

(١) يهتم بالقيادة تطبيقات عملية عديدة مثل :

- أ - ديناميات الجماعة .
- ب - علم الاجتماع التنظيمي .
- ت - علم السياسة .
- ث - جميع ما سبق .

(٢) سلطة الاثابية هي :

- أ - التحكم في مكافأة الاخرين .
- ب - القدرة على توقيع العقاب على الاخرين .
- ت - مدى التأثير على الاخرين .
- ث - جميع ما سبق .

(٣) السلطة الشرعية يستمدّها الفرد من موقعة في :

- أ - بناء المنظمة او التدرج الهرمي للسلطة في المنظمة .
- ب - حسب قدرته الخاصة .
- ت - حسب المعرفة أو المهارة الفنية العالية لديه .
- ث - جميع ما سبق .

(٤) السلطة المرجعية تقوم على اساس :

- أ - اجتذاب شخص لشخص اخر .
- ب - اعجاب شخص باخر .
- ت - ارتباط أو التبعية التنظيمية لشخص اخر قوي .
- ث - جميع ما سبق .

(٥) نظرية الرجل العظيم تتأسس على الاعتقاد :

- أ - أن القادة هم اشخاص استثنائيون يولدون ولديهم صفات فطرية .
- ب - أن القادة هم اشخاص ولدو ليكونون عظماء .
- ت - ان القادة لهم خصائص خاصة تؤهلهم للقيادة .
- ث - أن القادة يحملون جينات العظماء .

٦) النظريات السلوكية :

- أ - تركز على مايقوم به القادة فعلا .
- ب -تركز على مايقوم به الافراد فعلا .
- ت -تركز على مايقوم به الرجال العظماء .
- ث -تركز على سمات وصفات وسلوك الافراد .

٧) القيادة الموقفية :

- أ - تتطلب احيانا أسلوبا أوتوقراطيا .
- ب -تتطلب احيانا أسلوبا تشاركيا .
- ت -أ و ب معا
- ث -تتطلب احيانا أسلوبا توافقيا .

٨) نظرية القيادة المشروطة :

- أ - تعمل على تنقيح النموذج الموقفي .
- ب -القيادة المرتبطة بشرط مسبقا .
- ت -القيادة التي تشرك الاخرين في عملية القيادة .
- ث -جميع ماسبق .

٩) نظرية الادارة (الاشراف) ، تركز على السؤال :

- أ - كيف يتمكن القادة من جعل الناس يفعلون مايرغبه القادة .
- ب -كيف يتمكن المشرفين من جعل الناس يعملون بأخلاص .
- ت -كيف يتمكن المدراء من جعل الناس يجتهدون بعملهم .
- ث -جميع ماسبق .

10) في مفهوم المجتمع المحلي ، الروابط المشتركة ويمثل :

- أ - العنصر السيكولوجي الثقافي .
- ب -العنصر السيكولوجي المجتمعي .
- ت -العنصر السيكولوجي المحلي .
- ث -العنصر السيكولوجي البيئي .

11) شعورنا تجاه الجماعات الخارجية :

- أ - اللامبالاة .
- ب -التنافس .
- ت -التجنب أو التصادم بعض الاحيان .
- ث -جميع ماسبق .

- ١٢) من ضمن الجماعات العائلة ، وتعتبر من الجماعات :
- أ - الدائمة .
 - ب - الموقّعة .
 - ت - الدهماء .
 - ث - جميع ماسبق .

- ١٣) التنمية الفوقية التي تخطط لها الهيئات من :
- أ - داخل المجتمع المحلي .
 - ب - خارج المجتمع المحلي .
 - ت - من الادارة العليا في المجتمع المحلي .
 - ث - جميع ماسبق .

- ١٤) المجالات الاجتماعية تكون في :
- أ - تنظيم المجتمع المحلي .
 - ب - القيام بالمشروعات الاجتماعية .
 - ت - أجراء البحوث الاجتماعي .
 - ث - جميع ماسبق .

- ١٥) من مهارات ادارة الذات :
- أ - مهارات ادارة الوقت .
 - ب - مهارات التعلم .
 - ت - مهارات تحليل المشكلات وحلها .
 - ث - جميع ماسبق .

- ١٦) نظرية ماك جريجور عن المديرين "س" و"ص" وأن المديرين من نمط "س" يعتقدون :
- أ - ان كراهية العمل تعتبر صفة اصيلة لدى الانسان .
 - ب - ونتيجة لهذة الصفة الانسانية الاصيلة فأنه يجب تهديدهم بالعقاب .
 - ت - ان الانسان العادي يفضل التوجية .
 - ث - جميع ماسبق .

- ١٧) نظرية ماك جريجور عن المديرين "س" و"ص" وأن المديرين من نمط "ص" يعتقدون :
- أ - أن القيام بالمجهود العضلي أو العقلي في العمل هو عملية طبيعية .
 - ب - أن الناس سوف يمارسون التوجية الذاتي والضبط الذاتي لانجاز الاهداف .
 - ت - أ و ب معا .
 - ث - أن هذا الاسلوب لا يتم بذل الا اقل الجهد لانجاز العمل .

١٨) أسلوب الإدارة العملية :

- أ - ينصب الاهتمام الأكبر على تنفيذ المهمة ، واهتمام قليل من الناس .
- ب -درجة اقل من التوازن ،بين الاهتمام بكل الناس وانجاز المهمة .
- ت -ينصب الاهتمام الأكبر على انجاز العمل ، واهتمام الكثير من الناس .
- ث -جميع ماسبق .

١٩) في هذا الاسلوب يتم الاستفادة من مختلف الانماط الادارية :

- أ - أسلوب ادارة الفريق .
- ب -اسلوب الادارة الاجتماعية .
- ت -أسلوب الادارة السلبية .
- ث -اسلوب ادارة منتصف الطريق .

٢٠) الفلسفة الجديدة فقد انتقلت القيادة من الفرد الى قيادة جمعية وتستند على سبع

قيم منها :

- أ - القيادة معا .
- ب -التعلم معا .
- ت -تنمية الطاقة .
- ث -جميع ماسبق .

٢١) اول مراحل اتخاذ القرار هي :

- أ - التشخيص .
- ب -تحديد الهدف .
- ت -وضع الحلول البديلة .
- ث -تقويم كل بديل من البدائل .

الاسئلة نقلتها الاخت فرح ادعو لها ربي يوفقها
ولا تنسوني بعد انا رتبته لكم من الملزمة واخذت مني وقت بس تستاهلون ياعنوني