

مبادئ التنظيم الاداري :

هي مجموعة من التوجيهات التي الاسترشاد بها عند تصميم الهيكل التنظيمي للمنظمة ، ومهام كل وحدة ادارية في هذا الهيكل .

10 مبادئ أساسية وهي :

- (1) بدأ الهدف .
- (2) مبدأ الوظيفة .
- (3) وتقسيم العمل .
- (4) .
- (5) .
- (6) مبدأ تكافؤ السلطة والمسؤولية .
- (7) مبدأ المركزية واللامركزية .
- (8) مبدأ التفويض .
- (9) مبدأ التنسيق .
- (10) .

خصائص التنظيم الفعال :

6 خصائص وهي :

- استيعاب مضامين ومفاهيم الادارة فيما يتعلق بمبادئ التنظيم والعلاقات الانسانية والاهتمام ببيئة العمل
 - التأكيد على أهمية قياس الأداء على ضوء الأهداف المحددة لكل منظمة أو إدارة
 - تنمية وتفعيل الرقابة الذاتية
 - التنسيق بين اعمال كافة الوحدات الادارية
 - تخفيض التكاليف
 - تبني التغيير منهجا لتطوير وبقاء المنظمة

نقاط مهمة قد تأتي بالاختبار :

[عصب التنظيم] .

مفهوم السلطة والمسئولية :

: الرسمية والحق والصلاحية التي تخضع الاخرين لتعليمات المدير او صاحب السلطة .

والمسئولية : هي تحمل المدير او صاحب السلطة اعبائها ويحاسب عليها .

السلطة تفوض والمسئولية لاتفوض لان السلطة حق والمسئولية التزام .

: اي الشخص الذي تم تفويضه بسلطة لايفوض غيره .

المركزية والامركزية مصطلحين مرتبطين [بسلطة اتخاذ القرار ومن يمارسها] .

[مستوى الادارة العليا]

اما السلطة الغير مركزية فان السلطة لاتتركز في اي مستوى في شخص معين بل السلطة تكون موجود حيث يتعين اتخاذ القرار

المركزية ليست افضل من اللامركزية بل يفترض التوازن بينهما .

مع تحيات مجموعة مبادئ الإدارة .