

(1) يُعرف التخطيط بأنه ..

- العمل على تلافي أخطار المستقبل.
- إتخاذ قرار حاضر لأحداث نرغب تحقيقها في المستقبل.
- أين نحن اليوم وماذا نريد غداً.
- كل ما سبق صحيح.

(2) ليس من الجوانب التي تتناولها عملية تخطيط الموارد البشرية

- تخطيط الإحتياجات النوعية والكمية من الأفراد.
- تخطيط الإستقطاب والإختيار.
- تخطيط التقادم الوظيفي.
- تخطيط تقويم الأداء.

(3) واحدة من الآتي ليست من أهداف تخطيط الموارد البشرية ..

- إعداد ميزانية الموارد البشرية.
- الحصول على أحسن الكفاءات البشرية من سوق العمل.
- يساعد المنظمة على مواجهة الظروف البيئية المتغيرة.
- تحديد الوظائف والأعمال المراد تحليلها.

(4) من العوامل الداخلية المؤثرة في تخطيط الموارد البشرية ..

- الأوضاع الإقتصادية العامة.
- مستوى التكنولوجيا المستخدمة.
- مستوى التكنولوجيا السائدة.
- ظروف سوق العمل.

(5) واحدة من الآتي ليست من العوامل الخارجية المؤثرة في تخطيط الموارد البشرية ..

- الأنظمة والتشريعات الحكومية.
- أوضاع المنافسين.
- موقع المنظمة الجغرافي.
- لا توجد إجابة صحيحة.

(6) الخطوة الأولى من خطوات تخطيط الإحتياجات البشرية هي ..

- تقدير العمالة المطلوبة.
- تقدير حجم النشاط المتوقع.

- تحليل الوضع الراهن.

- تحليل سوق العمل.

(7) من الأساليب الكمية المستخدمة في تقدير الطلب من الموارد البشرية ..

- طريقة التقدير على أساس مراكز العمل.

- طريقة المعدلات الكمية.

- طريقة تحليل النسب.

- طريقة دلفي.

(8) من الأساليب غير الكمية المستخدمة في تقدير الطلب من الموارد البشرية ..

- طريقة التقدير الشخصي للمشرفين.

- طريقة التجربة والخطأ.

- كل ما سبق صحيح.

- لا توجد إجابة صحيحة.

(9) من مصادر جمع المعلومات عن العرض الداخلي ..

- طرائق الإحلال.

- سوق العمل.

- الجامعات.

- مكاتب العمل.

(10) في حالة وجود فائض في الموارد البشرية تلجأ المنظمة إلى ..

- تشجيع التقاعد المبكر.

- تخفيض عمليات التوظيف.

- إنهاء الخدمة.

- كل ما سبق صحيح.

(11) في حالة وجود عجز في الموارد البشرية تلجأ المنظمة إلى ..

- تخفيض شروط الإلتحاق بالوظائف.

- زيادة فترة الخدمة.

- زيادة ساعات العمل خارج وقت الدوام.

- كل ما سبق صحيح.