

بسم الله الرحمن الرحيم
واجبات النظم المتكاملة للمؤسسات ...

(1) لم يدرك معظم مدراء المؤسسات حجم المشاكل التي يجب على المنظمة اعتبارها :
- قبل الشروع في تنفيذ النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات
- خلال فترة تنفيذ النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات
- خلال فترة ما بعد تنفيذ النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات
- كل ما ذكر

(2) لا يعتبر من مستويات الإدارة في الوقت الحالي:
- المستوى الاستراتيجي
- المستوى الوسطي
- المستوى المالي
- المستوى التشغيلي

(3) لا توفر نظم المعلومات التقليدية مستوى عالي من الأتمته Automation لتدعيم:
- التكامل بين مختلف الانظمة
- المحاسبة
- المالية
- التسويق

(4) ينتج عن تنفيذ نظم المعلومات المختلفة داخل المنظمة :
- خليط من النظم المستقلة
- نظم متكامل واحد باستعمال البرمجيات الوسطية middleware
- مجموعة من النظم غير المتكاملة تسهم في تعزيز وتحسين الانتاجية ..
- مجموعة من النظم تسهم في تعزيز وتحسين تدفق المعلومات

(5) أول جيل من نظم المؤسسات التي تتميز بتكامل البيانات وتدعم أهم وظائف المنظمات :
- **Enterprise Resource Planning**
- Materials Requirements Planning
- Management Information systems
- لأشي مما ذكر ..

(6) تميزت فترة التسعينات من القرن الماضي بظهور :
- نظم إدارة ومراقبة المخزون
- نظم تخطيط الاحتياجات من المواد

- النظم المتكاملة لتخطيط موارد المؤسسات

- نظم التخطيط الشامل المتكاملة المتقدمة

(7) لا يعتبر من وحدات (Modules) نظم الـ ERP :

- الانتاج

- المشتريات

- إدارة المخزون

- **DSS**

(8) من المعماريات الاكثر شيوعا واستعمالا في الوقت الحالي :

- المعماريات ذات الطبقتين

- المعماريات ذات الطبقات الثلاثة

- المعماريات ذات الطبقات الاربعة

- لآشي مما ذكر ..

(9) لا يعتبر مرحلة من دورة حياة تطوير النظم :

- التخطيط المنهجي

- التصميم

- البناء

- إدخال البيانات

(10) في عملية تدريب الموظفين على استخدام نظام الـ ERP :

- لا يجب استعمال بيانات حقيقية

- لا يمكن ان يشمل فريق التدريب مدربين يعملون لصالح المورد

- لا يمكن اللجوء الى مدربين من شركات اخرى

- يجب التطرق الى حوالي 90% مما يتم التعرض ليه عند استعمال النظام في الواقع