

بسم الله الرحمن الرحيم
مهارات ادارية : المحاضرة السادسة + السابعة
[أسئلة مراجعة - مهارات ادارية - د. خالد قمر]

(1) هو امتداد للماضي باستخدام بياناته لمعرفة ما يجب أن يكون في المستقبل وهو عادة ما يتم استنادا على التنبؤ

- التخطيط
- التخطيط الاستراتيجي
- التخطيط التكتيكي
- التخطيط التشغيلي

(2) يطبق التخطيط الاستراتيجي عادة في المؤسسات الكبيرة والمتوسطة الحجم وفي المؤسسات التي تتأثر بشكل كبير بالتغيرات التقنية المتطورة.

- صواب
- خطأ

(3) هو التنبؤ بالمتغيرات التي ستحدث في المستقبل ومن ثم التخطيط الشامل لحال المنظمة اليوم

- التخطيط التكتيكي
- التخطيط العادي
- التحليل والتنبؤ
- التخطيط الاستراتيجي

(4) يعد التخطيط من قرارات تتعلق بالتنظيم و المهام و النشاطات

- صواب
- خطأ

(5) يهتم التخطيط بتغيير نوعية النشاط وشكله في حين يهتم التخطيط الاستراتيجي بتحديد حجم النشاط في المستقبل

- صواب
- خطأ

(6) هي تعبير عن الوظائف والتي ستقوم بها في المنظومتين الاقتصادية والاجتماعية بالإضافة إلى الملاك

- مراقبة الاداء
- رسالة المنظمة
- الدوافع والقوى المحركة
- تحديد الادارات

(7) يقصد بالفرضيات النموذجية للمنظمة: قياسات الشكل المثالي المطلوب تحقيقه

- صواب

- خطأ

(8) في هذه المرحلة يتم اختبار وقياس أداء المنظمة لنشاطاتها ووظائفها

- مرحلة تحليل الفجوة وتضييق الفروقات

- مرحلة مراجعة ومراقبة الاداء

- مرحلة وضع خطط الطوارئ

- مرحلة التنفيذ

(9) الادارة هي عبارة عن توجيه لأنشطة جماعة ما بغرض إنجاز أهداف المنظمة

- صواب

- خطأ

(10) يستمد المدير قوته من السلطة الممنوحة له وحقه في إصدار القرارات

- صواب

- خطأ

(11) كل قائد يمكن أن يكون رئيساً جيداً إذا ما توفر لديه مهارات التخطيط والتنظيم وصنع القرار والرقابة

- صواب

- خطأ

(12) يمكن أن يكون كل رئيس قائد .

- صواب

- خطأ

(13) من قواعد او اسس القيادة الادارية

- وضع الأهداف والبرامج العملية

- الأوامر وتنظيم العمل

- التأكيد على دور الأفراد في تحقيق الأهداف

- كل ما سبق

(14) القيادي الناجح هو من يتفهم متطلبات العاملين والحوافز التي تدفعهم للعمل ويعمل على استثمارها

لتحقيق أهداف المنظمة

- صواب

- خطأ

(15) يجب أن يكون المدير على دراية كافية باحتياجات ورغبات العاملين والعمل على التوفيق بين هذه

الاحتياجات والرغبات للعاملين وبين احتياجات ورغبات المنظمة

- صواب

- خطأ

(16) من أسس الإدارة بالأهداف

- الاتفاق بين القائد والعاملين على أهداف محددة.

- قيام القائد بمراجعة الانجازات مع العاملين وتوجيههم.

- التقييم الدوري للانجازات.

- كل ما سبق