

التنسيق ..

واحد من اهم الوظائف الادارية ،
يعد المبدء الرئيسي الاساسي والشامل في التنظيم ،
وعن طريق التنسيق تصبح وظيفة التنظيم حقيقة واقعة وفعالة .
فالادارة هي : علم الحياة وهي فن ممارسة الحياة .

تعريف التنسيق : هو الترتيب **لجهود** هذه الجهود في التصرف والتنفيذ لتحقيق الهدف المحدد .
هدف او اهداف لتحقيقها ، وتتوافر لنا الموارد المادية والموارد البشرية والموارد المعنوية وأبرزها :
ويجب **هذه** هادف ، ولا توجد ادارة بدون أهداف .

التنسيق

ننتهج **سليم** له اهدافه بشكل منظم وبشكل جهود جماعية بأوقات محددة
وموحدة بمقدار الجهود كمأ ونوعاً وتحديداً واتجاهاً لتحقيق الأهداف المرسومه .

يكون هناك فهم **بين العاملين** يكون هناك فهم بين العاملين ،
فلا بد أن يكون هناك فهم وإدراك وعلم ودراية ووعي من قبل .

المديرالذي يقود عملية الفهم **والتوجيه** يستطيع **ينقل** ذلك للأفراد والمجموعات التابعة له والعاملين تحت ادارته .

السليم **عليه** **جيدة** **يترتب** عليه .
التنسيق **ينصرف** : [- - - - -] **توقيت** -]

مهمة عملية التنسيق :

يعد التنسيق مسؤولية ووظيفة مدير *

* يستهدف التنسيق

* يعد التنسيق وسيلة وغاية

يطبق التنسيق ذاته *

الجهود هو جوهر وظيفة التنسيق *

- يجب بين مفهومي التنسيق .

- التنسيق ليس عملية .

- يوجد بين التنسيق كوظيفة وبين التنظيم نفسه .

- يعتمد التنسيق الفهم والتعاون بين الأفراد .

- يجب وايجاد التنسيق الجديدة تظهر في مختلف أنشطة التنظيم .

التنسيق هو الوظيفة الأشمل .. بينما هوشي هو التنسيق .

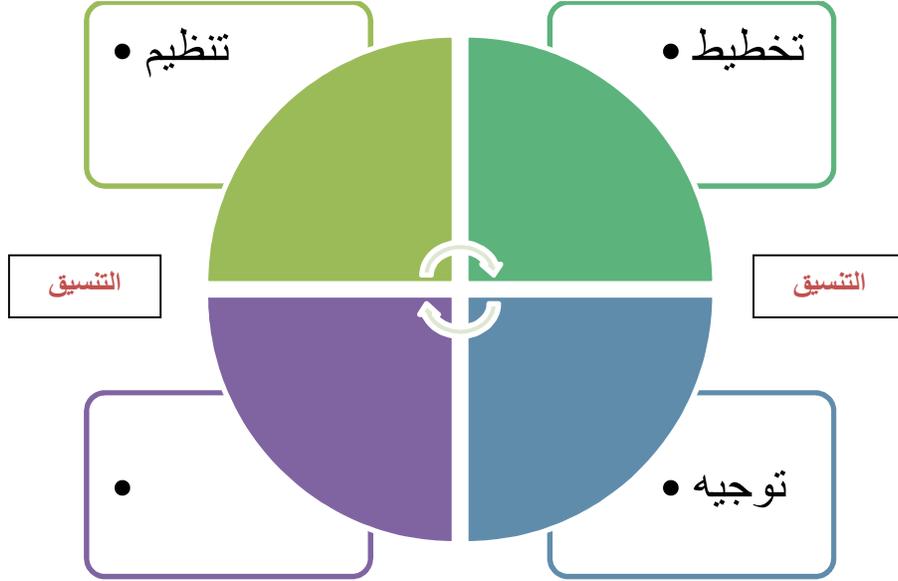
التنظيم هو الوظيفة التنسيق ويعد التنسيق وظيفة ادارية بذاتها وتعتبر أحد المكونات الأساسية في التنظيم .

* التنسيق وظيفة تتسم بالشمولية .

* التنسيق هو عمل يتغلغل في كل نشاط إداري ، وهو مطلوب من كل فرد أو جماعات داخل المنظمة .

* يتم التنسيق من خلال العملية الادارية .

* يتم التنسيق بين جهود الأفراد والأقسام الإدارية من خلال القرارات الإدارية .



يتضح **التسيق وظيفة مهمة** وهو **كركيزة** **وظيفة منهم** **انه يقوم** **بين هذه** **مع بعضها البعض** .

العلاقة بين التخطيط والتنسيق : وهذا لاياتي **بضمان التنسيق بينهما تصميمًا وإنجازًا** .
جديد **يتطلب** **" التصميم والانتاج والعمليات والموارد "** وهذا يحتاج **للتنسيق** .

تسير تحقيق التنسيق هو : صياغة أهداف الخطة .

العلاقة بين التنظيم والتنسيق :

إذا كان التنظيم يعني تحقيق العلاقات بين الوحدات الإدارية في المنظمة وكذلك تحديد السلطات والمسؤوليات لكل فرد في هذه الوحدات ، فإن التنسيق يلعب دوراً أساسياً في توزيع الأنشطة المختلفة على الأقسام المعنية ومايرافق ذلك من سلطات ومسؤوليات .

كما يؤثر التنظيم على حجم ونوعية التنسيق المطلوب .

وهذا ينطبق على مسمى " " .