

واجبات مبادئ الادارة

الواجب الأول

الواجب الأول:

السؤال ١ : تعني الفعالية : أداء النشاط أو العمل المطلوب بأفضل طريقة.
صواب خطأ

السؤال ٢ : العملية هي : طريقة نظامية لأداء النشاط أو العمل.
صواب خطأ

السؤال ٣ : يفترض المدخل التقليدي في الادارة عقلانية الأفراد ، والرشد في تصرفاتهم.
صواب خطأ

السؤال ٤ : اتخاذ القرارات هو لب عمل المدير.
صواب خطأ

السؤال ٥ : الادارة علم أكثر من كونها فن.
صواب خطأ

السؤال ٦ : من خصائص التخطيط:

- a أنه مستقبلي بطبيعته .
- b أنه يترجم بجملة من القرارات والاجراءات
- c أنه يركز على النتائج المستقبلية المرغوبة
- d كل ما سبق.

السؤال ٧ : تعرف المنظمة بأنها:

- a نشاط يحقق قيمة أو منفعة لأفراد آخرين
- b مجموعة من الأفراد يعملون معا بغرض تحقيق هدف مشترك
- c انجاز الأهداف الموضوعة للمنظمة
- d لا شئ مما سبق

السؤال ٨ : تركز اهتمام (فردريك تايلور) على:

- a تقسيم العمل
- b مقاومة التغيير
- c دراسة الزمن والحركة
- d تقديم الحلول بشأن مشكلة كفاءة العمال

السؤال ٩ : يقصد بالبيئة الثقافية للادارة:

- a حجم الاصدارات من الكتب والنشرات الثقافية في المجتمع
- b قوانين العمل والاستثمار في الدولة
- c العادات والتقاليد والقيم والاتجاهات التي تميز مجتمعاً عن مجتمع
- d عدد الندوات والمؤتمرات الثقافية التي تعقد خلال العام

السؤال ١٠ : المقصود بالكفاءة:

- a أداء النشاط أو العمل المطلوب بأفضل طريقة
- b دراسة فنون وتقنيات الانتاج
- c توفير العدد الكافي من الموارد
- d علاقة نسبية بين الأصول والخصوم

الواجب الثاني

السؤال الأول: المقصود بنطاق الاشراف:

- a. حجم المبيعات التي يطلب من المدير تحقيقها.
- B. عدد الوظائف التي يقوم بها المدير.
- C. عدد القرارات التي يتعين على المدير اتخاذها في اليوم الواحد.
- D. عدد المرووسين الذين يستطيع المدير الاشراف عليهم بكفاءة.

السؤال الثاني: الخريطة التنظيمية عبارة عن:

- a. كتيب توضيحي يتضمن التفاصيل التنظيمية المختلفة لعناصر التنظيم .
- B. رسم توضيحي لمكونات الهيكل التنظيمي .
- C. الترتيب الذي يحكم علاقات الادارات الرئيسية والفرعية مع بعضها البعض .
- D. لا شئ مما سبق .

السؤال الثالث: من خصائص التخطيط:

- a. أنه مستقبلي بطبيعته .
- B. أنه يترجم بجملة من القرارات والاجراءات .
- C. أنه يركز على النتائج المستقبلية المرغوبة.
- D. كل ما سبق .

السؤال الرابع: عملية تخطيط وتنظيم وصنع قرار ، وقيادة ، ورقابة أنشطة الأعضاء واستخدام لكل الموارد بغرض انجاز أهداف المنظمة بكفاءة وفعالية.

- a. التفويض الفعال
- b. الادارة بالأهداف
- c. النموذج الافتعالي في اتخاذ القرار
- d. نطاق الاشراف
- e. الادارة

السؤال الخامس: الرقابة هي:

- a. اكتشاف الأخطاء ، ومعاينة المخطئين.
- B. تصحيح الأخطاء.
- C. أنشطة تهدف للتأكد من أن الأداء الفعلي مطابق للأداء المخطط.
- D. وضع قواعد واجراءات ملزمة للأفراد في المنظمة.

السؤال السادس: يعني مبدأ تسلسل الأوامر:

- a. الحق في اصدار الأوامر والتعليمات والقرارات.
- B. تكافؤ السلطة والمسئولية.
- C. انسياب التوجيهات – وفق منطق وخط معينين – من أعلى الى أسفل.
- D. لا يستطيع الفرد – بمفرده – أن يقوم بعبء العمل.

السؤال السابع: تعني الفعالية انجاز الأهداف ، بشرط استخدام الموارد المتاحة بقدر أقل من المطلوب .
صواب خطأ

السؤال الثامن: المدير الناجح يكون دائما قائدا ناجحا.

صواب خطأ

السؤال التاسع: يقترن تفويض السلطة بتفويض المسئولية.

صواب خطأ

السؤال العاشر: لا علاقة بين نظام الحوافز وعملية وضع الأهداف.

صواب خطأ