

### المحاضرة المباشرة الثالثة

- ١- يفضل استخدام اسلوب القيادة في المشاركة عندما تكون المهام والاهداف واضحة .. صح
- ٢- التخطيط الاستراتيجي هو امتداد للماضي باستخدام بياناته لمعرفة ما يجب ان يكون في المستقبل وهو عادة ما يتم استناده على التنبؤ .. خطأ التخطيط العادي وليس الاستراتيجي
- ٣- يستمد المدير قوته من قدرته بالتأثير على الآخرين .. خطأ القائد
- ٤- يقصد بالفرضيات النموذجية للمنظمة قياسات الشكل المثالي المطلوب تحقيقه .. صح
- ٥- نمط القيادة في انجاز المهام يصلح مع العاملين الذين يحتاجون الى التوجيه .. صح
- ٦- عندما يكون التغيير في المنظمة كبيرا ومتواصلا وعلى فترات طويلة فإن مقاومة العاملين تزداد وتصبح قوية .. خطأ
- ٧- في نمط القيادة الاستهلاكية يرسم القائد الاهداف وسياسات العمل ثم يطرح للأفراد حرية عملية التنفيذ .. صح
- ٨- يكون التفاوض هو درجة كبيرة من الاهمية عندما يكون هناك تضحيات من جانب العاملين نتيجة التغيير .. صح
- ٩- الادارة العامة هي الادارة التي تعنى بالمنظمات الخاصة والعامة معا .. خطأ المنظمات العامة فقط
- ١٠- يحاول القائد المتفاعل اظهار القيادة واستخدام سلطاته بشكل دائم .. خطأ
- ١١- يهتم التخطيط بتغيير نوعية النشاط وشكله في حين يهتم التخطيط الاستراتيجي بتحديد حجم النشاط في المستقبل .. خطأ ..  
التخطيط الاستراتيجي
- ١٢- رسالة المنظمة هي تعبير عن الوظائف التي ستقوم بها في المنظومتين الاقتصادية والاجتماعية بالإضافة الى الملاك .. صح
- ١٣- يستمد القائد قوته من السلطة الممنوحة له وحقه في اصدار القرارات .. خطأ المدير
- ١٤- القائد المهتم بالإنجازات لا يحاول قيادة اي مجموعة او تطويرها والتفاعل معها مالم تكن لها علاقة بالاهداف .. صح
- ١٥- يعدل القائد المتفاعل تصرفاته حسب انماط المجموعات التي يعمل معها .. صح
- ١٦- من صور التفاوض التي يمكن القيام بها هو التفاوض مع المنظمات المنافسة .. صح
- ١٧- تسعى القيادة التي تهتم بمشاعر الآخرين نحو تزويدهم بالمهارات ورفع مستوى ادائهم الوظيفي .. صح
- ١٨- بالقيادة الديمقراطية يترك القائد القرارات التنفيذية للعاملين .. صح
- ١٩- القائد المستقل والمعتد بذاته يتفاعل مع المجموعة ويحاول دائما ان يغير من صفاته وتصرفاته وفقا للمتغيرات البيئية المحيطة بالمنظمة .. خطأ
- ٢٠- المشاكل العابرة هي عبارة عن مشاكل روتينية متكررة لا تأخذ وقتا لحلها .. صح
- ٢١- كل مدير يمكن ان يكون قائدا جيدا اذا ما توفرت لديه مهارات التخطيط والتنظيم وصنع القرار .. خطأ كل قائد
- ٢٢- ان اي قرار يعني المخاطرة حتى يفقد هذا القرار جدواه .. صح
- ٢٣- القيادة المستبدة تقوم على اساس انه لا يوجد اسلوب امثل لكافة المواقف وذلك للتأثير على الافراد .. خطأ
- ٢٤- عندما يكون مستوى نضج وكفاءة العاملين منخفض الى متوسط يكون العاملين راغبين في العمل والاجتهاد ولكن ليس لديهم المهارة والكفاءة اللازمة .. صح
- ٢٥- اتخاذ القرار هو عبارة عن العملية التي يمكن للإدارة من خلالها تحديد المشكلة وايجاد الحلول لها .. صح
- ٢٦- قد يؤدي التغيير في المنظمات الى تغيير في سلطات وصلاحيات بعض العاملين بها .. صح
- ٢٧- القائد المتفاعل يسعى على المدى القصير بالتأثير على سلوكيات و مبادئ المجموعة ويطورها نحو الافضل .. خطأ
- ٢٨- الجماعة الغير رسمية تنتهي بمجرد انتهاء التنظيم .. خطأ الجماعة الرسمية
- ٢٩- اذا كان تأثير المشاكل على المستوى الداخلي بالمنظمة فإنه يصعب حلها .. خطأ
- ٣٠- الادارة الاقليمية الدولية هي ادارة تكون تابعه لدولة او حكومة ما تهتم بشؤونها الاقليمية .. خطأ الادارة الاقليمية لا تتبع دولة
- ٣١- عملية التفاوض هي عبارة عن نشاط لمواجهة موقف طارئ او مؤقت او ازمة يسعى المدير للخروج او التخلص منها .. خطأ
- ٣٢- تتأثر عملية التفاوض بما يلي :  
أ- العلاقات السابقة واللاحقة بين طرفي عملية التفاوض  
ب- الاهداف المعلنة لكل من طرفي عملية التفاوض  
ج- الاهداف غير المعلنة لكل من طرفي عملية التفاوض  
د- كل ما سبق
- ٣٣- من مبادئ عملية التفاوض :  
أ- ان كل طرف له بعض التأثير او القوة الحقيقة على الطرف الاخر  
ب- ان كل طرف له بعض التأثير او القوة المتظاهر بها على الطرف الاخر

ج- لا يوجد درجة من الاهتمام والاهداف المشتركة بين اطراف عملية التفاوض

د- أ+ ب معا

٣٤- من عوائق عملية الابتكار :

أ- شعور القائد بان الوقت كاف للتفكير الخلاق

ب- زيادة ثقة القائد في نفسه

ج- العدوانية والانفعال من جانب القائد

د- كل ما سبق

٣٥- ان وضع الافراد في الاماكن المناسبة او الغير مناسبة يمكن ان ينتج عنه احد الاشكال التالية :

أ- الشخص الخطأ في المكان الخطأ = تثبيط الهمم

ب- الشخص الخطأ في المكان الجيد = انعكاسات سلبية (ارتداد)

ج- الشخص المناسب في المكان الخطأ = تشويش أو خلط

د- أ+ ب معا

٣٦- من فوائد القيم التنظيمية :

أ- انها تعمل على تلاحم افراد الفريق وتماسكهم

ب- تؤدي الى ايجاد قواعد ثابتة تسهم في استقرار اداء العاملين وادائهم الجيد

ج- تعمل على مساعدة العاملين على معرفة اتجاههم ومن ثم اتخاذ القرارات الصحيحة وخاصة في الظروف الصعبة

د- كل ما سبق