

اهم نقاط التعدد الموجوده في قياده وتنميه المجتمعات المحليه

المكونات الأساسية لظاهرة القيادة (موقف تفاعلي ، قائد ، أتباع ، عملية اتصال)

- وجد ثلاثة أنماط رئيسية للقيادة هي : الديمقراطي ، الأوتوقراطي ، و الفوضوي .

- مراحل عملية اتخاذ القرار: (تحديد الهدف ، التشخيص ، وضع الحلول البديلة ، تقييم كل بديل من البدائل ، اتخاذ القرار)

المدير يقوم بأداء عدد من الوظائف تشمل :

التخطيط ، التنظيم ، الاتصال ، السيطرة على الأفراد ، متابعة أداء المهام ، توظيف التكنولوجيا و إدارة رأس المال ...

القائد فيؤدي بعض الوظائف المتصلة بالجوانب الإنسانية :

التنسيق بين الأفراد ، توجيههم ، حثهم على بذل الجهد ، تنشيط دافعيتهم لإنجاز المهام

مفهوم المجتمع المحلي : وجود شروط يجب أن تتوفر فيه نلخصها في ما يلي :

- مجموعة من الأشخاص و يمثل العنصر الديموغرافي أو السكاني .

- منطقة جغرافية ، و تمثل العنصر المكاني .

- تفاعل اجتماعي ، و يمثل العنصر السوسيولوجي أو الاجتماعي .

- روابط مشتركة و يمثل العنصر السيكولوجي الثقافي ، كالعادات و التقاليد و القيم و العقائد و الأماني و الأهداف .

مفهوم الموارد التنموية :

- الموارد البشرية

- الموارد الطبيعية

- الموارد المجتمعية

مراحل تنمية المجتمع المحلي : يتطلب الاشتغال بتنمية المجتمع المحلي وجود تنظيم رئيسي

يتولّى القيام بعمليات هذه التنمية و تحقيق أهدافها خلال المراحل التخطيطية و التنسيقية و

التنفيذية و التقويمية

مجالات تنمية المجتمع المحلي :

إحداث التغيير ماديا (رفع المستوى الاقتصادي) (أو معنويا) تغيير اتجاهات الأفراد)

السمات و المهارات القيادية في مجال تنمية المجتمع المحلي :

1- السمات و المهارات الاتصالية (مهارة الاستماع ، مهارة الاتصال الشفاهي ، الاتصال الشخصي بالآخرين)

2- السمات و المهارات و الخبرات الفنية

3- السمات والمهارات الخاصة بإدارة أنشطة و برامج التنمية المحلية (مهارة اتخاذ القرار ، مهارات التنسيق ، مهارات إدارة الصراع)

4- مهارات إدارة الذات (مهارات إدارة الوقت ، مهارات تنمية القوة الشخصية ، مهارات تحليل المشكلات و حلّها ، مهارات التعلم)

5- مهارات إدارة التحديث و الابتكار (مهارة الابتكار ، مهارة قبول المخاطرة المحسوبة ، مهارة بناء المفاهيم ، مهارة استشراق المستقبل)

خطوات إدماج القادة المحليين و الاستفادة منهم :

- تعريف و تحديد المشكلة أو الحاجة أو المهمة

- تحديد و اختيار الأهداف أو البدائل الممكنة و المناسبة لحل المشكلة و إنجاز المهمة

- اختيار القائد / القادة المناسبين للهدف و المهمة

- الدفع و بناء القدرات و التدريب للقادة على أداء المهمة

- تطوير خطة للعمل لتنفيذ المهمة و تحقيق الأهداف

- تنفيذ خطة العمل) تحت الإشراف (

- قياس و تقدير الآثار و النتائج

- التقويم و إعادة النظر

// □□□□□ : □□□□□ □□□ □□□□□□□□