

بسم الله الرحمن الرحيم

## المادة / القيادة وتنمية المجتمع المحلي

بعض الأسئلة للدفعات السابقة البعض منها محلول والبعض بحاجة للإجابة اطرحها بين يديكم للمراجعة و لمعرفة طريقة الاسئلة :

بسم الله نبداً :

يقصد بالسلطه؟

عدد اسس السلطه الفرديه؟

القاده الغير رسمين؟

سلطة الخبرة هي؟

سلطة الاجبار هي؟

جهود التنميه؟

البناء الحلقى او دائري ؟ لاتوجد بناء قوة متماسكه

عدد المكونات الاساسية للقياده؟

القياده هي؟

من سمات الرجل العظيم؟

النظرية السلوكية هي؟

نظرية القياده المشروطه او المحتمله هي؟ تعديل للقياده الواقعيه

من سمات القيادي الناجح هو الثبات الانفعالي هو؟

المجتمع المحلي يشير تعريفه الى شروط؟

تفاعل اجتماعي يمثل ؟

من الجماعات الاوليه هي؟

المدرسه هي؟  
الملعب هو؟  
تمتاز المجتمعات الحضريه؟  
التنمية القاعدية؟  
منهج التمكين هو؟ قوه ماديه ومعنوية  
الموارد المجتمعيه؟  
ممن لايعتبر من مراحل التخطيط؟  
نقاط القوه والضعف من مراحل؟  
فتح الطرق الفرعية والشوارع وتعبيدها؟  
ممن لايتضمن السمات والمهارات الاتصالية؟  
من يتضمن ادارة التحديث والابتكار؟  
القدرة على الاستجابة الايجابية للنقد الافراد من مهارات؟  
المديرون عن س هم؟  
المديرون ص هم؟  
الشبكة الادارية بلاك وموتون من نظريات؟  
من الاساليب زيادة الفاعلية هي؟  
من مبرارات ادماج القيادات المحلية؟  
من قيم الفلسفه هي؟  
تستهدف برامج ومشروعات؟  
التنمية وتحقق اهدافها؟

وهذي بعض الاسئل مع الاجابة

أوجه التغير في عملية التنمية المحلية

**متداخلة و مترابطة عضويا**

مجزأة ومنفصلة

غير متكاملة العناصر

ماسبق لاينطبق

تمتاز الجماعات الحضرية

**التخصص وتعقد العلاقات والرسميات**

العلاقات الاجتماعية والاوليه

العلاقات المباشرة

جميع ماسبق

العناصر (المكونات) الاساسية لظاهرة القيادة هي

**اربعه**

ثلاثه

خمسه

ماسبق لاينطبق

تتطلب زيادة فاعلية القيادة والجماعات في عملية اتخاذ القرار

**تشجيع نمط القيادة الديمقراطية**

تشجيع نمط القيادة الأوتوقراطية

تشجيع نمط القيادة الفوضوية

ماسبق لاينطبق

جاءت نظرية القيادة المشروطة او المحتمل لتعديل  
النظريات السلوكية  
**النظرية الموقفية**  
النظرية التحولية او الانتقالية

تنتمي نظرية المديرين x والمدرسين y  
نظرية الرجل العظيم  
**النظريات السلوكية**  
النظرية الموقفية  
ماسبق لاينطبق

تمكن منهجية التمكين أفراد المجتمع المحلي من  
قوه مادية  
قوه معنوية  
**قوه مادية ومعنوية**  
ماسبق لاينطبق

1- القيادة يهتم بها تطبيقات عمليه عديده مثل  
-الديناميات الجماعة  
-علم الاجتماع التنظيمي  
-السياسه  
-كل ماسبق

2-سلطة الاثابيه هي  
-التحكم في مكافاه الاخرين

3-السلطة الشرعية  
-تستمد من التدرج الهرمي للسلطة المنظمة

4-السلطة المرجعيه  
-اجتذاب شخص لشخص اخر  
-اعجاب شخص لشخص اخر  
-التبعية التنظيمية لشخص اخر قوي  
-جميع ماسبق

5-نظرية الرجل العظيم  
-هم اشخاص استثنائيون يولدون ولديهم صفات فطريه

6-النظريات السلوكية  
-تركز على مايقوم به القاده فعلا

7- القيادة الموقفية

الخيارات غير واضحة ابحثو عن الاجابة

8- نظريه القيادة المشروطة او المحتمله

-تعديل للقيادة الموقفية

9- نظرية الاداره (الاشراف) تركز على سؤال

-كيف يمكن للقادة من جعل الناس يفعلون مايرغبونه؟

10- الروابط المشتركة تمثل

-العنصر السيكولوجي الثقافي

11- الجماعات الخارجية تتصف

-الامبالاه

-التنافس

التجنب او التصادم في بعض الاحيان

-كل ما سبق

12- العائله تعتبر جماعة

-دائمة

13- التنمية الفوقيه هي

-من خارج المجتمع المحلي

ركزوا على المراحل الاتصال و التخطيط و التنفيذ و التقويمه  
جاب فيها اسأله معقده ماتذكرتها

14-المجالات الاجتماعية  
-تنظيم المجتمع المحلي

15-من مهارات ادارة الذات  
-إدارة الوقت

16-نظرية ماك جريجور عن المديرين س  
-كراهيه العمل تعتبر صفة اصيله  
-تهددين العاملين بالعقاب  
-الانسان العادي يفضل التوجيه  
-كل مأسبق

17-مديريون من نمط ص  
نسيت السؤال الي جا عليهم

18-هو اسلوب يتصف الاهتمام الاكبر على تنفيذ المهمه و اهتمام  
قليل بالناس  
-الادارة العلمية

19- هذا الأسلوب يتم الاستفادة من مختلف الانماط الاداريه  
-اسلوب إداره الفريق

20 - الفلسفه الجديدة الى سبع قيم اساسيه بالفعل منها :  
-القياده معا  
-التعلم معا  
-تنمية الطاقه  
-جميع ماسبق

21-المرحلة الاولى من مراحل علميه اتخاذ القرار  
-تحديد الهدف

وصلى الله على نبينا محمد  
مع تمنياتي للجميع بالتوفيق والنجاح  
ناطرك سهران  
2014/5/13