

الكويز:موضوعات خاصه في الاداره { محاضره الثالثة}}  
عدد الأسئلة:30  
تم إنشاءه بواسطة:ابوفصيل

1) تؤثر بشكل كبير على سلوك الافراد وتلعب دورا مهما في حياتهم؟

- اهمية الافراد للاعمال
- اهمية منظمات للافراد
- اهمية منظمات الاعمال ✓
- الجميع صح

2) اهمية منظمات الاعمال

- ضروريه لادارة تنوع الموارد البشرية.
- تمثل المصدر الاساسي لإنتاج السلع والخدمات ✓
- ظهور مداخل جديدة للقيادة: التحويلية، الرسالية، النسائية...
- الجميع خطأ

3) اهمية منظمات الاعمال

- تؤثر بشكل كبير على سلوك الافراد وتلعب دورا مهما في حياتهم.
- تمثل اسواق عمل للأفراد ومصدر للتشغيل وامتصاص الطاقات البشرية.
- تمثل مصدر اساسي في الحصول على المعرفة، ومنجم للبراءات والاختراعات من خلال أنشطة البحث والتطوير.
- الجميع صح ✓

4) اهم التحديات التي تواجه المنظمة

- تسونامي المعرفة
- تحدي ارضاء اصحاب المصالح في ظل موارد نادرة
- تحدي القيادة والموارد البشرية
- الجميع صح ✓

5) تسونامي المعرفة

- ازاحة ممارسات شائعة في القرن ال 20

- احلال نظرة معاصرة تفهم وتستوعب ممارسات جديدة

- هي كلمة كوريه تعني المد الهائج

- ا + ب ✓

(6) ازاحة ممارسات شائعة في القرن ال 20 مثل

- وجود مديرين يفضلون التغيير

- وجود الرؤية المستقبلية المشتركة

- غياب قيم وقناعات ثقافة الانجاز وسيطرة ثقافة النظم والأدوار ✓

- ا + ب صح

(7) كلمة يابانية تعني المد الهائج

- تسونامي التخطيط

- تسونامي الثقافه

- تسونامي المعرفة ✓

- تسونامي التغيير

(8) تحدي القيادة والموارد البشرية

- عولمة الموارد البشرية.

- اعتبار رأس المال الفكري الثروة الحقيقية للمنظمات.

- ظهور مداخل جديدة للقيادة: التحويلية، الرسالية، النسائية.

- جميع الاجابات ✓

(9) ازدياد فئة اصحاب المصالح المباشرين وغير المباشرين.

- تحدي هندسة المعمارية التنظيمية

- تحدي القيادة والموارد البشرية

- تحدي ارضاء اصحاب المصالح في ظل موارد نادرة ✓

- جميع خطأ

(10) تحدي هندسة المعمارية التنظيمية

- تحدي ارضاء اصحاب المصالح في ظل موارد نادرة

- التنظيمات الشبكية/ والتنظيمات المقلوبة ✓

- اعتبار رأس المال الفكري الثروة الحقيقية للمنظمات.
- لا يوجد اجابه

- (11) ندرة الموارد وصعوبة الحصول عليها بالكم والنوع والتوقيت والكلفة المناسبة
- التنظيمات الشبكية/ والتنظيمات المقلوقة
  - تحدي ارضاء اصحاب المصالح في ظل موارد نادرة ✓
  - التنظيمات المرنة/ و التنظيمات المصفوفية
  - تحدي اللعب عند نهايات الاقطاب

(12) تحدي اللعب عند نهايات الاقطاب

- مؤشرات الصعود العاصف
- مؤشرات الهبوط العاصف
- مؤشرات المتوسط الثابت
- + ا ب صحيحه ✓

(13) بيئة المنظمات على انها بيئة العاب يتبارى فيها عدد من اللاعبين، الجديد ان اللعب لم يعد في وسط الملعب بل عند نهايات اقطابه وجه نظر

- فروست
- لونك ✓
- فاريرا
- العتيبي

(14) استطاعت المرأة اختراق المستويات الادارية الوسطى لتصل الى قمة الادارة العليا للكثير من الشركات

- تحدي القيادة النسوية ✓
- تحدي القيادة والموارد البشرية
- القيادة القويه
- جميع صحيح

(15) نسبة مشاركة المرأة المصرية في وظائف الادارة ؟

- بلغت 24% ✓
- بلغت 27%

- بلغت 50 %

- بلغت 33 %

16) تم تعيين اول امرأة في اعلى منصب ممثل في نائب وزير التربية والتعليم بالمملكة العربية السعودية

- 2008

- 2007

- 2006

- جميع خطأ ✓

17) اسهم توسع الانتاج العالمي وتنامي القدرة التكنولوجية الى تعرية النسق الايكولوجي العالمي من تباينه الطبيعي، وإحداث تغييرات كبيرة في تدفق الطاقة ودوران المعادن، مما نتج عنه تلويث الغلاف الجوي وتناقص في طبقة الاوزون.

- تحدي الحفاظ على الغمل بطريقه التقليديه

- تحدي التكنولوجيا الجديده

- تحدي الحفاظ على البيئة واستدامتها ✓

- تحدي تسومامي

18) لماذا تعد الادارة عقل المنظمة؟

- عمليات فكرية

- لان الادارة مجال حيوي يمد المنظمة بمقومات الحياة والبقاء

- اتخاذ للقرارات

- الجميع صحيح ✓

19) المجال الحيوي للإدارة

- ثقافة الجودة والتميز

- ثقافة الريادة و التفوق

- ثقافة العالمية والتنافسية

- جميع صحيح ✓

20) نتائج اعتبار الادارة عقل المنظمة

- تحقيق مؤشرات الاداء المنظمي

- تأسيس منظمة متطورة اداريا

- تكوين الكفاءات(الجدارات) الجوهرية

- جميع صحيح ✓

(21) عدالة واحترام المرأة

- تأسيس منظمة متطورة اداريا ✓

- تكوين الكفاءات(الجدارات) الجوهرية

- القدرات

- تحقيق مؤشرات الاداء المنظمي

(22) تحقيق مؤشرات الاداء المنظمي

- منظمة متطورة اداريا

- الكفاءة / الفاعلية / الانتاجية ✓

- القدرة العقلية على التكيف للمواقف الجديدة

- جميع صحيح

(23) 1 - احترام الوقت وقبول الجديد. 2 - تكافؤ الفرص وتوطيد العلاقات.

- تأسيس منظمة متطورة اداريا ✓

- تكوين الكفاءات(الجدارات) الجوهرية

- تحقيق مؤشرات الاداء المنظمي

- جميع صحيح

(24) تكوين الكفاءات(الجدارات) الجوهرية

- الكفاءة

- الانتاجية

- الموارد ✓

- ا + ب صحيحه

(25) علاقة الذكاء بالإدارة

- القدرة العقلية على التكيف للمواقف الجديدة

- القدرة على التفكير والاستنتاج المنطقي

- القدرة التي تلهب عمليات عقل المنظمة (الادارة)

- جميع صحيح ✓

(26) الذكاء ذخيرة الادارة

- يمثل قوة الفطنة في بلوغ النجاح
- الذكاء يحقق جودة صناعة القرارات
- يسهل الذكاء سرعة الفهم وربط الادارة بالقيادة

- جميع صحيح ✓

(27) اشارت نتائج دراسة سينديرمان

- الذاكرة وثقت كعنصر هام من الذكاء بنسبة (80%) ✓
- السرعة الذهنية بنسبة (95%)
- والمعلومات العامة بنسبة (75%)
- جميع صحيح

(28) انشئت شركة .... وحدات مختصة بإدارة الذكاء

- مونتورلا
- جي ال
- جنرال موتورز ✓
- هواندي

(29) تتجسد مهمات الذكاء كذاكرة لفكر الادارة

- الذكاء مستودع المعارف والمعلومات
- الذكاء مصدر لتحديث الافكار والرؤى والمعلومات
- يمثل الذكاء قناة لتدوير الافكار
- جميع صحيح ✓

(30) اهمية منظمات الاعمال

- تؤثر بشكل كبير على سلوك المنظمه
- تمثل المصدر الاساسي لإنتاج السلع والخدمات ✓
- سيادة الهياكل التنظيمية الأفقيه
- + ا ب صحيحه

