

١ . تتطلب زيادة فعالية القادة والجماعات في عملية اتخاذ القرار :

أ . تشجيع نمط القيادة الديمقراطي .

ب . تشجيع نمط القيادة الاوتوقراطية

ج . تشجيع نمط القيادة الفوضوية .

د . ما سبق لا ينطبق .

٢ . تستهدف برامج ومشروعات التنمية المحلية إحداث تغييرات :

أ . بنائية و / أو وظيفية في مسار الحياة الاقتصادية .

ب . اجتماعية .

ج . ثقافية .

د . جميع ما سبق .

٣ . يولد القادة ولديهم صفات فطرية تزهلم للقيادة / : هذا اعتقاد تتأسس عليه :

أ . نظرية الرجل العظيم .

ب . النظريات السلوكية .

ج . النظرية الموقفية .

د . ما سبق لا ينطبق .

٤ . جاءت نظرية القيادة المشروطة أو المحتملة لتعديل :

أ . النظرية السلوكية .

ب . النظرية الموقفية .

ج . النظرية التحولية أو الانتقالية .

د . ما سبق لا ينطبق .

٥ . تحاول النظريات السلوكية :

أ . التركيز على مايقوم به القادة فعلا أكثر من التركيز على الصفات أو الخصائص التي يتمتعون .

ب . الاجابة على السؤال : ماهي درجة فعالية الاساليب القيادية ؟

ج . الإجابة على السؤال : ما هي الأساليب المختلفة للقيادة ؟

د . جميع ما سبق .

٦ . تنتمي نظرية المديرين X والمديرين Y إلي :

أ . نظرية الرجل العظيم .

ب . النظريات السلوكية .

ج . النظرية الموقفية .

د . ما سبق لا ينطبق .

٧ . يتمثل الثبات الانفعالي الذي يتسم به القائد الناجح في :

أ . الإقرار بالإخطاء أكثر من من بذل الجهد لتغطية هذه الأخطاء .

ب . الهدوء ورباطة الجأش .

ج . القدرة على الاتصال .

د . القدرة على فهم مجالات كثيرة ومتعددة .

٨ . في التعاريف السوسيولوجية للمجتمع المحلي يمثل التفاعل الاجتماعي :

أ . العنصر السيكولوجي الثقافي .

ب . العنصر السوسيولوجي .

ج . العنصر المكاني .

د . العنصر الديمغرافي .

٩ . أي مما يلي يعتبر من الشروط التي يجب أن تتوفر في المجتمعات المحلية :

أ . الوجود في مكان محدد النطاق والمعالم .

ب . الاشتراك فعليا في جميع وجوه النشاط الجمعي .

ج . الاشتراك في مشاعر الانتماء والولاء للمجتمع المحلي .

د . جميع ما سبق .

١٠ . أي مما يلي يعتبر من خصائص الجامعة الأولية :

أ . قلة الروتين وقلة أسلوب التعامل الرسمي .

ب . صغير الحجم .

ج . تواجد الأعضاء مع بعضهم لفترة طويلة .

د . جميع ما سبق .

١١ . يكون للجماعة النظامية :

أ . أسم أو عنوان .

ب . مقر للعمل .

ج . وقت يلتقي به الأعضاء .

د . جميع ما سبق .

١٢ . الجمهور في الملعب هو :

أ . جماعة مؤقتة .

١٣ . التنمية القاعدية هي التي :

أ . تخطط لها الهيئات والبرامج التنموية من خارج المجتمع المحلي .

ب . تخطط لها المجتمعات المحلية وتنفذها .

ج . تديرها المجتمعات المحلية بمجهوداتها الذاتية .

د . ب و ج

١٤ . تمكن " منهجيت التمكين " أفراد المجتمع المحلي من :

أ . قوة مادية .

ب . قوة معنوية .

ج . قوة مادية ومعنوية .

د . ما سبق لا ينطبق .

١٥ . أوجه التغير في عملية التنمية المحلية :

أ . متداخلة ومترابطة عضويا .

ب . مجزأة ومنفصلة .

ج . غير متكاملة العناصر .

د . ما سبق لا ينطبق .

١٥ . تقتضي التنمية المحلية :

أ . جهود أفراد المجتمع المحلي والجماعاته .

ب . إسناد الجهود والإمكانات المحلية من خارج المحلي .

ج . أ و ب .

د . ما سبق لا ينطبق .

١٦ . يتطلب الاشتغال بتنمية المجتمع المحلي وجود تنظيم رئيسي يتولى القيام بالعمليات :

أ . التخطيطية والتنسيقية .

ب . التنفيذية .

ج . التقويمية .

د . التخطيطية والتنسيقية و التنفيذية والتقويمية .

١٧ . أي مما يلي لا تتضمنه المرحلة التخطيطية لتنمية المجتمع المحلي :

أ . البرمجة الزمنية .

ب . قياس وتقدير كمية ونوعية ما ينجز من أهداف .

ج . توزيع الأدوار وترتيب الأولويات .

د . وضع كافة التفصيلات الفنية .

١٨ . تتناول المرحلة التنفيذية لتنمية المجتمع المحلي العمليات التالية :

أ . تشجيع أبناء المجتمع المحلي على المشاركة الايجابية .

ب . توفير كافة مستلزمات القيام بعملية التنفيذ .

ج . التقويم الدوري المنتظم للتأكد من سلامة عمليات التنفيذ .

د . جميع ما سبق .

١٩ . التعرف على نقاط القوة والضعف في الممارسات التنموية : عملية تتم خلال :

أ . المرحلة التخطيطية .

ب . المرحلة التنفيذية .

ج . المرحلة التقويمية .

د . كل المراحل .

٢٠ . فتح الطرق الفرعية والشوارع وتعبيدها وأنارتها : نشاط ينتمي الي :

أ . المجال الاجتماعي .

ب . المجال الاقتصادي .

ج . المجال الثقافي .

د . ما سبق لا ينطبق .

٢١ . أي مما يلي لا تعتبر من المهارات الاتصالية للقائد ؟ :

أ . مهارة الاستماع .

ب . مهارة الاتصال الشفاهي .

ج . مهارات ادارة الصراع .

د . التفاعل الجيد مع الافراد من الفئات المختلفة .

٢٢ . أي مما يلي تعتبر من مهارات إدارة الذات ؟

أ . مهارات التعلم .

ب . مهارة التنسيق .

ج . مهارة استشراف المستقبل .

د . مهارة قبول المخاطر المحسوبة .

٢٣ . أي مما يلي تعتبر من مهارات تنمية القوة الشخصية ؟

أ . القدرة على المساهمة بالرأي والمعلومات والأفكار .

ب . القدرة على الاستجابة الايجابية للنقد من الأفراد والجماعات .

ج . القدرة على أكتساب المعرفة من خلال الخبرات اليومية .

د . القدرة على التحليل وإعادة النظر والمراجعة للأدوار والمهام استجابة للظروف والمواقف المتغيرة .

٢٤ . تشمل مهارات إدارة التحدث والابتكار ما يلي :

أ . مهارة قبول المخاطرة المحسوبة .

ب . مهارة بناء المفاهيم .

ج . أ و ب .

د . ما سبق لا ينطبق .

٢٥ . حسب " ماك جريجور " يعتقد المديرون من النمط " س " أن :

أ . كراهية العمل تعتبر صفة أصلية لدي الانسان أو شخص عادي .

ب . التهديد بالعقاب ضروري لإجبار الناس على بذل الجهد الكافي لإنجاز الأهداف .

ج . الإنسان أو الشخص العادي يفضل التوجية ، ويرغب في تفادي تحمل المسؤولية .

د . جميع ما سبق .

٢٦ . حسب " ماك جريجور " يعتقد المديرون من النمط " ص " أن :

أ . أسلوبا قياديا أوتوقراطيا .

ب . أسلوبا قياديا تشاركيا .

ج . أسلوبا قياديا فوضويا .

د . ما سبق لا ينطبق .

٢٧ . حسب الشبكة الإدارية " بلاك " و " موتون " أسلوب الإدارية الأكثر فعالية هو :

أ . أسلوب إدارة منتصف الطريق .

- ب . أسلوب الإدارة العلمية .
- ج . أسلوب الإدارة الاجتماعية .
- د . أسلوب إدارة الفريق .

٢٨ حسب الشبكة الإدارية " بلاك " و " موتون " نمط الأسلوب بين الاهتمام بكل من الناس وانجاز المهمة هو :

- أ . أسلوب الإدارة الاجتماعية .
- ب . أسلوب الإدارة العملية .
- ج . أسلوب إدارة الفريق .
- د . أسلوب إدارة منتصف الطريق (الإدارة المتأرجحة) .

٢٩ . تستند نظرية القيادة بالمشاركة إلى افتراضات أساسية وعددها :

- أ . خمسة إفتراضات .
- ب . ستة إفتراضات .
- ج . أربعة إفتراضات .
- د . ما سبق لا ينطق .

٣٠ . أي مما يلي يتعبّر من قيم الفلسفة الجديدة للقيادة :

- أ . الاعتماد على أفراد تتوفر لديهم القدرة على الالهام والتأثير في الآخرين لحل المشاكل وتحقيق الاهداف .
- ب . الانطلاق من القمة الي القاعدة .

ج . القيادة معا .

- د . القيادة عملية بطولية وليس كل الناس قادرين على ممارستها .

٣١ . مبررات ادماج القيادات المحلية في برامج تنمية المجتمع المحلي هي :

- أ . القيادات المحلية تمثل جماعات مرجعية للأفراد .
- ب . القادة المحليون المؤثرون يتمتعون بمصداقية كبيرة تؤهلهم لأن يكون مصدرا موثوقا .
- ج . القادة المحليون يمثلون عملا مساعدا في تيسير الاتصال بالأفراد وهو ما يؤدي الي اتخاذ القرارات ...

د . جميع ما سبق

٣٢ . يهتم علم النفس الاجتماعي بـ :

أ . سلوك الفرد داخل الجماعة .

- ب . العلاقات بين الافراد والجماعات في سياق عملية التفاعل الاجتماعي .
- ج . وظائف الجماعة والدفاعية لدي أعضائها .
- د . الكيفية والعملية التي تقوم من خلالها مجموعات من الناس باتخاذ القرارات .

٣٣ . القيادة حاجة اجتماعية لأنها :

- أ . تصون الكيان الاجتماعي للجماعة .
- ب . تتصدي لقوة التفكك الكامنة في السلوك الفردي لأعضاء الجماعة .
- ج . أ . ب .
- د . ما سبق لا ينطق .

٣٤ . تحقق ظاهرة القيادة الاثر المضاعف للجهود التنموية من حيث :

- أ . الوقت .
- ب . الجهد .
- ج . التكلفة .
- د . جميع ما سبق .

٣٥ . القادة المحليون هم اكثر فعالية من وكلاء التنمية لأنهم :

- أ . أكثر قربا جغرافيا واجتماعيا لأفراد المجتمع المحلي .
- ب . أكثر معرفة بطبيعة المجتمع المحلي وخصوصيته .
- ج . لأن وكلاء التنمية غرباء عن المجتمع المحلي ويجهلون خصوصيته
- د . جميع ما سبق .

٣٦ . تحقق القيادة :

- أ . إشباكات لحاجات جماعية و فردية .
- ب . إشباكات لحاجات جماعية .
- ج . إشباكات لحاجات فردية .
- د . ما سبق لا ينطق .

٣٧ . يقصد بالسلطة في مفهومها الاجتماعي :

- أ . القدرة التي يحوزها فرد أو جماعة ، على التأثير في سلوك وأتجاهات الآخرين
- ب . القدرة على اتخاذ القرار بسرعة .

ج . أ . ب .

د . ما سبق لا ينطبق .

٣٨ . في تحديد بناء السلطة الفردية يمكن تمييز عدة أسس :

أ . ثلاث أسس .

ب . أربع أسس .

ج . خمس أسس .

د . ستة أسس .

٣٩ . تستمد سلطة الأجير من :

أ . القدرة على التحكم في مكافأة الاخيرين .

ب . القدرة على توقيع العقاب على الاخرين .

ج . التبعية التنظيميه لشخص أخ قوي .

د . جميع ما سبق .

٤٠ . تستمد سلطة الخبرة من :

أ . موقع الفرد في التدرج الهرمي للسلطة في المنظمة .

ب . الفصة المتاحة للشخص لامتلاك المعلومة .

ج . المهارة الفنية العالية .

د . جميع ما سبق .

٤١ . في البناء الحلقي أو الدائري للسلطة :

أ . يوجد لكل نشاط من أنشطة المجتمع بناء سلطة منفصل ومحدد .

ب . يوجد بناء سلطة متماسك .

ج . لا يوجد بناء سلطة متماسك .

د . يوجد تدرج في السيطرة في القطاعات المختلفة من المجتمع .

٤٢ . العناصر (المكونات) الأساسية لظاهرة القيادة هي :

أ . أربعة عناصر .

ب . ثلاثة عناصر .

ج . خمسة عناصر .

د . لا شئ مما سبق .

٤٣ . يكتسب القادة غير الرسميين السلطة :

- أ . عند ظهور ما يسمى بفراغ السلطة .
- ب . عند غياب القائد الرسمي .
- ج . عندما تتجاهل الجماعة القائد الرسمي أو ترفضه .
- د . جميع ما سبق .

٤٤ . في الجماعات التي لها توجه ديمقراطي :

- أ . القادة يلعبون أدوارهم بطريقة لا تشجع على تنمية الصف الثاني من القيادة بين الأعضاء .
- ب . القادة يسعون إلى زيادة مشاركة بقية الاعضاء .
- ج . القادة يفردون بأخذ القرارات .
- د . أ . ب .

٤٥ . ظهور القائد يتأثر بـ :

- أ . طبيعة الجماعة .
- ب . بالمواقف أو الظروف التي تمر بها الجماعة .
- ج . بالأهداف والمطالب التي تسعى الجماعة لتحقيقها .
- د . جميع ما سبق .

٤٦ . وضع الحلول البديلة هو المرحلة :

- أ . الثانية من مراحل عملية اتخاذ القرار .
- ب . الثالثة من مراحل عملية اتخاذ القرار .
- ج . الرابعة من مراحل عملية اتخاذ القرار .
- د . الخامسة من مراحل عملية اتخاذ القرار .

الواجبات :

تستند سلطة الاجبار إلى:

أ- القدرة على التحكم في مكافأة الآخرين

ب- القدرة على القهر والإلزام

ت- المهارة الفنية العالية

ث- جميع ما سبق

أي مما يلي لا تقوم على أساسه السلطة المرجعية؟:

أ- الارتباط أو التبعية التنظيمية لشخص آخر قوي

ب- اجتذاب شخص لشخص آخر

ت- موقع الفرد في بناء المنظمة

ث- إعجاب شخص آخر

السؤال الثالث

السلطة الشرعية تُستمد من:

أ- إقرار من قبل الإدارة العليا

ب- الفرصة المتاحة للأشخاص للحصول على معلومات

ت- سمات معينة تجتذب الأتباع

ث- جميع ما سبق

الواجب الثاني

س ١ المرحلة الثانية من مراحل عملية اتخاذ القرار هي

-التشخيص-

-تحديد الهدف من القرار

-وضع الحلول البديلة

-تقديم كل بديل من البدائل

س ٢ من الوظائف التي تميل ظاهرة القيادة الى تحقيقها خلال النهج

الديمقراطي

وضع اهداف الجماعة في صورة رساله لها
-التأكيد على قيم مهمة للجماعة وإعادة خلقها

-

تحفيز آخرين لصالح الاهداف الجماعيه

-

جميع ماسبق

-3المدير:

-يسيطر على الافراد

-يتابع إنجاز المهام

-يهتم بإدارة رأس المال

جميع ماسبق

الواجب الثالث

السؤال ١ : في التعاريف السوسولوجية للمجتمع المحلي يمثل التفاعل الاجتماعي

-العنصر السوسولوجي

العنصر الديموغرافي

-العنصر المكاني

-العنصر السيكولوجي الثقافي

السؤال ٢ : أي مما يلي تعتبر من خصائص الجماعة الأولية

-طبيعة الاتصالات مباشرة

-صغر الحجم

-تواجد الاعضاء مت بعضهم لفترة طويلة

-جميع ما سبق

السؤال ٣ : يكون للجماعة النظامية:

-اسم او عنوان

-مقر للعمل

-وقت يلتقي فيه الأعضاء

-جميع ما سبق

السؤال ٤ : التنمية القادية هي التي:

-تخطط لها الهيئات والبرامج التنموية من خارج المجتمع المحلي

-تخطط لها المجتمعات المحلية وتنفذها

-تديرها المجتمعات المحلية بمجهوداتها الذاتية

ب و ج

حرامى