

## جدول اختبارات إدارة الأعمال للمستوى ٦ & ٧ & ٨ الفصل الدراسي الثاني لسنة ١٤٢٤هـ / ١٤٢٥هـ

الترتيب	اسم المقرر	الرقم المرجعي CRN	الساعات	المسوى	يوم الاختبار	الفترة
١	قضايا ثقافية معاصرة	35127	٢	الـ ٨	١	الأولى
٢	الإدارة الاستراتيجية	38492	٣	الـ ٧	١	الثانية
٣	الأخلاق الإسلامية وآداب المهنة	41867	٢	الـ ٨	٣	الأولى
٤	مبادئ الإدارة العامة	38490	٣	الـ ٦	٤	الأولى
٥	موضوعات خاصة في الإدارة	41655	٣	الـ ٨	٤	الثانية
٦	النظم المتكاملة للمؤسسات	38741	٣	الـ ٦	٥	الثانية
٧	بحوث الأعمال	41657	٣	الـ ٧	٦	الأولى
٨	أخلاقيات الأعمال	38676	٣	الـ ٨	٦	الثانية
٩	إدارة الأعمال الصغيرة	38493	٣	الـ ٧	٧	الأولى
١٠	إدارة المعرفة	36038	٣	الـ ٦	٧	الثانية
١١	إدارة المشاريع	38674	٣	الـ ٨	٨	الثانية
١٢	المحاسبة الإدارية	41769	٣	الـ ٧	٩	الثانية
١٣	تعاقد وتفاوض	41653	٣	الـ ٨	١٠	الأولى
١٤	مبادئ التوريد	36037	٣	الـ ٦	١٠	الثانية
١٥	إدارة الجودة	38672	٣	الـ ٨	١١	الثانية
١٦	نظرية المنظمات	38491	٣	الـ ٧	١٢	الأولى
١٧	القانون التجاري	35910	٣	الـ ٦	١٢	الثانية
١٨	إدارة التغيير	38494	٣	الـ ٧	١٣	الثانية

﴿ وما توفيقي إلا بالله عليه توكلت وإليه أنيب ﴾

**ملاحظة:**

الترتيب حسب أيام الاختبارات ثم الفترات.

PREPARED BY:

Dr. Diamond

## خطتي المقترحة والذي سوف أعتد عليهما إن شاء الله:

الثانية	١	٧ الـ	٣	38492	الإدارة الاستراتيجية	٢
الأولى	٤	٦ الـ	٣	38490	مبادئ الإدارة العامة	٤
الأولى	٦	٧ الـ	٣	41657	بحوث الأعمال	٧
الثانية	٧	٦ الـ	٣	36038	إدارة المعرفة	١٠
الثانية	١٠	٦ الـ	٣	36037	مبادئ التوريد	١٤
الثانية	١٢	٦ الـ	٣	35910	القانون التجاري	١٧

الأولى	٣	٨ الـ	٢	41867	الأخلاق الإسلامية وآداب المهنة	٣
الثانية	٥	٦ الـ	٣	38741	النظم المتكاملة للمؤسسات	٦
الأولى	٧	٧ الـ	٣	38493	إدارة الأعمال الصغيرة	٩
الثانية	٩	٧ الـ	٣	41769	المحاسبة الإدارية	١٢
الثانية	١١	٨ الـ	٣	38672	إدارة الجودة	١٥
الثانية	١٣	٧ الـ	٣	38494	إدارة التغيير	١٨

الأولى	١	٨ الـ	٢	35127	قضايا ثقافية معاصرة	١
الثانية	٤	٨ الـ	٣	41655	موضوعات خاصة في الإدارة	٥
الثانية	٦	٨ الـ	٣	38676	أخلاقيات الأعمال	٨
الثانية	٨	٨ الـ	٣	38674	إدارة المشاريع	١١
الأولى	١٠	٨ الـ	٣	41653	تعاقد وتفاوض	١٣
الأولى	١٢	٧ الـ	٣	38491	نظرية المنظمات	١٦

### ملاحظة:

لا يوجد إختبار مادتين ورا بعض إلا فقط بالجدول الأول.

PREPARED BY:

Dr. Diamond