

الكويز: أسئلة مراجعة نظرية المنظمات
عدد الأسئلة: 50
تم إنشاءه بواسطة: المحترمه

1) لا يستطيع الفاعل أن يسيطر من خلال :

- السلطه الرسميه
- المهاره
- الكفاءه
- الأقدميه ✓

2) كتاب فآل من هو Bertalanffy :

- النظرية الطرفيه الجديده
- النظرية الحتميه الحديثه
- النظرية الكمييه العامه
- النظرية العامه للنظم ✓

3) النظام يمثل مجموعه من العناصر :

- المتناقضه
- المتفاعله ✓
- المتداخله
- المنعزله

4) أهم وأشهر النظريات الحديثه هي :

- نظرية العلاقات الإنسانيه
- النظرية الكمييه
- نظرية اتخاذ القرار
- نظرية النظم ✓

5) يرجع حصر أنشطة المؤسسه في وظائف إلى :

- Taylor

-- Mayo

✓ -- Fayol

-- Weber

(6) لا يؤدي تقدم المنظمه في العمر إلى :

-- انتشار الروتين

-- كثرة الإجراءات

-- قلة المبادرات المبادرات

✓ -- كثرة النزاعات

(7) من أبرز الأسماء في مجال دراسة علاقة التكنولوجيا بهيكله المنظمات :

-- Chandler

-- Stalker

✓ -- Woodward

-- Burns

(8) من أهم إسهامات WEBER أنه فرّق بين :

-- السلطه والإداره

-- الملكيه والإداره

✓ -- الحكم والسلطه

-- الحكم والملكيه

(9) تم إعداد مبادئ الإدارة من طرف :

-- Taylor

-- Mayo

✓ -- Fayol

-- Weber

(10) في مجال الإنتاج ظهر نمط جديد في الثمانيات حول الإنتاج في الوقت :

✓ -- TPS

-- TDS

-- MTS

-- STS

(11) ليس من نقائص النظرية البيروقراطية :

-- إغفال العلاقة بين الإنتاج والإنتاجية ✓

-- إهمال الكثير من حاجات الأفراد

-- إغفال العلاقات الإنسانية

-- إغفال العلاقات بين المنظمة وبيئتها

(12) من قدم مصطلح المنظمة المتعلمه هو :

-- Burns

-- Mayo

-- Lewin

✓ -- Argyris

(13) ظهرت النظرية الكلاسيكية للمنظمات مع :

-- مطلع القرن العشرين ✓

-- نهاية القرن العشرين

-- مطلع القرن التاسع عشر

-- نهاية القرن التاسع عشر

(14) كان Taylor يعتقد أن :

-- المكافآت المادية والمكافآت المعنوية تحفزان الفرد في المنظمه

-- المكافآت في المنظمه كثيره

-- المكافاه المعنويه هي المحفز الوحيد للفرد في المنظمه

✓ -- المكافاه الماديه هي المحفز الوحيد للفرد في المنظمه

(15) حسب نظرية الوكالة لحث الوكيل على خدمة مصلحة الموكل يجب :

-- إبرام عقد ✓

-- توظيف مدير محترف

-- عدم تعيين مديرين

-- الإعتقاد على الثقة

(16) التفويض لإتخاذ القرار ينجم عن :

-- الملكيه

-- علاقة الوكاله ✓

-- طبيعة المؤسسه

-- علاقه بين الإدارة والعمال

(17) التكاليف التي تتحملها المؤسسه من أجل حث الوكيل لخدمة مصلحة الملاك تسمى تكاليف :

-- الإدارة

-- مصلحة الملاك

-- الوكاله ✓

-- الحوكمه

(18) من جاء بنظرية الرشد المقيد هو :

-- Simon ✓

-- Herzberg

-- Mintzberg

-- Ford

(19) في نظرية النظم :

-- الكل أكثر من مجموع الأجزاء ✓

-- الكل أقل من مجموع الأجزاء

-- الكل يساوي مجموع الأجزاء

-- لا علاقة للكل بمجموع الأجزاء

(20) يعود الإهتمام بفصل الملكيه عن الإدارة إلى :

-- Michael Jensen

-- William Meckling

-- Armen Alchian

-- Means و Berle ✓

(21) تبحث نظرية الوكالة كيف تحل إشكالية :

-- الإنتاجية في المؤسسة

-- الربحية في المؤسسة

-- الإنتاجية في المؤسسة ✓

-- السلطة في المؤسسة

(22) من أهم خصائص حقوق الملكية أنها :

-- قابله للتنازل ✓

-- غير قابله للتنازل

-- ترتبط بشخص معين

-- ترتبط بمنظمه معينه

(23) تفهم النظام لا تحتاج إلى فهم :

-- علاقه بأي نظام آخر ✓

-- الأجزاء المكونه له

-- العلاقه فيما بين الأجزاء المكونه له

-- علاقة الأجزاء المكونه له ببيئتها

(24) حسب Williamson فإن حجم المؤسسة تحدده قدرة المؤسسة على :

-- تقليص تكاليف المعاملات ✓

-- تحقيق الأرباح

-- تحقيق الإنتاج

-- تسويق المنتجات

(25) يتم تحقيق هدف النظام :

-- بغض النظر عن تحقيق أهداف الأنظمة المكونه له

-- بتحقيق أهداف الأنظمة المكونه له ✓

-- بمجرد تحقيق هدف الإدارة العليا

-- بتحقيق هدف أي نظام مكون له

(26) يرى Weber إن التنظيم الأفضل للمنظمات هو الذي يقوم على :

-- السلطه الكاريزميه

-- السلطه التقليديه

-- السلطه التاريخيه

-- السلطه القانونيه ✓

(27) القواعد الرسميه هي :

-- قواعد للقياده

-- قواعد للرقابه ✓

-- قواعد للتخطيط

-- قواعد للتنظيم

(28) في المنظمات تكون دائما السيطره :

-- موجهه لتحفيز المنفذين

-- ممركه في طرف واحد

-- موجوده بيد الإدارة العليا

-- متقاسمه بين أكثر من طرف ✓

(29) النظريات الحديثه هي تلك التي تركز على :

-- قابلية المنظمه للتأقلم والتطور ✓

-- قدرة المنظمه على الإنتاج

-- ضرورة تحفيز الأفراد بالمنظمه

-- تخصيص رواتب مناسبه للعمال

(30) يسمة النموذج الجديد لإتخاذ القرار والذي قدمه Simon :

✓ -- IMC

-- IRC

-- STS

-- TMC

(31) لا يعتقد علماء الاجتماع إن سلوك الأفراد بالمنظمه ينتج عن كونهم :

-- يتجاوبون مع مشاكل

-- يتحركون في إطار قيود

-- يحبون العمل ✓

-- يتحركون حسب الشركاء الذين يتعاملون معهم

(32) الفاعل هو من :

-- يفعل ما يطلب منه فعله

-- يتدخل في وضعية (ظروف) معينه ✓

-- يتخذ القرارات الفعالة

-- يتدخل في كل المسائل والمشاكل

(33) عندما تطول المشكله يقوم الفاعلون بتطوير :

-- سياسه

-- سلوكيات ثابتة ✓

-- خطه

-- تنظيم

(34) تكون القواعد الرسميه بالمنظمه :

-- مكتوبه وغير مكتوبه ✓

-- داخلية وخارجية

-- ثابتة ومتغيره

-- عامه وجزئيه

(35) من مميزات المنظمات الحديثه أنها :

-- منظمات مؤمله ✓

-- منظمات معززه

-- منظمات معلمه

-- منظمات محاربه

(36) عند تطرقهم للمنظمات ينطلق علماء الاجتماع من مجموعة أفكار . أولى هذه الأفكار أن :

- المنظمه شئ طبيعي

✓ - - المنظمه بناء اجتماعي

- - المنظمه عباره عن آله

- - المنظمه كيان جامد

(37) يعتقد علماء الاجتماع أن :

- - المنظمه لا تمنح أي مجال للحريه

- - المنظمه ثابتة لا تتغير

✓ - - هناك مكان للحريه في المنظمه

- - المنظمه ترفض التغيير

(38) لفهم التطورات الحديثه لا نلجأ عموماً إلى :

- - العناصر التكنولوجيه

- - العناصر الإقتصاديّه

- - العناصر الإجتماعيه

✓ - - العناصر الإداريه

(39) يعطي نموذج Toyota للعمال :

- - مكافآت كبيره

✓ - - مسؤوليات كبيره

- - حرية كبيره في اتخاذ القرار

- - أوقاتا كبيره للراحه

(40) حسب Simon يجب الإكتفاء بـ :

- - الحل الأمثل

- - الحل الأول

✓ - - الحل المرضي

- - الحل الأسهل

(41) ليس من مراحل نموذج اتخاذ القرار لـ Simon :

- - مرحلة الإستخبار

✓ - - مرحلة الرقابه

-- مرحلة التصميم
-- مرحلة الإختيار

(42) من قَدّم مصطلح ذاكرة المنظمه هما :

-- Berle و Means

✓ -- Cyert و March

-- jensen و Meckling

-- Lawrence و Lorsch

(43) يعني التعديل المتبادل أن التنسيق يتم بين :

✓ - جهات من نفس المستوى

- جهات من مستويات مختلفه

- جهه من مستوى أعلى وجهه من مستوى أدنى

- جهه من مستوى أدنى وجهه من مستوى أعلى

(44) يمثل توحيد معايير نتائج العمل عند Mintzberg واحده من :

- آليات التخطيط

- آليات الرقابه

- آليات التنظيم

✓ - آليات التنسيق

(45) يمثل عمر المنظمه واحدا من عوامل :

- الأقدميه

✓ - الظرفيه

- الإستراتيجيه

- الأمثليه

(46) لا يحلل Mintzberg المنظمه حسب :

✓ - وظائفها

- مكوناتها

- العلاقه بين مكوناتها

- وزن مكوناتها في الهيكله

(47) المشكله هي اللتي تحدد :

- المدير

- المقرر

- الفاعلين ✓

- العمال

(48) في المنظمه تعني " سلطة الإداره " أن :

- أن الإداره لها سلطه على العمال

- الإداره لها سلطه في إعداد الإستراتيجيه

- الإداره في يد غير الملاك ✓

- الإداره لها سلطه على التنفيذ

(49) ما يربط بين القمه الإستراتيجيه ومركز العمليات عند Mintzberg هو :

- الخط الإداري

- الخط السلمي ✓

- السلم العمودي

- الخط العمودي

(50) لا تتميز الهيكله البسيطه بـ :

- التنسيق من خلال الإشراف المباشر

- التعديل المتبادل ✓

- سيطرة القمه الإستراتيجيه

- القياده الكارزميه عموما