

حل إختبار الفصل الدراسي الأول لمادة (إدارة المشاريع) بتاريخ ٢٦ صفر ١٤٣٥هـ

دكتور / ندير عليان تصوير / أمير المشاعر إعداد وتنسيق / بورضا

س١/ الشراكة الناجحة لحل الصراعات تشترط وجود ..

أ/ موارد كبيرة

ب/ دعم كبير من الإدارة العليا ١٠مر

ج/ مصالح فردية

د/ فترة طويلة

س٢/ مذكرة التفاهم هي ..

أ/ عقد الإلتزام ١٠مر

ب/ ضمان على المنتج

ج/ ليست عقد

د/ غير ملزمة

س٣/ من عناصر البيئة الداخلية للمنظمة ..

أ/ الزبائن

ب/ القوانين

ج/ فرق العمل " الخيارات الأخرى تقع ضمن البيئة الخارجية"

د/ الموردون

س٤/ تتميز البيئة الخطرة بوجود ..

أ/ معلومات أكيدة

ب/ بدائل غير واضحة

ج/ احتمالات متوقعة لبدائل معروفة ١١مر

د/ بيئة مستقرة تماما

س٥/ إن معيار القيمة المالية المتوقعة يأخذ بعين الإعتبار البديل الذي يحقق

أ/ أقل عائد

ب/ وقت إنجاز طويل

ج/ أكبر عائد مالي ١١مر

د/ جودة عالية

س٦/ معيار خسارة الفرصة المتوقعة يأخذ بعين الإعتبار البديل الذي يحقق

أ/ أكبر خسارة

ب/ وقت إنجاز قصير

ج/ أهداف الموردين

د/ أقل خسارة مالية متوقعة مر١١

س٧/ من خصائص أنشطة المشروع

أ/ السهولة

ب/ غير مرتبطة فيما بينها على الإطلاق

ج/ لا يمكن إنجازها

د/ التتابع مر٥

س٨/ النشاط الحرج هو

أ/ نشط وهمي

ب/ لحظة البدء بالنشاط

ج/ النشاط الذي يترتب على تأخيره تأخير المشروع ككل مر٥

د/ لحظة إنتهاء المشروع

س٩/ المسار الحرج هو

أ/ أقصر مسار ممكن

ب/ أطول مسار ممكن مر٥

ج/ مسار منقطع

د/ مسار لا يحتوي على كل نشاطات المشروع

س١٠/ الوقت المتفائل هو

أ/ وقت غير محدد

ب/ أقصر وقت ممكن لتنفيذ النشاط مر٧

ج/ أطول وقت ممكن لتنفيذ النشاط

د/ متوسط وقت النشاط

س١١/ يتم إحتساب التباين لأوقات المشروع بإحتساب

أ/ التكلفة

ب/ وقت نهاية المشروع

ج/ التباين للنشاط الأول فقط

د/ التباين لكل نشاط من الأنشطة الحرجة للمشروع م٢

س١٢/ عدم التأكد في بيئة المنظمة يعود إلى

أ/ سرعة تغير هذه البيئة م١

ب/ توفر موارد

ج/ وجود إستقرار

د/ عدم وجود بيئة

س١٣/ من إيجابيات المنظمة المدارة بالمشروع وجود

أ/ غموض في تحديد المسؤوليات

ب/ أهداف غير منجزة

ج/ أداء ضعيف

د/ بيئة عمل أكثر إنفتاحا على نقاش أفكار جديدة م١

س١٤/ من خصائص المشروع

أ/ أنه لا يحتوي على فرق عمل

ب/ وجود دورة حياة غير محدودة

ج/ وجود غاية محددة م١

س١٥/ أول مرحلة في إدارة المخاطر هي

أ/ تنظيم إدارة المخاطر

ب/ إيجاد الحلول

ج/ تفادي المخاطر

د/ تخطيط المخاطر م١١

س١٦/ من مخاطر مرحلة التخطيط للمشروع

أ/ تخطيط سريع ومتهور م١١

ب/ عدم رضا الزبون على جودة المشروع

ج/ تقسيم سيء للموارد

د/ عدم وجود رقابة

س١٧/ تقوم المنظمة بتمويل مشاريع غير مربحة بهدف

أ/ التهرب الضريبي

ب/ دعم الميزة التنافسية مر٨

ج/ التدريب

د/ إرضاء أطراف في الإدارة العليا

س١٨/ تستخدم فرق المهام لـ

أ/ مهام معينة مطلوب إنجازها مر٩

ب/ الإشراف على وظائف داخل المنظمة

ج/ أعمال خارج المشروع

د/ تجنب مخاطر

س١٩/ التخطيط للمشروع هو

أ/ توزيع المسؤوليات

ب/ تحديد الأهداف والموارد الضرورية مر٢

ج/ قياس الأداء

د/ تحفيز العاملين

س٢٠/ جدول المشروع تكون في مرحلة

أ/ الرقابة

ب/ التسليم

ج/ ما بعد التسليم

د/ التنفيذ مر١

س٢١/ تهدف خرائط "جانت" إلى

أ/ تحديد التكاليف

ب/ تحديد الموقع الجغرافي للمنظمة

ج/ رسم هياكل المشروع

د/ تحديد مدى التقدم في تنفيذ الأنشطة ومراقبة الزمن مر٥

س٢٢/ المقصود بتسريع المشروع هو

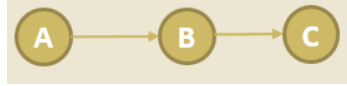
أ/ تقليل التكاليف

ب/ تسريع وقت إنتهاء المشروع ٧

ج/ الاهتمام بالمواصفات فقط

د/ إلغاء بعض النشاطات

س٢٣/ الشكل البياني التالي يوضح طريقة رسم النشاط على



أ/ القطب مه

ب/ اليمين

ج/ السهم

د/ المدى البعيد

س٢٤/ في مرحلة تأسيس المشروع يتم وضع

أ/ الجدولة

ب/ الفكرة ١

ج/ الخطة

د/ نظام الرقابة

س٢٥/ أهم عنصر في إدارة المشروع

أ/ فريق المشروع ” عناصر إدارة المشروع (فريق المشروع- مدير المشروع- الإداة العليا) ٢

ب/ الزبائن

ج/ الموردون

د/ المنافسون

س٢٦/ مدير المشروع

أ/ متخصص في جزئية من المشروع فقط

ب/ يسهل الأمور للعاملين من أجل أداء المهام ٢

ج/ لا يعتمد على فرق العمل

د/ لا يملك معرفة فنية بموضوع المشروع

س٢٧/ الخطة الرئيسية للمشروع هي

أ/ عقد الإلتزام في المشروع مء

ب/ الاستراتيجية

ج/ الخطة التكتيكية

د/ الخطة التشغيلية

س٢٨/ الهدف من وضع ميزانية المشروع هو

أ/ احتساب فترة المشروع

ب/ تحديد المواصفات

ج/ إدارة فرق العمل

د/ تقدير تكلفة المشروع مء

س٢٩/ عند استخدام المدير لإستراتيجية المنع للمخاطر فهو

أ/ لا يتخذ أي قرار

ب/ لا يتقبل المخاطر ولا ينتظر حصولها مء

ج/ يتقبل وجود المخاطر

د/ يساهم في زيادة المخاطر

س٣٠/ عند استخدام المدير لإستراتيجية التسكين للمخاطر فهو

أ/ لن يتخذ أي قرار

ب/ يساهم في زيادة المخاطر للمشروع

ج/ لا يهتم بوجود المخاطر

د/ يستخدم الوسائل الضرورية لمراقبة المخاطر مء

س٣١/ يتم تجزئة هيكل العمل من خلال تحليله

أ/ أفقيا

ب/ من الأسفل إلى الأعلى

ج/ هرميا من أعلى إلى أسفل مء

د/ بطريقة غير منظمة

س٣٢/ يتم تجزئة المهمة إلى

أ/ أنشطة

ب/ حزم عمل مرء

ج/ مشاريع

د/ مهام

س٣٣/ تعتمد طريقة المخصصات التقديرية على

أ/ التجارب السابقة وبعض البيانات التاريخية مرء

ب/ تقديرات رياضية

ج/ تحاليل مختصين

د/ آراء الزبائن

س٣٤/ الاجتماع التأسيسي للمشروع ينعقد بدعوة من

أ/ الإدارة العليا مرء

ب/ الزبون

ج/ الإدارة الوسطى

د/ فرق العمل

س٣٥/ إنشاء فرق عمل داخل المشروع يؤدي إلى وجود

أ/ مصاريف غير واضحة

ب/ أفكار إبداعية مرء

ج/ إهمال في أداء المشروع

د/ صراعات مستمرة

س٣٦/ الخطة الإستراتيجية هي نوع من أنواع الخطط حسب

أ/ الأداء

ب/ مستوى الشمولية والتفصيل مرء

ج/ الإستخدام

د/ الفترة

س٣٧/ أول مرحلة في بناء فريق العمل هي

أ/ تدريب أعضاء الفريق

ب/ التحفيز

ج/ تنظيم الفريق

د/ تحليل الحاجة إلى تكوين فريق عمل مر ٩

س٣٨/ تتميز حالة عدم التأكد التام في البيئة بوجود

أ/ غموض كبير مر ١١

ب/ معلومات كثيرة

ج/ حلول عديدة

د/ تأكد

س٣٩/ من خصائص فريق المشروع الناجح

أ/ إمتلاك مهارات فنية ضعيفة

ب/ عدم الاهتمام بالعمل

ج/ وجود توجه قوي للمصالح الشخصية

د/ الرغبة في تحقيق أهداف المشروع مر ٢

س٤٠/ يعتبر المشروع جزء من التنظيم الوظيفي عندما يكون

أ/ مستقل تماما عن المنظمة

ب/ تابع لأطراف خارجية

ج/ تابع لأحد الأقسام الوظيفية في المنظمة مر ٣

د/ لدى شركات أخرى

س٤١/ يفترض متخذ القرار عبر المعيار المتفائل أن

أ/ الحلول غير موجود

ب/ البدائل غير متاحة

ج/ الظروف ملائمة جدا لنجاح المشروع مر ١١

د/ المشروع لا يمكن إنجازه

س٤٢/ من خصائص تنظيم المصفوفة أنه

أ/ لا يقلل الصراعات

ب/ لا يجعل المدير متفرغ للمشروع

ج/ يساعد على تحقيق وحدة الأهداف مر ٣

د/ يقلل من أداء فرق العمل

س٤٣ / من أدوار المهام داخل فريق العمل نجد دور

أ/ المرتكب للأخطاء

ب/ المتقرب باستمرار

ج/ الباحث عن المعلومات الضرورية للمشروع ٩

د/ تنسيق العمل

س٤٤ / عند استخدام المدير لإستراتيجية إستبقاء المخاطر فهو

أ/ يعلم أن المخاطر موجودة ويتعامل معها ١١

ب/ لا يقبل المخاطر

ج/ لا يريد مواجهة المخاطر

د/ يعتبر المخاطر شيء غير موجود

س٤٥ / في فرق العمل عالية الكفاءة

أ/ هناك هدف مشترك لإنجاز أهداف المشروع ٩

ب/ إنجاز الأعمال ضعيف

ج/ العملية الإتصالية غير واضحة

س٤٦ / من أهم عناصر الإختلافات الثقافية بين الأفراد

أ/ العمر ب/ الوظائف ج/ الدين ٩ د/ المهنة

س٤٧ / من أسباب الصراع وجود

أ/ قناعات مختلفة ١٠

ب/ نظرة مستقبلية واضحة

ج/ بيئة مستقرة

د/ موارد صالحة

س٤٨ / يهدف التفاوض إلى

أ/ وضع خطة للمشروع

ب/ تحديد تكلفة المشروع

ج/ فرض وجهة نظر معينة

د/ الوصول إلى حل للخلافات ١٠

- س٤٩/ من إيجابيات المشروع المستقل
أ/ إرتباطه الكامل بالمنظمة
ب/ وجود فريق عمل غير مستقل
ج/ عدم وجود مرونة
د/ وجود سلطة كاملة ومستقلة لمدير المشروع ٣

- س٥٠/ ترى المدرسة الكلاسيكية أن الصراع
أ/ شيء ضار ويجب تجنبه ١٠
ب/ إيجابي
ج/ أمر حتمي
د/ لا يمكن إستبعاده من المنظمة

إنتهى بحمد الله

تمنياتي للجميع بالتوفيق والنجاح

أخوكم ..بورضا..