

بسم الله الرحمن الرحيم
كؤيز المحاضرة الثانية - إدارة الموارد البشرية

(1) واحدة من الآتي ليست ضمن إدارة الموارد البشرية ..

- التخطيط.
- أداء الأفراد.
- الروح المعنوية.
- نسبة حوادث العمل.

(2) من الأهداف التي تسعى لها المنظمة من إدارة مواردها البشرية ..

- ظروف ومناخ عمل جيد.
- تحقيق الإنتماء والولاء.
- فرص عمل جيدة.
- لا توجد إجابة صحيحة.

(3) واحدة من الآتي من ضمن تخطيط إحتياجات الموارد البشرية ..

- تحليل الفائض النوعي والكمي.
- تحليل العجز النوعي والكمي.
- تحليل العجز والفائض الكمي.
- تحليل الفائض والعجز الكمي والنوعي.

(4) تتكون مراحل تخطيط الموارد البشرية من ..

- خمسة مراحل.
- ستة مراحل.
- سبعة مراحل.
- ثمانية مراحل.

(5) من مهام وظيفة تنظيم الموارد البشرية ..

- دعم التعاون بين الأفراد.
- حل الصراعات والمشاكل المحتملة.
- تجميع الوظائف وتنسيقها في مجموعات.
- تحليل سوق العمل.

(6) سلسلة من الأعمال التي يقوم بها المدبرون من شأنها وضع الخطط موضع التنفيذ ..

- تنظيم الموارد البشرية.
- رقابة الموارد البشرية.

- توجيه الموارد البشرية.

- تخطيط الموارد البشرية.

7) تسلتزم هذه العملية تحديد المعايير، وتقويم الأداء وقياسه ثم التصحيح ..

- توجيه الموارد البشرية.

- تنظيم الموارد البشرية.

- تحليل أعمال الموارد البشرية.

- رقابة الموارد البشرية.

8) تحليل الوظيفة هي وظيفة ..

- مكتبية.

- تخصصية.

- قيادية.

- إشرافية.

9) وظيفة مستشار قانوني تصنف ضمن الوظائف ..

- الوظائف المساندة.

- الوظائف الإستشارية.

- الوظائف التخصصية.

- الوظائف التوجيهية.

10) مهارة إتخاذ القرار لدى مدراء الموارد البشرية تصنف ضمن المهارات ..

- السلوكية.

- الفكرية.

- الفنية.

- التقنية.

11) من المهارات المطلوبة لقيادة المورد البشري ..

- القدرة على الإنصات.

- الحزم والصرامة.

- العلاقات المحدودة مع الآخرين.

- المتابعة اللصيقة للموظفين.

12) تقويم الأداء يقع ضمن نشاطات إدارة ..

- تخطيط الموارد البشرية.

- تعويض الموارد البشرية.

- تنمية الموارد البشرية.

