

- 1) المرحلة التي تنتهي بإتخاذ قرار التعيين تتوقف نتائجها على مدى موافقة المتقدم على عرض الوظيفة من حيث ..
 - أجر وموقع ومميزات الوظيفة.
 - نتائج الفحص الطبي.
 - كل ما سبق صحيح.
 - لا توجد إجابة صحيحة.
- 2) من القواعد الإرشادية في مفاوضات عرض العمل ..
 - أن يُحدد لاحقاً الحد الأقصى للميزات.
 - إطالة عملية التفاوض.
 - توقيع العقد مع الموظف.
 - لا توجد إجابة صحيحة.
- 3) ليست من الإجراءات التي تقوم بها المنظمة في حالة إعتراض المتقدم على الأجر ..
 - زيادة مدة الإجازة.
 - وعد بزيادة الراتب.
 - زيادة فترة التجربة.
 - إعطاء المتقدم فترة للتفكير.
- 4) العملية التي يتم بمقتضاها تعريف الموظف الجديد بحقوقه وواجباته في إطار أهداف المنظمة وأنظمتها هي ..
 - المباشرة المبدئية.
 - التهيئة الذاتية.
 - التجربة المبدئية.
 - لا توجد إجابة صحيحة.
- 5) واحدة من الآتي ليست من فوائد التهيئة المبدئية ..
 - تقليل حدة توقعات الموظف الجديد.
 - تقليل تردد الموظف الجديد على رئيسه.
 - التقليل من مشاعر القلق لدى المرشح الجديد.
 - التقليل من مشاعر الإضطراب لدى الموظف الجديد.
- 6) من الفوائد التي يمكن أن تتحقق عن عملية التهيئة المبدئية ..
 - انخفاض في تكلفة بداية العمل.

- ازدياد كفاءة وفاعلية الموظف الجديد.

- كل ما سبق صحيح.

- لا توجد إجابة صحيحة.

(7) ليس من أهداف برنامج التهيئة المبدئية للموظفين الجدد ..

- الترحيب بهم وتسهيل عملية إنصهارهم بالمنظمة.

- تعريفهم بأهداف المنظمة وفلسفتها.

- التعريف بأماكن الخدمات المختلفة.

- التعريف بأهداف المنظمات المحلية.

(8) من طرق التهيئة المبدئية للموظفين الجدد ..

- الكتب والنشرات وأدلة العمل.

- الأفلام التسجيلية.

- جولة على مباني المنظمة ومكان العمل.

- كل ما سبق صحيح.

(9) ليست من عناصر برنامج التهيئة المبدئية ..

- المنظمة.

- الإمتيازات الوظيفية.

- الإمتيازات الخارجية.

- واجبات الوظيفة.

(10) يندرج ضمن التعريف بالإفراد في برنامج التهيئة المبدئية ..

- التعريف بالرئيس.

- التعريف الزملاء.

- التعريف بالمديرين ذوي العلاقة.

- كل ما سبق صحيح.

(11) من الأساليب المستخدمة لتقويم فعالية برنامج التهيئة المبدئية ..

- إستقصاء مديري الإدارات في الشركات المنافسة.

- تجديد معلومات الموظفين الجدد عن أنظمة وسياسات المنظمة.

- إستخدام إستبيانات الإستقصاء للموظفين الجدد.

- إستقصاء مقترحات وتوصيات المرشحين القدامى.