

حل جميع واجبات العمل التطوعي

حل الواجب الاول / العمل التطوعي

1- يرى مجموعة من خبراء الأمم المتحدة في حلقة بحثية سبقت العام العالمي للتطوع 2001 أن التطوع هو :
تخصيص وقت وجهد، بشكل إرادي حر، ودون الحصول على أرباح مادية، لمساعدة الآخرين والإسهام في تحقيق النفع والصالح العام.

2- من خصائص العمل التطوعي أنه:

جهد وعمل يلتزم به الفرد طواعية من غير إلزام.

يشبه العمل في القطاع الحكومي.

يشبه العمل في القطاع الخاص .

يشبه العمل في المؤسسات الإنتاجية.

1- نظرية السلم الامتدادي لسيدني ويب :

أساسها هو تولي الدولة مهمة توفير الخدمة والرعاية للمواطنين مسبقا، ويتولى القطاع التطوعي استكمال النقص فيه، وبذا يتكامل العمل لخير المجتمع، فالجهود الحكومية تأتي في البداية والجهود التطوعية تكون امتدادا لها.

الواجب الثاني..

السؤال الاول : تم تشكيل لجنة التخطيط في المنظمات التطوعية :

من قبل مجلس الأمناء

السؤال الثاني: من خصائص التنظيمات التطوعية :

توافر مرجعية تشريعية تحكم أعمال التنظيمات التطوعية، فهي لا تعمل في فراغ، وإنما وفقا لتشريعات محددة، وهي مساءلة أمام هيئاتها العامة والمجتمع بشكل عام .

السؤال الثالث : الزمالة الإدارية تعني :

ليس هناك قرار فردي يصدر عن رئيس التنظيم، فهناك الزملاء الذين يتباحثون ويتناقشون، ليصلوا في نهاية المطاف إلى اتخاذ القرارات، إما بالإجماع أو بالأغلبية

حل الواجب الثالث

-يعرف المتطوع بأنه :

الشخص الذي يتمتع بمهارة وخبرة معينة يستخدمها لأداء واجب اجتماعي طوعية واختياراً وبدون مقابل من أي نوع كان

من مجالات التدريب التي توصي بها لجنة متابعة المنظمات الأهلية العربية

إدارة الأبعاد المالية للمنظمة.

3-الخطة الإستراتيجية هي :

خطة طويلة المدى قد تمتد من ثلاث إلى خمس سنوات.

4-تعرف بأنها قياس مخرجات العمليات الإدارية مقابل مدخلاتها :

الكفاءة.