

القيادة وتنمية المجتمعات المحلية مراجعة اسئلة للمنهج بدون التعريفات

المستوى الثامن

ما هو اهتمام علم الاجتماع؟

يهتم بظاهرة بناء السلطة.

ما هو اهتمام علم النفس لاجتماعي وايضاً علم الاجتماع التنظيمي؟

القيادة.

ماهي عمليات جهود التنمية؟

- 1- الاتصال.
- 2- التفاوض.
- 3- اتخاذ القرار.
- 4- دعم المشاركة.

ماهي أسس تحديد قوة الفرد في بناء السلطة الفردية؟

- 1- سلطة الإثابة.
- 2- سلطة الإيجابار.
- 3- السلطة الشرعية.
- 4- سلطة الخبرة.
- 5- سلطة المرجعية.
- 6- سلطة المعلومات.

ماهي انماط بناء السلطة؟

- 1- البناء الهرمي.
- 2- بناء متعدد الافراد.
- 3- بناء متعدد الجماعات.
- 4- بناء حلقي أو دائري.

ماهي المكونات الاساسية لظاهرة القيادة؟

- 1- موقف تفاعلي.
- 2- قائد.
- 3- أتباع.
- 4- عملية اتصال.

ما أنواع القادة؟

- 1- رسميين.
- 2- غير رسميين.

ما هو شرطين ظهور (القائد)؟

- 1- مواقف او ظروف معينة تمر بها الجماعة وهذه هي ركيزة النظرية الموقفية.
- 2- سمات او صفات أو خصائص معينة تتوفر لدى فرد او مجموعة محدودة من الافراد تؤهلهم للدور القيادي وهذه اسمها نظرية السمات.

بماذا يتأثر القائد؟

بطبيعة الجماعة وتركيبها وبالمواقف او الظروف التي تمر بها وبالأهداف والمطالب التي تسعى لتحقيقها، كما يتأثر بأفكار الجماعة وقيمتها واتجاهاتها وانشطتها.

ماهي العوامل المؤثرة على ظهور القيادة؟

- 1- ظهور القادة ومواقف الشدة (الازمات).
- 2- ظهور القادة وعدم ثبات الجماعة.
- 3- ظهور القادة والرؤساء المقصرين.
- 4- ظهور القادة والرغبات.

ماهي انماط (انواع) القيادة؟

- 1- الديمقراطي.
- 2- الأوتوقراطي.
- 3- الفوضوي.

ماهي مراحل اتخاذ القرار في النمط الديمقراطي؟

- 1- تحديد الهدف.
- 2- التشخيص.
- 3- وضع الحلول البديلة.
- 4- تقويم كل بديل من البدائل.
- 5- اتخاذ القرار.

ماهي وظائف تحسين اداء الجماعة وصيانة استقرارها في النمط الديمقراطي؟

- 1- وضع اهداف الجماعة في صورة رسالة لها.
- 2- التأكيد على قيم مهمة للجماعة واعادة خلقها.
- 3- تحفيز اخرين لصالح الاهداف الجماعية.
- 4- إدارة العمليات التي يمكن من خلالها تحقيق الاهداف الجماعية.
- 5- توحيد الجهود في سياق التعددية والتنوع.
- 6- خلق مناخ مناسب للثقة المتبادلة.
- 7- اتاحة الفرصة للفهم والتعلم.
- 8- خلق رمز لهوية الجماعة.
- 9- تمثيل اهتمامات الجماعة امام الاطراف الخارجية.
- 10- تحديث وتكيف التنظيم مع العالم المتغير.

ماهي شروط ظهور القيادة؟

- 1- وجود جماعة، أي فردين او اكثر في حالة تفاعل.
- 2- وجود مهمة مشتركة او نشاط يهدف لتحقيق غاية تحقق منفعة بدرجة او أخرى لكل اعضاء الجماعة.
- 3- مسؤولية يمكن توزيعها بين اعضاء الجماعة.

ماهي الخصائص التي لا بد من توفر حد ادنى منها لقيام فرد بدورة القيادي؟

- 1- الحيوية الطبيعية والهيكل والقوام العام.

- 2- الذكاء والفعل الموجه بناء على حكم عقلائي.
- 3- التحمس لقبول المسؤولية.
- 4- القدرة على اداء المهام.
- 5- التفاهم مع الاتباع والاستيعاب للاحتياجات التي تخصهم.
- 6- مهارة التعامل مع الاخرين.
- 7- الحاجة الى الإنجاز.
- 8- القدرة على تحفيز الناس.
- 9- الشجاعة في اتخاذ القرار.
- 10-التمتع في ثقة الاخرين.
- 11-قدرة اتخاذ القرار.
- 12-الثقة بالذات.
- 13-الرغبة في اثبات الذات.
- 14-المرونة والقدرة على التوائم والتكيف.

ما الفرق بين وظائف المدير والقائد؟

المدير يقوم بعدد من الوظائف تشمل:-

- 1- التخطيط.
- 2- التنظيم.
- 3- الاتصال.
- 4- السيطرة على الافراد.
- 5- متابعة اداء المهام.
- 6- توظيف التكنولوجيا.
- 7- ادارة رأس المال.

اما القائد فيؤدي بعض هذه الوظائف مما يتصل بالجوانب الانسانية ويدخل فيها التنسيق بين الافراد وتوجيههم وحثهم على بذل الجهد وتنشيط دافعيتهم لإنجاز المهام.

ماهي نظريات القيادة؟

- 1- نظريات الرجل العظيم.
- 2- نظريات السمات.
- 3- النظريات السلوكية.

- 4- القيادة الموقفية.
- 5- نظرية القيادة المشروطة او المحتملة.
- 6- النظرية التبادلية.
- 7- النظرية التحولية او الانتقالية.

ماهي خصائص القادة الناجحين؟

- 1- التوافق مع المواقف.
- 2- التنبه للبيئة الاجتماعية.
- 3- الطموح والتوجه نحو الانجاز.
- 4- الاصرار والتوكيد.
- 5- التعاون.
- 6- الحزم.
- 7- يعتمد عليه.
- 8- جدير بالثقة.
- 9- السيادة.
- 10- الطاقة والنشاط العالي.
- 11- المثابرة.
- 12- الثقة بالنفس.
- 13- التسامح مع الضغوط.
- 14- الرغبة في تحمل المسؤولية.

ماهي مهارات القادة الناجحين؟

- 1- الذكاء.
- 2- مهارة تطوير المفاهيم.
- 3- الابداع / الابتكار.
- 4- الدبلوماسية واللباقة.
- 5- الطلاقة اللفظية.
- 6- المعرفة بمهنة الجماعة.
- 7- التنظيم (القدرة الإدارية).
- 8- الاستمالة / الاقناع.
- 9- المهارة الجماعية.

ماهي السمات الاساسية التي ينجح بها القائد او يفشل؟

- 1- الثبات الانفعالي.
- 2- الاعتراف بالخطأ.
- 3- مهارات شخصية جيدة.
- 4- قدرات عقلية وفكرية واسعة.

ماهي الشروط التي يجب ان تتوفر في المجتمع المحلي؟

- 1- المكان المحدد النطاق والمعالم.
- 2- الاشتراك الفعلي في جميع وجوه النشاط الجمعي.
- 3- يجب ان يكون للمجتمع المحلي تكوين مميز يتمثل في قواعد منظمة لسلوك افراده وللعلاقة المتبادلة فيما بينهم وان تقوم فيه نظم وأوضاع اجتماعية وهيئات ومؤسسا تحمل سمات خصوصية.
- 4- الشعور المشترك والولاء للمجتمع المحلي من قبل اعضائه.
- 5- علاقات الفرد الاجتماعية او معظمها تحصل داخل المجتمع المحلي.

ماهي العناصر الاربعة او المكونات لتعاريف السوسولوجية للمجتمع المحلي؟

- 1- مجموعة من الاشخاص ويمثل العنصر الديموغرافي او السكاني.
- 2- منطقة جغرافية وتمثل العنصر المكاني.
- 3- تفاعل اجتماعي ويمثل العنصر السوسولوجي او الاجتماعي.
- 4- روابط مشتركة ويمثل العنصر السيكولوجي الثقافي، كالعادات والتقاليد والقيم والعقائد والاماني والاهداف.

ماهي انواع المجتمعات المحلية الريفية؟

- 1- نظام الإقامة في قرى عادية.
- 2- نظام الإقامة في مزارع متناثرة.

ماهي انواع الجماعات؟

- 1- الجماعات أولية والجماعات ثانوية.
- 2- الجماعات النظامية والجماعات اللانظامية.
- 3- الجماعات الداخلية والجماعات الخارجية.

- 4- الجماعات الدائمة والجماعات المؤقتة.
- 5- الجماعات الريفية والجماعات الحضرية.
- 6- الجماعات الطوعية(الاختيارية) والجماعات الاجبارية.

ماهي صفات الجماعات الأولية والجماعات الثانوية؟

الجماعات الأولية:-

- 1- صغر الحجم.
- 2- طابع العلاقات الاجتماعية هو الطابع التقليدي.
- 3- طبيعة الاتصالات مباشرة او وجه لوجه.
- 4- يعرفون بعضهم البعض.
- 5- يتواجد الأعضاء مع بعضهم داخل الجماعات الاولية لفترة طويلة.
- 6- الأدوار التي يؤديها الافراد عادة ما تكون عامة.
- 7- قلة الروتين وقلة اسلوب التعامل الرسمي.
- 8- القرارات التي تتخذ تكون مبنية على الاسلوب التقليدي.
- 9- أهداف المجموعة تظهر تلقائيا كما هي الحالة في بعض مجموعات الاصدقاء.

والجماعات الثانوية: تتخذ صفات معاكسة للصفات المذكورة للجماعات الاولية.

ماهي اقسام الموارد التنموية؟

- 1- الموارد البشرية (البشر وما يملكونه من موارد (العدد ، الفئات العمرية ..الخ).
- 2- الموارد الطبيعية (الارض وما بداخلها (المعادن، الصخور، التربة .. الخ ..).
- 3- الموارد المجتمعية (كل العوامل والأطر التي تحكم العلاقة بين الناس).

ماهي انماط المناهج التنموية؟

- 1- التنمية الفوقية.
- 2- التنمية القاعدية.

ماهي عمليات المرحلة التنفيذية؟

- 1- اختيار الاجهزة اللازمة والمناسبة لعملية التنفيذ.
- 2- تشجيع ابناء المجتمع المحلي على المشاركة الإيجابية والتعاون في التنفيذ.
- 3- العمل على تثبيت التغيير الحاصل عن طريق توعية اضاء المجتمع المحلي.

- 4- الاشراف على عملية التنفيذ ومتابعة تحقيق الاهداف الموضوعية.
- 5- التقويم الدوري المنتظم للتأكد من سلامة عمليات التنفيذ.
- 6- يجب ان يكون المبدأ العام الذي يحكم تنفيذ المشروعات المختلفة هو تحقيق التعاون والتشاركية بين مختلف الاطراف المشتركة في عملية تنمية المجتمع المحلي.

ماهي مجالات تنمية المجتمع المحلي؟

- 1- التنمية لإحداث التقدم الاجتماعي والاقتصادي والثقافي والصحي والعمراني للمجتمع.
- 2- التوسع في الزراعة وتنمية الثروة الحيوانية.
- 3- تغذية الحيوان وحمايه وعلاجه وتربية الدواجن والنحل والتسويق الزراعي والإرشاد الزراعي.
- 4- تكوين رأي عام تعاوني وإنشاء جمعيات تعاونية وتنشيط الجمعيات التعاونية القائمة.
- 5- تطوير الصناعات القائمة وإنشاء صناعات جديدة وتسويق المنتجات والتدريب المهني.

ماهي مجالات تنمية المجتمع المحلي في المجالات الثقافية؟

التعاون مع المؤسسات التعليمية في مختلف مجالات التنمية

- 1- مكافحة الأمية وتعليم الكبار.
- 2- إنشاء المكتبات ونشر الثقافة العامة عن طريق الندوات.

ماهي مجالات تنمية المجتمع المحلي في المجالات الصحية؟

- 1- تحسين البيئة والمرافق الصحية ومكافحة الامراض المعدية.
- 2- رعاية الأمومة والطفولة.
- 3- توفير الرعاية الصحية كالإسعاف والوقاية والعلاج وتحسين المساكن ونشر الوعي الغذائي وتوفير المياه النقية للشرب والتثقيف الصحي.

ماهي مجالات تنمية المجتمع المحلي في المجالات الاجتماعية؟

- 1- تنظيم المجتمع المحلي.
- 2- تشجيع القيادات المحلية وتطويرها.

3- القيام بالمشروعات الاجتماعية.

4- اجراء البحوث الاجتماعية.

5- تنظيم شؤون الشباب.

ماهي مجالات تنمية المجتمع المحلي في المجالات والنشاط النسائي؟

فيمكن تطوير وتحسين قدرات المرأة وتحسين ادائها وذلك عن طريق:-

1- التعليم والتدريب.

2- إنشاء التنظيمات النسائية وتشجيعها.

3- ادماج المرأة في عمليات التنمية والاقتصاد والتدبير المنزلي والإرشاد الاسري وتربية الاطفال.

ماهي مجالات تنمية المجتمع المحلي في المجالات الخدمات العامة؟

1- فتح الطرق الفرعية والشوارع وتعبيدها وإنارتها.

2- إنشاء المرافق العامة وصيانتها.

3- تحسين المشهد العام للمنطقة.

ماهي السمات والمهارات القيادية الخمس في مجال تنمية المجتمع المحلي؟

1- السمات والمهارات الاتصالية.

2- السمات والمهارات والخبرات الفنية في الزراعة والحياة الريفية.

3- السمات والمهارات الخاصة بإدارة أنشطة وبرامج التنمية.

4- مهارات إدارة الذات.

5- مهارات إدارة التحديث والابتكار.

ماهي السمات والمهارات الاتصالية؟

1- مهارة الاستماع.

2- مهارة الاتصال الشفاهي.

3- الاتصال الشخصي بالآخرين.

ماهي السمات والمهارات لتحقيق اهداف واحتياجات الريفيين؟

1- مهارة اتخاذ القرار.

2- مهارات النسيق.

3- مهارات إدارة الصراع.

ماهي السمات والمهارات إدارة الذات؟

- 1- مهارات إدارة الوقت.
- 2- مهارات تنمية القوة الشخصية.
- 3- مهارات تحليل المشكلات وحلها.
- 4- مهارات التعلم.

ماهي السمات والمهارات التحديث والابتكار؟

- 1- مهارة الابتكار.
- 2- مهارة قبول المخاطرة المحسوبة.
- 3- مهارة بناء المفاهيم.
- 4- مهارة استشراف المستقبل.

ماهي افتراضات نظرية الدور؟

- 1- يطور الناس ادوارا لأنفسهم وللآخرين بناء على التعلم الاجتماعي والقراءة.
- 2- يكون الناس توقعات حول الادوار كالتالي سوف يقومون بها.
- 3- يقوم الناس بتشجيع الاخرين بطريقة دقيقة.
- 4- سوف يتصرف الناس في إطار الأدوار التي تبناها.

ماهي اعتقادات المديرين التي وضعها جريجور من النمط "س" ؟

- 1- بان اكرافية العمل تعتبر صفة اصيلة لدى الانسان او الشخص العادي ولذلك فإنه يتجنب القيام بهاذ العمل كلما امكنه ذلك.
- 2- بانه نتيجة لهذه الصفة الانسانية الاصيلة فانه يجب قهر اغلبية الناس والتحكم فيهم وتوجيههم او تهديدهم بالعقاب لإجبارهم على بذل الجهد الكافي لإنجاز الاهداف التنظيمية.
- 3- ان الانسان او الشخص العادي يفضل التوجيه ويرغب في تفادي تحمل المسؤولية.

ماهي اعتقادات المديرين التي وضعها جريجور من النمط "ص" ؟

- 1- بان القيام بالمجهود العضلي او العقلي في العمل هو عملية طبيعية كاللعب أو الراحة.
- 2- بان الناس سوف يمارسون التوجيه الذاتي والضبط الذاتي لإنجاز الاهداف التي يلتزمون بها.
- 3- بان القدرة على ممارسة مستوى عال نسبيا من التخيل والبراعة والابداع في حل المشاكل التنظيمية هي تنتشر انتشارا واسعا بين الناس.

ماهي اساليب التوليفات المختلفة للشبكة الإدارية لـ بلاك وموتون؟

- 1- اسلوب الإدارة السلبية.
- 2- اسلوب الادارة العملية.
- 3- اسلوب الإدارة الاجتماعية.
- 4- اسلوب إدارة منتص الطريق او الادارة الوسطية.
- 5- اسلوب إدارة الفريق.

ماهي الافتراضات الاساسية لنظرية القيادة بالمشاركة؟

- 1- يساهم الاندماج في اتخاذ القرار في تحسين فهم القضايا من جانب الافراد.
- 2- يكون الافراد اكثر التزاماً وتهد بتنفيذ التصرفات.
- 3- يكون الناس اقل تنافساً و اكثر تعاوناً عندما يعملون معاً لتنفيذ اهداف مشتركة.
- 4- عندما يتخذ الافراد القرار معاً يزداد الالتزام الاجتماعي لكل واحد منهم تجاه الاخرين.
- 5- القرار الذي يتخذه افراد متعددون يكون افضل من القرار الذي يتخذه شخص واحد بمفرده.

ماهي المتغيرات التي تؤثر في القيادة الموقفية؟

- 1- جهود الاتباع.
- 2- قدرات الاتباع ووضوح الدور.
- 3- تنظيم العمل.
- 4- التعاون والتماسك.
- 5- الموارد والدعم.
- 6- التنسيق الخارجي.

ماهي القيم السبع الاساسية للفلسفة الجديدة؟

- 1- تطوير رؤية جماعية.
- 2- القيادة معاً.
- 3- التعلم معاً.
- 4- بناء المجتمع المحلي.
- 5- تنمية الطاقة.
- 6- الفعل او التصرف معاً.
- 7- الاتصال.

ماهي خطوات ادماج القادة المحليين والاستفادة منهم؟

- 1- تعريف وتحديد المشكلة او الحاجة او المهمة.
- 2- تحديد واختيار الاهداف او البدائل الممكنة والمناسبة لحل المشكلة وانجاز المهمة.
- 3- اختيار القائد / القادة المناسبين للهدف والمهمة.
- 4- الدفع وبناء القدرات والتدريب للقادة على اداء المهمة.
- 5- تطوير خطة للعمل لتنفيذ المهمة وتحقيق الاهداف.
- 6- تنفيذ خطة العمل (تحت الاشراف).
- 7- قياس وتقدير الاثار والنتائج.
- 8- التقويم واعادة النظر.

ماهي الموضوعات التي يفضل تغطيتها بالدراسة والتحليل؟

- 1- الحاجات التعليمية.
- 2- العوامل السكانية.
- 3- البناء المؤسسي.
- 4- النظام والقيم.
- 5- بناء الطبقات الاجتماعية.
- 6- البنيان الاقتصادي.

ماهي المهارات والمعارف المرتبطة بالمجتمع المحلي؟

- 1- فهم الواقع الحالي في المجتمع المحلي وتوفر البيانات التي تدعم هذا الفهم.
- 2- معرفة بالتاريخ السياسي والاقتصادي في المجتمع المحلي.
- 3- فهم كيفية التخطيط الاستراتيجي.

- 4- مهارات بناء التحالفات.
- 5- القدرة على تحديد وتنمية وتمكين القادة الآخرين.
- 6- معرفة بالاستخدام الفعال لوسائل الاعلام الجماهيري.
- 7- الالتزام والتعهد بالترحيب والاحتفال بالانتصارات.

ماهي المؤشرات التي يمكن استخدامها في قياس وتقدير الاثار؟

- 1- اختفاء اعراض المشكلة التي يعاني منها المجتمع المحلي.
- 2- الانخفاض الواضح في عدد الافراد الذين يعانون من المشكلة بالمجتمع المحلي.
- 3- تحسن الاوضاع والظروف ذات الصلة بالمشكلة.
- 4- زيادة درجة مشاركة الاهالي.
- 5- زيادة درجة تعبئة وحشد المصادر المختلفة للمجتمع المحلي لحل مشاكله.

مع تمنياتي لكم بالتوفيق والنجاح

السر الدفين