

أسئلة مادة إدارة الأعمال الصغيرة

المحاضرة رقم (2)

س - تعتبر الريادة ذات أهمية كبيرة في الاقتصاد لأنها تعمل على

- (1) تعمل على إيجاد قيمة مضافة تعود بالفائدة على كل من الأفراد والمنظمة والمجتمع
- (2) إيجاد مكان مناسب في السوق
- (3) التحول إلى المشاريع الكبيرة
- (4) القدرة على السيطرة

س- ليس من العوامل المؤثرة في تكوين الريادة؟

- (1) العوامل الشخصية.
- (2) العوامل التي تتعلق بالمنظمة.
- (3) العوامل الخارجية.
- (4) العوامل الجولوجية

س- من أهم العوامل الشخصية التالي :

- (1) صفات الرجل العظيم
- (2) عدم التطابق بالانسجام الاجتماعي
- (3) النوع والسمات الشخصية
- (4) التطور الاجتماعي وبيئة الطفولة والعائلة والاصدقاء
- (5) المخاطرة وحب المغامرة.
- (6) التعليم والعمر وتاريخ العمل
- (7) جميع ما ذكر اعلاه

س- من أهم العوامل المنظمية التالي :

- (1) الهيكل التنظيمي المعتمد على استراتيجيات الإبداع والابتكار والمعرفة
- (2) التنظيم المرن
- (3) عدم الاعتماد على الأطر التنظيمية الهرمية
- (4) تبني مفهوم السيولة التنظيمية والذي يعتمد فيها على شبكة واسعة من الاتصالات غير الرسمية والمفتوحة.
- (5) جميع ما ذكر اعلاه

س- من اهم العوامل الخارجية التالي :

- 1) السمات العامة للمجتمع. وهي الثقافة السائدة في المجتمع (مثال احترام السن والأقدمية، أو تأكيد الذات والتنافس...)
- 2) القاعدة المؤسسية للبحث والتطوير في المجتمع. وهي تتعلق بحالة البنية التحتية في المجتمع.
- 3) توافر أجواء الحرية في المجتمع.
- 4) السياسات والقوانين والأنظمة
- 5) جميع ما ذكر اعلاه

س- يعتبر من أكثر العوامل التي تساعد على تغيير ثقافة المشروعات الريادية.

- 1) اتاحة الفرصة
- 2) التقدم المتسارع في مجال التكنولوجيا
- 3) التسويق الجيد
- 4) الظاهرة الفردية

س- من العوامل المؤثرة في تغيير الثقافة من خلال التقدم في مجال التكنولوجيا ؟

- 1) السرعة الكبيرة والوقت القصير بين وقوع الحدث وردة الفعل على هذا الحدث.
- 2) سرعة أنتشار المنتج.
- 3) تقاسم المعلومات والمعرفة.
- 4) جميع ما ذكر اعلاه

س - تعتبر الريادة ظاهرة بشكل أساسي؟

- 1) مزدوج
- 2) جماعية
- 3) فردية
- 4) كلية

س- عناصر الريادة هي :-

- 1) الريادي - الفرصة - المنظمة - الموارد
- 2) الريادي - الفجوة - المنظمة- المواد
- 3) الريادي - الفرصة - المنظمة- المواد
- 4) المبادر- الفرصة - التنظيم- الموارد

س- هي الفجوة بين الواقع وبين ما هو محتمل في السوق وتمثل احتمالية تقديم خدمة الزبائن بطريقة أفضل من الطريقة الحالية؟

- (1) الريادي
- (2) الفرصة
- (3) المنظمة
- (4) المواد

س- هي الإطار والوعاء الذي يتم فيه تنسيق وترتيب كل من الأنشطة والمصادر والأشخاص؟

- (1) الريادي
- (2) الفرصة
- (3) المنظمة
- (4) المواد

س- هو الشخص الذي يقع في مركز إجراءات الريادة ويدير الإجراءات والأنشطة جميعها؟

- (1) الريادي
- (2) الفرصة
- (3) المنظمة
- (4) المواد

س- تشمل الموارد والإمكانات المتاحة التي يمكن للريادي أن يستثمرها في المشروع؟

- (1) الريادي
- (2) الفرصة
- (3) المنظمة
- (4) المواد

س- ما هي المهارات الريادية؟

- (1) مهارات إدارة الأعمال.
- (2) مهارات إدارية.
- (3) المهارات الفنية.
- (4) جميع ما ذكر اعلاه

س- هي القدرة على التخطيط ووضع الأهداف والقدرة على التحكم بنفسه وسلوكه وإدارة النمو وتحمل المخاطرة والاختراع والمواظبة والرؤية القيادية والقدرة على إدارة التغيير.

(1) مهارات إدارة الأعمال.

(2) مهارات إدارية.

(3) المهارات الفنية.

س- هي مهارات الكتابة والإتصال الشفوية والسيطرة والتحكم بالبيئة المحيطة

(1) مهارات إدارة الأعمال.

(2) مهارات إدارية.

(3) المهارات الفنية.

س- وتتعلق ببدء العمل وتطويره وإدارته. إضافة على مهارات التسويق والإدارة والتمويل والمحاسبة والإنتاج والتفاوض.

(1) مهارات إدارة الأعمال.

(2) مهارات إدارية.

(3) المهارات الفنية.