

## الواجب الأول:

- (١) لم يدرك معظم مدراء المؤسسات حجم المشاكل التي يجب على المنظمة اعتبارها :  
A. قبل الشروع في تنفيذ النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات  
B. خلال فترة تنفيذ النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات  
C. خلال فترة ما بعد تنفيذ النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات  
D. كل ما ذكر

- (٢) لا يعتبر من مستويات الإدارة في الوقت الحالي:  
A. المستوى الاستراتيجي  
B. المستوى الوسطي  
C. المستوى المالي  
D. المستوى التشغيلي

- (٣) لا توفر نظم المعلومات التقليدية مستوى عالي من الأتمته Automation لتدعيم:  
A. التكامل بين مختلف الانظمة  
B. المحاسبة  
C. المالية  
D. التسويق

## الواجب الثاني:

(١) ينتج عن تنفيذ نظم المعلومات المختلفة داخل المنظمة:

- A. خريطة من النظم المستقلة
- B. نظام متكامل واحد باستعمال البرمجيات الوسيطة Middleware
- C. مجموعة من النظم غير المتكاملة تسهم في تعزيز وتحسين الانتاجية
- D. مجموعة من النظم تسهم في تعزيز وتحسين تدفق المعلومات

(٢) أول جيل من نظم المؤسسات التي تتميز بتكامل البيانات وتدعم أهم وظائف المنظمات:

- A. Enterprise Resource Planning
- B. Materials Requirements Planning
- C. Management Information Systems
- D. لا شيء مما ذكر

(٣) تميزت فترة التسعينات من القرن الماضي بظهور:

- A. نظم إدارة ومراقبة المخزون
- B. نظم تخطيط الاحتياجات من المواد
- C. النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات
- D. نظم التخطيط الشامل المتكاملة المتقدمة

## الواجب الثالث:

(١) لا يعتبر من وحدات (Modules) نظم الـERP:

- A. الانتاج
- B. المشتريات
- C. إدارة المخزون
- D. DSS

(٢) من المعماريات الأكثر شيوعا واستعمالا في الوقت الحالي:

- A. المعماريات ذات الطبقتين
- B. المعماريات ذات الطبقات الثلاثة
- C. المعماريات ذات الطبقات الاربعة
- D. لا شيء مما ذكر

(٣) لا يعتبر مرحلة من دورة حياة تطوير النظم:

- A. التخطيط المنهجي
- B. التصميم
- C. البناء
- D. إدخال البيانات

(٤) في عملية تدريب الموظفين على استخدام نظام الـERP:

- A. لا يجب استعمال بيانات حقيقية
- B. لا يمكن ان يشمل فريق التدريب مدربين يعملون لصالح المورد
- C. لا يمكن اللجوء الى مدربين من شركات اخرى
- D. يجب التطرق الى حوالي ٩٠% مما يتم التعرض له عند استعمال النظام في الواقع