكاملة

(20) من الاعتبارات التي يجب مراعاتها في تحديد الأهداف

- (أ) عدم الإعلان عنها
(ب) عدم الواقعية
(ج) الوضوح والتحديد الدقيق
(د) الغموض

(21) تفويض السلطة من عناصر

- (أ) التخطيط
(ب) التدريب
(ج) التنظيم الإداري
(د) التنظيم الاقتصادي

(22) من أسس تقسيم العمل في التنظيم الإداري تقسيم العمل على أساس

- (أ) المكانة
(ب) المهارة
(ج) السن
(د) نوع العمل

(23) التوجيه والإشراف من وظائف

- (أ) المدرسة
(ب) الإعلام
(ج) المصنع
(د) الإدارة

(24) التعيين من طرق

- (أ) التوظيف
(ب) التقويم
(ج) التخطيط
(د) التعليم

- (25) تتم عملية ترتيب الوظائف على أساس
 (أ) النوع
 (ب) الواجبات والمسئوليات
 (ج) المكافآت
 (د) السن
- (26) الترقية هي عملية نقل العامل أو الموظف
 (أ) إلى مكان آخر
 (ب) إلى وظيفة أدنى
 (ج) إلى وظيفة أعلى
 (د) إلى وظيفة مشابهة
- (27) الأقدمية من طرق
 (أ) العقاب
 (ب) التخطيط
 (ج) الترقية
 (د) التدريب
- (28) من أهداف الإشراف ووسائله
 (أ) التعرف على أخطاء العمل وعلاجها
 (ب) زيادة أخطاء العمل
 (ج) إهمال أخطاء العمل
 (د) عدم علاج أخطاء العمل
- (29) من صفات المشرف الناجح
 (أ) القدرة على المراوغة
 (ب) القدرة على الهروب
 (ج) القدرة على اتخاذ القرار
 (د) القدرة على الخداع
- (30) من وظائف القائد الإداري
 (أ) التجسس على أعضاء الجماعة
 (ب) تشجيع الصراع
 (ج) التفريق بين أعضاء الجماعة
 (د) وضع نظام للحوافز
- (31) إصدار الأوامر من اختصاصات
 (أ) الطفل
 (ب) المشرف
 (ج) العامل
 (د) الطالب
- (32) إيضاح أهداف المنظمة وسياساتها للعاملين من وظائف
 (أ) القائد الإداري
 (ب) المحاسب
 (ج) المراسل
 (د) ...

- (33) القدرة على تنسيق أعمال من يشرف عليهم من صفات
- (أ) المدرب
(ب) المشرف الناجح
(ج) المشرف الفني
(د) المشرف المالي
- (34) من أهداف التنسيق في مجال الإدارة
- (أ) خفض الإنتاج
(ب) زيادة عدد العاملين
(ج) منع ازدواج وتضارب العمل
(د) منع تأدية العمل
- (35) من وسائل تحقيق التنسيق في مجال الإدارة
- (أ) تحديد اختصاصات ومسئوليات كل الوظائف تحديداً تفصيلياً
(ب) تحديد اسم المؤسسة
(ج) تحديد الأجور
(د) تحديد عدد العملاء
- (36) من أنواع التسجيل في مجال الإدارة
- (أ) تسجيل المحاضرات
(ب) التسجيل الأدبي
(ج) التسجيل الفني
(د) تسجيل العمليات المهنية
- (37) وضع الأحداث في شكل منظم من شروط عملية
- (أ) الصراع
(ب) التعاون
(ج) التسجيل
(د) التربية
- (38) من وظائف الإدارة
- (أ) الترفيه
(ب) التسلية
(ج) التدريب
(د) التفريد
- (39) من أنواع التدريب في المؤسسات
- (أ) التدريب بعد التقاعد
(ب) التدريب الصباحي
(ج) التدريب قبل الالتحاق بالعمل
(د) التدريب الرياضي
- (40) من أهم الواجبات المنوطة بالإدارة إزاء التطوع والمتطوعين
- (أ) توصيف الأعمال التي تتطلب متطوعين
(ب) رفض التطوع
(ج) عدم الاهتمام بالمتطوعين
(د) عدم تقبل المتطوعين

- (41) يمكن التعرف على مدى نجاح الإدارة في المؤسسات الاجتماعية عن طريق
- التلفزيون
 - الإذاعة
 - الصحافة
 - رضا المتفاعلين من خدمات المؤسسة
- (42) الإدارة العامة هي إدارة المؤسسات
- الخاصة
 - العامة
 - المملوكة للأفراد
 - المملوكة للجماعات
- (43) من المستويات التنظيمية في المؤسسات الاجتماعية
- الجمعية الفنية
 - الجمعية الجغرافية
 - الجمعية العمومية
 - الجمعية الزراعية
- (44) تهدف الإدارة العامة غالباً إلى تحقيق
- المصالح العام
 - المصالح الطبقية
 - المصالح الشخصية
 - المصالح الخارجية
- (45) من أنواع اللجان في المؤسسات الاجتماعية
- اللجان العلمية
 - اللجان الموسمية
 - اللجان التربوية
 - اللجان التنفيذية
- (46) وضع السياسة العامة للمؤسسة من اختصاصات
- العمال
 - المشرفين
 - مجلس الإدارة
 - الفنيين
- (47) من أنواع العضوية داخل المؤسسات الاجتماعية
- العضو السلمي
 - العضو العامل
 - العضو الخامل
 - العضو الناقد
- (48) دعوة الجمعية العمومية للائتمار من اختصاصات
- مجلس الإدارة
 - المدير
 - المدرس
 - العامل

- (49) أهداف المؤسسة من عناصر اللائحة
(أ) الأساسية للمؤسسة
(ب) السياسية للمؤسسة
(ج) المالية للمؤسسة
(د) الرياضية للمؤسسة
- (50) تقوم الجمعية العمومية ببعض الاختصاصات ومنها
(أ) التربية
(ب) اعتماد الحساب الختامي
(ج) اعتماد الحساب الشخصي
(د) التعليم
- (51) تتضمن اللائحة الأساسية للمؤسسة
(أ) أسماء المشرفين
(ب) أسماء العملاء
(ج) اسم المدير
(د) اسم المؤسسة
- (52) من جوانب تقدير المنظمة
(أ) عمر المنظمة
(ب) اسم المنظمة
(ج) التربية
(د) التسجيل
- (53) نوعية العملاء من جوانب
(أ) التنمية
(ب) التعليم
(ج) تقدير المنظمة
(د) نقد المنظمة
- (54) التسجيل الإداري من أنواع التسجيل في
(أ) الإذاعة
(ب) التلفزيون
(ج) المؤسسات الاجتماعية
(د) الاستوديوهات
- (55) من مقومات القرار الإداري
(أ) أن يكون القرار هادفاً
(ب) أن يكون القرار غير هادف
(ج) أن يكون خيالياً
(د) أن يكون فلسفياً
- (56) من مراحل صنع القرار الإداري وإصداره
(أ) استعراض ودراسة الحلول البديلة
(ب) تحديد المجال البشري
(ج) تحديد عبء الدراسة

- (57) من شروط القيام بعملية التنسيق
- (أ) قطع وسائل الاتصال
(ب) أن تكون هناك وسائل اتصال سليمة
(ج) إهمال وسائل الاتصال
(د) إلغاء وسائل الاتصال
- (58) أنشطة المؤسسة من
- (أ) جوانب تقدير المنظمة
(ب) جوانب ضعف المنظمة
(ج) الجوانب السلبية للمنظمة
(د) الوظائف الكامنة للمنظمة
- (59) تحديد المشكلة
- (أ) ثاني مرحلة من مراحل صنع القرار وإصداره
(ب) ثالث مرحلة من مراحل صنع القرار وإصداره
(ج) آخر مرحلة من مراحل صنع القرار وإصداره
(د) أول مرحلة من مراحل صنع القرار وإصداره
- (60) الهيئات التي تعتمد في تمويلها على أفراد المجتمع هي الهيئات
- (أ) الحكومية
(ب) العامة
(ج) الأهلية
(د) التربوية
- (61) الندرة هي إحدى المشكلات الأساسية التي ينبغي على الإدارة
- (أ) عدم الاهتمام بها
(ب) إهمالها
(ج) تجاهلها
(د) مواجهتها
- (62) من مسنوليات الإدارة
- (أ) إهمال البيئة
(ب) المحافظة على صلاحية البيئة وصيانتها
(ج) إفساد البيئة
(د) عدم الاهتمام بالبيئة
- (63) من الأسس التطبيقية للإدارة بالأهداف
- (أ) عدم النهوض بالمهارات
(ب) عدم الاهتمام بالمؤسسة
(ج) النهوض بمستوى المهارات والاهتمام بالتدريب
(د) عدم الاهتمام بالتدريب
- (64) المؤسسات الاجتماعية التي تقوم بالنصيب الأكبر في توفير الرعاية الاجتماعية في المجتمع هي
- (أ) المؤسسات التربوية
(ب) المؤسسات الثانوية
(ج) المؤسسات الحكومية
(د) المؤسسات الأهلية

- (65) يرى المنظرون المهتمون بالناحية البنائية المنظمات على أنها
(أ) أداة لتحقيق أهداف معينة
(ب) غير هادفة
(ج) غير ذات أهمية
(د) أداة للصراع
- (66) تتأثر أهداف المنظمة وخطتها وأساليبها ونتائجها بالظروف
(أ) المناخية
(ب) البيئية المحيطة
(ج) الشخصية
(د) العلمية
- (67) تعرف أولين جونسن الإدارة بأنها عملية وأسلوب عمل يستهدفان تحقيق برنامج بواسطة
(أ) رياضي
(ب) تدريبي
(ج) إداري
(د) فني
- (68) التنبؤ باتجاهات التقدم التكنولوجي مسؤولية
(أ) الإدارة
(ب) التجارة
(ج) التدريب
(د) التقويم
- (69) الحساسية الفائقة لاحتياجات المجتمع من مميزات المنظمة
(أ) العالمية
(ب) الناجحة
(ج) الخاصة
(د) الرياضية
- (70) ينظر المهتمين بالناحية البيئية إلى المنظمة على أنها
(أ) كيان داخل كيان آخر أوسع
(ب) كيان منعزل
(ج) كيان سلبي
(د) كيان غير محدد الأهداف