

الكويز: أسئلة المراجعة ل نظرية المنظمات

عدد الأسئلة: 20

تم إنشاءه بواسطة: المحترمه

(1) النظرية التي ساعدت على فهم تطور المنظمه من خلال تأقلمها مع البيئه هي :

-- النظرية الإقتصادية

-- النظرية الإداريه

-- نظرية النظم

-- نظرية العلاقات الإنسانية

(2) يرى Weber أن التنظيم الأفضل للمنظمات هو الذي يقوم على :

-- السلطه الكاريزميه

-- السلطه التقليديه

-- السلطه التاريخيه

-- السلطه القانونيه

(3) - من جاء بمقاربة الهيكله حسب التشكيلات في 1982 هو :

-- Herzberg

-- Mintzberg

-- Maslow

-- Woodward

(4) تهدف القواعد الرسميه في المنظمه إلى :

-- تحليل العمل

-- توجيه سلوك الأفراد وعملهم

-- حماية مصالح المنظمه

-- حماية مصالح العمال

(5) من استخلص أن للإستراتيجيه أثرا مباشرا على تنظيم وهيكله المنظمات هو :

-- Chandler

- - Stalker

- - Burns

- - Lawrence

(6) لقد أدى عمل Mintzberg إلى التخلي نهائياً عن الفكره أنه :

- - توجد هيكله صالحه لكل الحالات والمنظمات ✓

- - يوجد عامل واحد يحكم هيكله المنظمات

- - يوجد تأثير داخلي فقط على الهيكله

- - يوجد تأثير خارجي فقط على المنظمه

(7) يمثل مركز العمليات :

- - واحدا من مراكز المؤسسه الحديثه

- - واحدا من مصالح المؤسسات قديما

- - واحدا من فرق ادارة الجوده

- - واحدا من مكونات المنظمه ✓

(8) لم تتطور المؤسسات عبر التاريخ من حيث :

- - الملكيه

- - العمق ✓

- - الإداره

- - طرق العمل

(9) ليس من إسهامات Fayol :

- - حصر أنشطة المؤسسه

- - حصر وظائف الإداره

- - إعداد مبادئ للإداره

- - إعداد طرق ومعايير العمل ✓

(10) من يرى أن هيكله المنظمات أمر نسبي ينتج عن تفاعل المنظمه ببيئتها هي :

- - نظرية الظرفيه ✓

- - النظرية الكلاسيكيه

-- النظرية الإقتصادية  
-- النظرية الحديثة

(11) حصر Mintzberg :

-- 3 آليات للتنسيق  
-- 4 آليات للتنسيق  
-- 5 آليات للتنسيق ✓  
-- 6 آليات للتنسيق

(12) ليس من مبادئ البيروقراطية أن :

-- يتم التوظيف على أساس المهارات ( شهاده ، خبره .... )  
-- يخضع الأفراد إلى الرقابه في عملهم  
-- المسؤول المباشر هو من يقرر الترقية  
-- توجد إجراءات شفويه تبين كيفية العمل ✓

(13) من بين الأخطار التي أشار إليها Williamson :

-- خطر تراجع الطرف الآخر  
-- خطر انتهازيه الطرف الآخر ✓  
-- خطر فشل الطرف الآخر  
-- خطر سيطرة الطرف الآخر

(14) بالنسبه لـ Simon Herbert نظرية المنظمات هي :

-- مجموعه من النظريات  
-- نظرية للقرار ✓  
-- نظرية للإنتاج  
-- نظرية للعرض

(15) ينتمي Weber إلى :

-- التنظيم العلمي للعمل  
-- التنظيم الإداري للمنظمه ✓  
-- التخطيط الشرعي للإداره

-- التنظيم السلطوي للإدارة

16) مجموعة السلوكيات الثابتة التي ينميها الفاعلون بقصد حماية مصالحهم تسمى :

-- مناوره

-- خطه

-- سياسه

-- استراتيجيه ✓

17) من نقائص إسهامات Ford أنه :

-- كان يهتم بعملية الإنتاج وليس المنتج ✓

-- كان يهتم بالآلات ولا يهتم بالأفراد

-- كان يهتم بالإنتاج ولا يهتم بالتخزين

-- كان يهتم بالجوده ولا يهتم بالتكلفه

18) أهم النتائج التي توصلت إليها Woodward تخص :

-- أثر الإستراتيجيه على نتائج المؤسسه

-- علاقة هيكله المنظمه بعملية الإنتاج ✓

-- علاقة الإستراتيجيه بالمكانه التنافسيه

-- أثر هيكل المنظمه على نجاحها

19) النمط الجديد حول الإنتاج في الوقت والذي ظهر في الثمانيات هو :

-- نمط Ford للإنتاج والمسمى FPS

-- نمط GMC للإنتاج والمسمى GPS

-- نمط Hyundai للإنتاج في الوقت والمسمى HPS

-- نمط Toyota للإنتاج والمسمى TPS ✓

20) - انصب اهتمام Fayol على :

-- الأفراد فقط

-- المؤسسه ككل ✓

-- ورشات الإنتاج فقط

-- قطاع المؤسسه

