

الرقابة على الحوافز

يقصد بالرقابة على الحوافز وضع النظم الكفيلة في المشروع بربط الأجر بالأداء بهدف زيادة الكفاءة الإنتاجية

وبصفة عامة هناك نوعين من الحوافز هما حوافز فردية وحوافز جماعية بمعنى انه قد يتم صرف حوافز على عمال دون الاخرين او لجميع العاملين في المشروع مثل العلاوات التشجيعية لبعض العمال او المكافآت التشجيعية نتيجة ارتفاع الكفاءة الانتاجية لجميع العاملين او المشاركة في الارباح لكل العاملين .

وقد ظهرت طرق متعددة لقي أس العلاوة التشجيعية اهمها :

١ - طريقة هلنسي :

تقوم هذه الطريقة على تحديد الزمن المعياري اللازم لاداء عمل معين وفي حالة قيام العامل بانجاز هذا العمل في وقت اقل فهو قد حقق وفرا و يجب ان يستفاد من هذا الوفر وبالتالي يستحقه بالاجر عن الوقت المستنفد .

مثال :

معدل اجر العامل ف الساعة ٢ ريال

الوقت المحدد للانتاج الوحدة ١٢ ساعة (المعياري)

الوقت الفعل المستنفد ٩ ساعات

في هذه الحالة يحصل العامل على :

اجر انتاج الوحدة = الوقت الفعلي المستنفد × معدل اجر الساعة

$$= ٩ ساعات \times ٢ = ١٨ \text{ ريال}$$

$$\text{العلاوة عن انتاج الوحدة} = ٣ = ٢ \times \frac{50}{100} \times ٣ = ٣ \text{ ريال}$$

(الوقت المتوفر $\times \frac{1}{2} \times$ معدل اجر الساعة)

$$= ٢١ \text{ ريال}$$

ومما سبق يلاحظ ان العامل قد استفاد وان المشروع قد استفاد ايضا ويمكن

معرفة مقدار استفادة كل من العامل والمشروع كما يلي :

(أ) استفادة العامل

$$\text{جملة ما حصل عليه العامل} = ٢١ \text{ ريالاً}$$

$$\text{عدد الساعات الفعلية المستنفدة} = ٩ \text{ ساعات}$$

$$\text{اذا معدل اجر الساعة للعامل} = ٢١ \div ٩ = ٢,٣٣٣ \text{ ريال}$$

$$\text{اي بزيادة عن المعدل الاصل بمقدار} (٢ - ٢,٣٣٣) = ٠,٣٣٣ \text{ ريال}$$

(ب) بالنسبة للمشروع : حدث تخفيض في نصيب الوحدة من تكلفة العمل بمقدار ٣ ريال

وهي عبارة عن الفرق بين الواجب دفعه للعامل في ظل المعدل المحدد وما تسلمه فعلا

$$(2 \times 12 - 21) = 3 \text{ ريال}$$

علاوة على الاستفادة من عدد الساعات الموفرة لانتاج منتج اخر او في التشغيل في عملية اخرى .

٢- طريقه روان :

وهذه الطريقة هي نفس الطريقة السابقة مع اختلاف بسيط هو انه في الطريقة السابقة وضع هلسي نسبة ثابتة هي (٥٠ %) من الوقت المتوفر تضاف على الوقت المستنفد للوصول الى اجر العامل وعلاوته التشجيعية اما هذه الطريقة ترى ان زيادة الوفر يجب ان يترتب زيادة العلاوة وتحسب العلاوة التشجيعية في هذه الطريقة طبقا للمعادلة التالية

$$\text{العلاوة التشجيعية} = \left(\frac{\text{الوقت الوفر}}{\text{الوقت المحدد}} \times \text{الوقت الفعلي} \right) \text{ معدل اجر الساعة}$$

و يلاحظ ان زيادة وفر الوقت يؤدي الى زيادة النسبة التي تستحق عنها العلاوة وبالتالي لن تظل هذه النسبة ثابتة (٥٠ %) كما في الطريقة السابقة وهذا يؤدي الى تشجيع العامل على رفع كفاءته الانتاجية .

وفي ضوء البيانات السابقة يمكن حساب اجر العامل طبقا لهذه الطريقة كما يلي :

$$\text{اجر انتاج الوحدة} = \text{الوقت الفعلي المستنفد} \times \text{معدل اجر الساعة}$$

$$= 9 \text{ ساعات} \times 2 = 18 \text{ ريالا}$$

$$\text{العلاوة التشجيعية} = \left(\frac{\text{الوقت الوفر}}{\text{الوقت المحدد}} \times \text{الوقت الفعلي} \right) \text{ معدل اجر الساعة}$$

$$= \left(9 \times \frac{3}{12} \right) \times 2 = 4,5 \text{ ريال}$$

$$= 22,5 \text{ ريال}$$

• وفي ظل هذه الطريقة حصل العامل على اجر اكبر من الطريقة السابقة بمقدار (٢٢.٥ ريال - ٢١ ريال) = ١.٥ ريال

وهكذا يكون العامل قد استنفاد بشكل اكبر ويصبح معدل اجر الساعة الذي حصل عليه = ٢٢.٥ ÷ ٩ ساعات = ٢.٥ ريال / ساعة

مكافئة (علاوة) الوقت الاضاف :

تحدد عقود العمل - في الغالب - معدل الأجر العادي الذي يتقاضاه العامل بالنسبة لعدد معين من ساعات العمل اليومية او الاسبوعية . ومن الناحية العملية قد يعمل العامل عدد أكثر من هذه الساعات المحددة وذلك بالطبع مقابل الحصول على علاوة أجر زيادة عن معدل الأجر العادي وعليه تعرف مكافأة أو علاوة الوقت الاضاف بأنها المبلغ المضاف الى معدل الأجر العادي والتي تدفع عن ساعات العمل الزائد عن العدد المحدد من ساعات العمل اليومية أو الاسبوعية

مثال

إذا كانت ساعات العمل اليومية العادية للعامل هي ٨ ساعات ومعدل لأجر العادي ١٢ ريال في الساعة وبالنسبة للوقت الإضافي - الذي يتجاوز ٨ ساعات - بمعدل ١٥٠ % من أجر الوقت العادي .

فإذا عمل هذا الشخص ١١ ساعة يوم السبت في تصنيع الامر (س) .

المطلوب

تبويب ما حصل عليه هذا العامل من اجر عن هذا اليوم.

الاجابة

الأجر عن عدد الساعات الفعلية بالمعدل العادي

$$= \text{عدد الساعات الفعلية} \times \text{معدل الأجر العادي}$$

$$= ١١ \text{ ساعة} \times ١٢ \text{ ريال / ساعة} = ١٣٢ \text{ ريال}$$

علاوة الوقت الإضافي

$$= \text{ساعات الوقت الإضافي} \times \text{علاوة الوقت الإضافي في الساعة}$$

$$= ٣ \text{ ساعات} \times ٦ \text{ ريال / ساعة} = ١٨ \text{ ريال}$$

$$١٥٠ \text{ ريال}$$

اجمالي الأجر المستحق للعامل =

بالنسبة للاجر المحتسب عن عدد ساعات العمل الفعلية (العادية والاضافية) بمعدل الأجر العادي والبالغ ١٣٢ ريال فانه لا خلاف على اعتباره تكلفة عمل مباشرة تخص الامر(س) .

اما بالنسبة لعلاوة الأجر الإضافي فان الامر يَخْتَلَف بالنسبة لتصنيفها ومعالجتها وفقا للظروف المحيطة والاسباب الدافعة لتشغيل العمال اوقات اضافية كما يلي

١ - قد يكون التشغيل الإضافي راجعا لظروف الإنتاج بصفة عامة كما لو زاد الطلب على المنتج خلال موسم معين بدرجة تفوق معدل انتاج المنشأة في الاوقات العادية وقررت الادارة تشغيل العمال وقت اضاف لتلبية هذا الطلب ، وفي هذه الحالة تعالج علاوة الوقت الإضافي باعتبارها تكلفة غير مباشرة

٢ - اما اذا كان التشغيل الإضافي تم لأمر انتاج معين بالذات مطلوب بصفة عاجلة بناء على رغبة العميل او لكون الامر نفسه يتطلب مواصفات خاصة تستلزم وقتا اضافيا ، وفي هذه الحالة يعتبر امر الإنتاج هو المتسبب في العمل ساعات اضافية و بالتالي تدخل علاوة الوقت الإضافي ضمن تكلفة العمل المباشر لهذا الامر

مكافئة الوقت الضائع

يقصد بالوقت الضائع - الوقت غير المنتج - والذي يتحدد بالفرق بين عدد ساعات العمل التي يقضيها العامل في المنشأة وعدد الساعات التي استخدمت فعلا في اوامر الإنتاج او العمليات. تتوقف معالجة الأجور التي تتحملها المنشأة عن هذا الوقت الضائع على طبيعته ، فقد يكون راجعا لاسباب طبيعيه او لاسباب غير طبيعية

• الوقت الضائع لأسباب طبيعية

هو الوقت الذي لا يمكن تجنبه ولكن في نفس الوقت يمثل ضرورة من ضرورات الإنتاج مثل وقت انتقال العامل من باب المصنع الى القسم المختص ، والوقت الذي ينتظره بعد انتهائه من عملية واستلامه عملية اخرى وفترات الراحة المتعارف عليها اثناء العمل . حيث ان هذا الوقت ضروري للإنتاج ولا يمكن تجنبه فانه يعتبر من عناصر تكلفة الإنتاج و يعالج باعتباره تكلفة غير مباشرة .

• الوقت الضائع لأسباب غير طبيعية

و ينتج عن اسباب داخلية وخارجية ومن امثلة الاسباب الداخلية تعطل الآلات المفاجئ او نقص او تلف المواد . هذه الاسباب يمكن تلافيها او تجنبها عن طريق حسن الادارة . ومن امثلة الاسباب الخارجية اضرار العمال وحوادث كوارث طبيعية ، والأجر المحتسب في مثل هذه الحالات لا يعتبر جزء من التكلفة وانما خسارة تحمل لقائمة الدخل

مثال::

خلال الاسبوع الاول من شهر رجب كان مجموع بطاقات تسجيل الوقت لعمال الإنتاج بقسم التجميع في مصنع الرشاد عبارة عن ١٤٥٠ ساعة عادية و ١٥٠ ساعة عمل اضافية ، و يقدر اجر ساعة العمل العادي بمبلغ ١٠ ريال ، واجر ساعة الوقت الاضافي مرة ونصف للاجر العادي .

وبتحليل بطاقة الشغلة لهؤلاء العمال عن نفس الفترة تبيّن ان الساعات التي قضاها قد استخدمت كما يلي :

٩٠٠ ساعة ف تصنيع امر الإنتاج رقم (٥)

٦٠٠ ساعة ف تصنيع امر الإنتاج رقم (٦)

١٠٠ ساعة وقت ضائع لاسباب طبيعية

والمطلوب

١ - احتساب الأجر المستحق لعمال الإنتاج بقسم التجميع عن الاسبوع المذكور وتحليله الى شقية المباشر وغير المباشر

٢ - اجراء قيود اليومية اللازمة لاثبات استحقاق الأجور وتحميلها على حسابات التكاليف المختصة .

الإجابة

- الأجور المباشرة

لتصنيع الامر رقم (٥) = ٩٠٠ x ساعة ١٠ ريال / ساعة = ٩٠٠٠ ريال

لتصنيع الامر رقم (٦) = ٦٠٠ x ساعة ١٠ ريال / ساعة = ٦٠٠٠ ريال

اجمال الأجور المباشرة = ١٥٠٠٠ ريال

الأجور غير المباشرة :

اجور الوقت الضائع = ١٠٠ x ساعة ١٠ ريال / ساعة = ١٠٠٠ ريال

علاوة الوقت الاضافي = ١٥٠ x ساعة ٥ ريال / ساعة = ٧٥٠ ريال

اجمال الأجرور غير المباشرة = ١٧٥٠ ريال

اجمال الأجرور المستحقة عن الاسبوع = ١٦٧٥٠ ريال

قيود اليومييه

١ قيد اثبات استحقاق الأجرور او سدادها نقدا :

١٦٧٥٠ من ح / مراقبة الأجرور

١٦٧٥٠ الى ح / الأجرور المستحقة أو

١٦٧٥٠ من ح / مراقبة الأجرور

١٦٧٥٠ الى ح / النقدية (في حالة الدفع مباشرة)

٢ قيد تحميل الأجرور على الإنتاج

من مذكورين

١٥٠٠٠ ح / مراقبة الإنتاج تحت التشغيل (الأجرور المباشرة)

١٧٥٠ ح / التكاليف الصناعيه الغير مباشرة الفعلية

١٦٧٥٠ الى ح / مراقبة الأجرور

دافوره هانم hanan