

1- يهتم علم النفس الاجتماعي بظاهرة القيادة التي تتعلق :

- بسلوك الفرد داخل الجماعة

2- هو الذي يهتم بظاهرة بناء السلطة :

- علم الاجتماع

3- يهتم بالقيادة مجالات لها تطبيقات عملية عديدة، منها مجال:

- ديناميات الجماعة
- علم الاجتماع التنظيمي
- علم السياسة
- جميع ما سبق

4- تحقق ظاهرة القيادة الأثر المضاعف لجهود التنمية في سياق عمليات :

- الاتصال
- التفاوض
- اتخاذ القرار ودعم المشاركة
- جميع ما سبق

5- تعني تبادل محاولات التأثير والاستجابة بين أشخاص :

- مفهوم القيادة

6- يقصد بالسلطة في مفهومها الاجتماعي تلك :

- القدرة التي يحوزها فرد أو جماعة، على التأثير بسلوك واتجاهات الآخرين

7- من أسس بناء السلطة الفردية:

- سلطة الإثابة
- السلطة الشرعية
- سلطة الإكراه
- سلطة الخبرة
- السلطة المرجعية
- سلطة المعلومات
- جميع ما سبق

8- تستند هذه السلطة على التحكّم فى مكافأة الآخرين:  
- سلطة الإثابة

9- تستند سلطة الإيجابار إلى:  
- القدرة على القهر والإلزام

10- هي السلطة التي تستند على القدرة الخاصة أو المهارة الفنية العالية أو المعرفة التي يلمّ بها الفرد:  
- سلطة الخبرة

11- يكون إقرارها من قبل الإدارة العليا أو باستخدام مسميات أو ألقاب مثل مدير أو مشرف:  
- السلطة الشرعية

12- السلطة المرجعية تقوم على أساس :  
- اجتذاب شخص لشخص آخر أو إعجاب شخص بأخر

13- تستند على الارتباط أو التبعية التنظيمية لشخص آخر قوي :  
- السلطة المرجعية

14- تتضمن الإمكانية أو الفرصة المتاحة للأشخاص للحصول على معلومات حول أمور أو نشاطات معينة داخل المنظمة :  
- سلطة المعلومات

15- من الأنماط المختلفة لبناء السلطة :  
- البناء الهرمي  
- بناء متعدد الأفراد  
- بناء متعدد الجماعات  
- بناء حلقي أو دائري  
- جميع ما سبق

16- من المكونات والعناصر الأساسية لظاهرة القيادة :

- موقف تفاعلي - قائد
- أتباع - عملية اتصال
- جميع ما سبق

17- القادة الرسميون بشكل عام بهم ميزة أنهم :

- أكثر وضوحاً

18- القادة غير الرسميين يكتسبون السلطة عند عدم توافر القيادة الرسمية ويظهر ما يسمى :

- بفراغ السلطة

19- من الشروط الضرورية لظهور القائد مواقف أو ظروف معينة تمرّ بها الجماعة وهذه هي ركيزة :

- النظرية الموقفية.

20- من الشروط الضرورية لظهور القائد سمات أو صفات أو خصائص معينة تتوفر لدى فرد أو

مجموعة محدودة من الأفراد، تؤهلهم للدور القيادي. وهذه هي أسس :

- نظرية السمات

21- هو الشكل الأكثر مناسبة وملاءمة لعملية التنمية الاجتماعية في المجتمعات المحلية :

- النمط الديمقراطي

22- من الأنماط الرئيسية للقيادة :

- الديمقراطي
- الأوتوقراطي
- والفوضوي
- - جميع ما سبق

23- تعني أنه يوجد نزوع للأفراد الذين يلعبون الأدوار القيادية في موقف ما و في مواقف أخرى :

- قابلية نقل القيادة

24- تركز على القيادة كعملية تنتشر داخل المنظمة :

- القيادة الموزعة

25- تعني ان التركيز ينتقل من تنمية أو تطوير القادة إلى تنمية وتطوير منظمات قائدة :

- القيادة الموزعة

26- تتأسس على الاعتقاد بأن القادة هم أشخاص استثنائيون، يولدون ولديهم صفات فطرية :

- نظريات الرجل العظيم

27- يوجد عدد كبير من الخصائص الفعلية أو الواقعية والتي تصف الفضائل والصفات الإيجابية :

- نظريات السمات

28- تركز على ما يقوم به القادة فعلاً، وليس على الخصائص التي يتصفون بها :

- النظريات السلوكية

29- تتحدد بالموقف الذي تمارس فيه (أسلوباً أو توتقراطياً - أسلوباً تشاركياً)

- القيادة الموقفية

30- هي نظرية لتعديل القيادة الموقفية وتركز على تحديد العوامل الموقفية :

- نظرية القيادة المشروطة أو المحتملة

31- تعتبر الأفضل أو الأنسب، لأسلوب قيادي يتناسب مع ظروف محددة :  
- نظرية القيادة المشروطة أو المحتملة

32- تركز على أهمية العلاقة بين القائد والأتباع :  
- النظرية التبادلية

33- المفهوم المركزي في النظرية التحويلية أو الانتقالية :  
■ التغيير  
■ دور القيادة في تكوين رؤية  
■ تنفيذ الانتقال أو التحول للأداء المنظمي  
■ جميع ما سبق

34- عندما تقدم نظرية السمات تعريفا للقائد فإنها تبدأ بكلمة :  
- القائد

35- تنصب هذه النظريات على السؤال المحدد: ما هو القائد؟ أو كيف يكون القائد :  
- نظرية الرجل العظيم أو نظرية السمات

36- القائد كاريزمي، القائد على خلق، القائد يأخذ زمام المبادرة، القائد يظهر التميز، القائد ذو توجه نحو الهدف القائد ملهم، القائد متصل جيد..... هذه الصفات تقدم من :  
- نظرية السمات

37- نظريات الإدارة (الإشراف) تركز على سؤال :  
- كيف يتمكن القادة من جعل الناس يفعلون ما يرغبونه ؟

38- تهتمّ هذه النظريات بصفة أساسية بالأداء التنظيمي أو أداء الجماعة :  
- نظريات الإدارة ( الإشراف )

39- القيادة كعلاقة بين الناس يشتركون في الرغبات والحاجات من أجل تحقيق أهداف مشتركة :  
- نظريات العلاقة

40- تعرّف القيادة كعملية تفاعل ديناميكي بين الناس الذين يتباينون في أخلاقياتهم :  
- نظريات القيادة كعملية

41- في هذه النظريات يكون القائد رمزاً لما يرغبه كل شخص أكثر من كونه منتجا :  
- نظريات القيادة كعملية

42- تحاول سدّ الكثير من الثغرات في نظريات السمات :  
- النظريات السلوكية

43- تكمن من خلال التركيز على ما يقوم به القادة فعلا أكثر من التركيز على الصفات أو الخصائص :  
- النظريات السلوكية

44- من النظريات السلوكية

- نظرية المديرين X
- نظرية المديرين Y
- نظرية الشبكة الإدارية
- جميع ما سبق

45- تقترح أن القائد يحتفظ بالحقّ في منح أو منع أي شخص تابع أن يكون له دور في عملية القيادة :  
- نظريات القيادة بالمشاركة

46- توصي بأساليب القيادة التي تشرك الناس الآخرين في عملية القيادة :  
- نظريات القيادة بالمشاركة

47- نظريات القيادة المشروطة تعمل على :  
- تنقيح النموذج الموقفي

48- المجتمع هو "الإطار العام الذي يحدّد العلاقات التي تنشأ بين الأفراد الذين يعيشون داخل نطاقه في:  
- هيئة وحدات أو جماعات

49- المجتمعات المحلية لا تكون مستكفية بذاتها بل إن ما يميزها عن المجتمعات البدائية والمجتمعات الفلاحية والتقليدية هو أنها في:  
- تواصل دائم مع المجتمع الشامل الذي تنتمي له

50- يشير مصطلح المجتمع المحلي إلى أسماء مختلفة ك:  
- القرية أو العزبة  
- الضيعة أو البلدة  
- المدينة  
- جميع ما سبق

51 – من أنواع المجتمعات المحلية الريفية من حيث نظام الإقامة في المناطق حول العالم :

- نظام الإقامة في قرى عادية
- نظام الإقامة في مزارع متناثرة
- نظام القرية الخطية و نظام القرية عبر الطريق
- جميع ما سبق

52- الجماعة تنظيم اجتماعي يكون أعضاؤه معروفين ومحددين من قبل بعضهم بعضا بشكل :  
- شخصي

53- من أنواع الجماعات :  
- الجماعات الأولية والجماعات الثانوية

54- عبارة عن مجموعة أشخاص يتعاملون مع بعضهم من أجل التوصل إلى هدف المجموعة :  
- الجماعات الأولية

55- في الجماعات الأولية طابع العلاقات الاجتماعية هو :  
- الطابع التقليدي

56- تمتاز الجماعات الأولية بصفات منها :  
- صغر الحجم  
- الاتصالات مباشرة  
- يعرفون بعضهم البعض  
- جميع ما سبق

57- أهداف المجموعة في الجماعات الأولية تظهر :  
- تلقائيا

58- التراكيب الاجتماعية التي تسعى لتحقيق أهداف متخصصة وتبني قراراتها على الأسلوب العلمي :  
- الجماعات الثانوية



59- يكون لها اسم أو عنوان ومقرّ للعمل ووقت يلتقي فيه الأعضاء وجميعها محدد بنظام المجموعة:  
- الجماعات النظامية

60- هي تلك التنظيمات سواء كانت أولية أو ثانوية :  
- الجماعات الداخلية

61- الجماعات الدائمة هي تلك الجماعات التي:  
- تبقى العلاقات الاجتماعية قائمة بين أفرادها بصورة دائمة كالعائلة

62- هي التي تنتهي العلاقات فيها بمجرد التوصل إلى هدفها :  
- الجماعات المؤقتة

63- هي تلك الجماعات التي يكون طابع العلاقات الاجتماعية فيها أوليا لا رسميا :  
- الجماعات الريفية

64- الجماعات الحضرية تمتاز :  
- بالتخصّص  
- تعقد العلاقات والرسميات  
- العلاقات غير المباشرة التي تحكم المؤسسات  
- جميع ما سبق

65- هي تلك الجماعات التي ينتسب إليها الأعضاء تلقائيا أو اختياريا وبدافع ذاتي أو شخصي:  
- الجماعات الطوعية

66- الجماعات الإجبارية هي تلك الجماعات التي تكون عضوية الفرد بها :  
- إجبارية شاء أم أبى، كانتساب الشخص أو وجوده في العائلة

67- هي كلّ المقومات المتوفرة في المجتمع وتمثل في فرص يمكن استغلالها :  
- الموارد التنموية

68- هي كل العوامل والأطر التي تحكم العلاقة بين الناس وتحكم علاقتهم بالموارد والتعامل معها :  
- الموارد المجتمعية

69- تقسّم الموارد التنموية إلى :  
- الموارد البشرية  
- الموارد الطبيعية  
- الموارد المجتمعية  
- جميع ما سبق

70- من أنماط المناهج التنموية :  
- التنمية الفوقية و التنمية القاعدية

71- هي التي تخطط لها الهيئات والبرامج التنموية من خارج المجتمع المحلي:  
- التنمية الفوقية

72- هي التنمية التي تخطط لها المجتمعات المحلية وتنفذها :  
- التنمية القاعدية

73- لا تتوفر فيها صفة الاستدامة وغالباً ما ينهار بمجرد انقطاع الدعم والمساعدة :  
- التنمية الفوقية

74- تملك فرصاً أكبر للنجاح والاستمرارية :  
- التنمية القاعدية

75- تعني منهجية التمكين :  
- إعداد خطط نابغة من الاحتياجات الفعلية  
- ترسيخ منهج التنمية القاعدية  
- خطط أكثر واقعية والمساهمة في بناء قدرات المجتمعات المحلية عن طريق إشراك أفراد المجتمع  
- جميع ما سبق

فاالكم التوفيق  
محمد اليامي 1434هـ)

