

تصحيح الأخطاء في المحاضرة الثامنة لإدارة التغيير
أخوكم أبو إبراهيم
(١) إستراتيجية التغيير المتدرج:

مرتفعة	↑	٢. إستراتيجية المشاركة المركزة (المحددة): - درجة مقاومة التغيير منخفضة. - درجة اللاحاح للتغيير عالية.	٤. إستراتيجية الاجبار: - درجة مقاومة التغيير عالية. - درجة اللاحاح للتغيير عالية.
		١. إستراتيجية المشاركة واسعة النطاق (الكلية): - درجة مقاومة التغيير منخفضة. - درجة اللاحاح للتغيير منخفضة.	٣. إستراتيجية الاقتناع: - درجة مقاومة التغيير عالية. - درجة اللاحاح للتغيير منخفضة.
درجة اللاحاح (الحاجة)			
منخفضة			
		مرتفعة	درجة المقاومة
		منخفضة	

(٢) إستراتيجية التغيير النبوي:

مرتفعة	↑	٢. إستراتيجية الاقتناع: - درجة مقاومة التغيير منخفضة. - درجة اللاحاح للتغيير عالية (تكون المنظمة في أزمة).	٤. إستراتيجية الديكتاتورية (القسرية): - درجة مقاومة التغيير عالية. - درجة اللاحاح للتغيير عالية (توشك المنظمة على الوقوع في كارثة).
		٢. إستراتيجية البراعة الإدارية: - درجة مقاومة التغيير منخفضة. - درجة اللاحاح للتغيير منخفضة (لا تكون المنظمة في أزمة).	٣. إستراتيجية الالزام (الإجبار): - درجة مقاومة التغيير عالية. - درجة اللاحاح للتغيير منخفضة (لا تكون المنظمة في أزمة).
درجة اللاحاح (الحاجة)			
منخفضة			
		مرتفعة	درجة المقاومة
		منخفضة	