

اختبار ادارة المؤسسات الاجتماعيه الفصل الثاني 1434

1- من الاسس التطبيقية للإدارة بالاهداف>>>محاضره (2)

أ- عدم الإهتمام بالتدريب

ب- الإهتمام بمستوى المهارات و الإهتمام بالتدريب

ج- عدم النهوض بالمهارات

د- عدم الإهتمام بالمؤسسة

2- المنظمه الإجتماعية في تجمع إنساني ينتظم الافراد ليشاركو في >> محاضره (3)

تحقيق هدف مشترك

3- المنظمة من وجهة نظر السلوكيين عباره عن >>> محاضره (3)

أ- بيئه عامه

ب-

ج- بيئه خاصه يعيش فيها الأفراد وتؤثر في سلوكهم

د- بيئه خارجيه

4- يرى المهتمون بالنواحي البيئية إن المنظمات التي لاتتفاعل مع المؤثرات البيئية>>> محاضره(3)

أ- تفقد أهم مقومات وجودها

5- المنظمه المفتوحه هي المنظمه التي >> محاضره(3)

أ- لاتستجيب للمؤثرات من حولها بشكل إيجابي

ب- تستجيب للمؤثرات من حولها بشكل إيجابي

ج- تعزل عن المؤثرات الخارجيه

د- تقاوم المؤثرات الخارجيه

6- تسعى الى تحقيق التوافق الاجتماعي مع افراد المجتمع من مميزات المنظمه>>> محاضره (3)

أ- الفاشله ب- العامه ج- الخاصه د- الناجحه

7- من مميزات المنظمه الناجحه . وضع سياسة عادله>>> محاضره (3)

أ- التوزيع ب- للأجور ج- النوعيه د تنميه

8- من مشتملات التكوين الداخلي للمنظمة >>> محاضره(4)

أ- التنظيم الرسمي ب- التنظيم العلمي

9- من خصائص الخطة الجيده >>> محاضره (5)

أ- وصف الصورة

ب- وصف الإجراءات المزمع تنفيذها

10- من خصائص الخطة الجيده >>> محاضره(5)

1-توضح إجراءات التنفيذ

2- وصف الإجراءات المزمع تنفيذها

3- وصف ما يحتاجه النشاط من برامج

4- تحديد ما يحتاجه النشاط من إمكانيات مالية وبشرية

5- تحديد ما يحتاجه النشاط من قوانين وقرارات

6- توضح الخطة طرق وأساليب التنفيذ

11- من عمليات التخطيط >>> محاضره (5)

1- إعداد الخطة 2- إقرار الخطة 3- صياغة الخطة 4- التنفيذ

5- المتابعة والتقويم .

12- إقرار الخطة هي تلك المهام ترتبط >>> محاضره (5)

أ- ب- بانتقاء القرار ج- بالتدريب د- باتخاذ القرار

13- يعد نموذج فريدريك تايلور في الاداره من النماذج >>> محاضره (6)

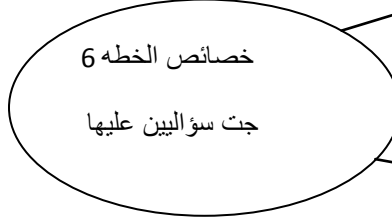
أ- التقليدية ب- الحديثه ج- المستعده د- مثاليه

14- نذهب النظرية التقليديه الى ان التنظيم >>> محاضره (6)

أ- يتأثر بالبيئه ب- لا يتأثر بالبيئه ج- لا يتأثر بأي شيء د- يتأثر بكل شيء

15- يعد التون مايو من رواد النظرية >>> محاضره(6)

أ- الحديثه ب- الكلاسيكيه ج- الإنسانية د- القديمة



16- تهتم النظرية الحديثة في الإدارة >>> محاضره(6)

-تهتم بدور العنصر البشري في تشكيل وتعديل التنظيم الرسمي

- تهتم بالتعاملات التي تنشأ بين افراد وجماعات المنظمه التي تنشأ عنها التنظيم غير الرسمي

- يهتم علماء الادارة والتنظيم بعملية اتخاذ القرارات

17- ترجع أهمية الأهداف في التنظيم الإداري الى انها تساعد في عملية>>> محاضره(7)

أ- الرقابة ب- التريبه ج- النقد د- التنشئه

18- الوضوح من الشروط الواجب توافرها في>>> محاضره (7)

الاهداف

19- الأهداف العامة الإستراتيجية هي أهداف >>>محاضره (7)

أ- أجله بعيدة المدى ب- غير معروفة ج- غير معتمده د- غير منظمه

20- من الاعتبارات التي يجب مراعاتها في تحديد الأهداف في التنظيم الإداري>>> محاضره (7)

أ- التناقض ب- الغموض ج- د-الاستقرار النسبي

21- من عناصر تنظيم الإداري >>> محاضره(7)

أ- ب- نطاق التمكّن ج- د-نطاق الرؤية

22- من الإعتبارات التي يجب مراعاتها في تحديد الأهداف>>>> محاضره(7)

أ- أن تكون الأهداف غامضة ب- أن تكون الأهداف غير متناسقه ج- الا يكون هناك انساق بين الأهداف

د- أن ترتبط الأهداف ببعضها البعض

23- تشير عملية تعبئة القوى العاملة اللازمه لإثارة المؤسسة واختيارها وتدريبها ووضعها في الاماكن المناسبة لها الى

>>>> محاضره(8)

أ- عملية التمويل ب- عملية ج- عملية التوظيف د

24-زيادة انتاج الموظف

25 من صفات المشرف الناجح:>>>> محاضره (8)

| | |
|--|--|
| 6- القدرة على المبادرة والابتكار | صفات المشرف 10 |
| 7- القدرة على تنظيم وتوزيع العمل | 2- القدره تفهم الافراد |
| 8- التمكن من استخدام السلطة ومباشرتها بشكل صحيح. | 3- القدره على ادارة المناقشات الجماعيه |
| 9- القدرة على تنسيق أعمال من يشرف عليهم | 4- القدره على تنمية روح الجماعه |
| 10- القدره على حث الجماعه على العمل | 5- القدره استشراف آفاق المستقبل |

أ / القدرة على المراوغة

ب / القدرة على الهروب

ج / القدرة على إتخاذ القرار

د / القدرة على الخداع

26- من وظائف القائد الإداري >>> محاضره (8)

يوجد 9 وظائف للقائد الإداري
بالمحاضر (8)

ايضاح اهداف المنظمه وسياستها للعاملين

1-اصدار الاوامر 2- التخطيط 3- التنسيق

4-التنظيم 5- الرقابة

27- من اختصاصات المشرف >>> محاضره (8)

أ- التنسيق ب- التنظيم ج- التنشئه د- التوعيه

28- من مراحل الميزانية >>> محاضره (9)

أ- مرحلة التدريب ب- مرحلة الرقابة ج- مرحلة النقد د- مرحلة المنطق

29- من مراحل الميزانية مرحلة: >>> محاضره (9)

أ- شطب الميزانية ب- فقد الميزانية ج- الغاء الميزانية د- اعتماد الميزانيه

30- من مصادر الإيرادات في ميزانية المؤسسة الإجتماعية >>> محاضره (9)

أ- الإيجارات ب- المرتبات ج- اشتراكات الأعضاء د- البدلات

31- من شروط القيام بعملية التنسيق في المؤسسات وجود >>> محاضره (11)

أ- وسائل اتصال سليمة ب- وسائل مواصلات سليمة ج- وسائل اتصال معقدة

32- من مقومات القرار الإداري . إن القرار الإداري >>> محاضره (10)

أ- غير موضوعي ب- مفاجيء ج- اساسا إرادة الجماعة

33- من مراحل صنع القرار الإداري >>>> محاضره (10)

أ- التدريب ب- سلامة كل البيانات والمعلومات ج- استبعاد كل البدائل د- جمع البيانات والمعلومات ودراستها وتعليمها

34- من المصاعب والمعوقات التي تواجه عملية اتخاذ القرار >>>> محاضره (10)

أ- الموضوعية ب- تدخل العوامل الشخصية ج- تدخل العوامل التقنية د- تدخل العوامل

35- يتضمن التدريب قبل الإلتحاق بالعمل بيانات ومعلومات خاصة >>>> محاضره (12)

أ- بالعملاء ب- بالعنوان ج- بالوظيفة د- بالمشرف

36- من عوامل نجاح البرنامج التدريبي: >>> محاضره (12)

أ- التعرف على احتياجات العاملين ب- إهمال احتياجات العاملين ج- التعرف على احتياجات المدربين
4 شعاع النور

د- التعرف على احتياجات المشرفين

37- توصيف الأعمال التي تتطلب متطوعين من واجبات>>> محاضره (12)

أ- العملاء ب- العمال ج- الإدارة د- المشرفين

38- يمكن التعرف على مدى نجاح الإدارة في المؤسسات الإجتماعية عن طريق...>>>محاضره(13)

أ- رضا المشرفين العاملين بالمؤسسة ب- رضا المنتفعين من خدمات المؤسسة ج- رضا اعضاء مجلس الإدارة
د- رضا المديرين بالمؤسسة .

39- من المستويات التنظيمية في المؤسسات الإجتماعية:>>> محاضره (13)

تتكون من ثلاث مستويات:

1-الجمعية العموميه 2- مجلس الادارة 3- اللجان المختلفه

-40

41- مناقشة التقرير السنوي المقدم من مجلس الإدارة عن نشاط المؤسسة من اختصاص:>>>محاضره (14)

أ- اللجان ب- الجمعية التعاونية ج- الجمعية العمومية د- المدير-

42- من أنواع اللجان في المؤسسات الإجتماعية>>> محاضره(14)

لجان استشاريه - لجان تنفيذيه

43- الإدارة مسؤولة عن انعكاس قراراتها على:>>> محاضره (1)

أ- التنظيم ب- التنمية ج- التربية د- المستقبل

44- تعرف هيلين بيفرز الإدارة بأنها عملية يمكن بها تحديد أهداف المؤسسة...((محاضره (1)

أ- وزيادة عدد العملاء ب- ورسم الخطط والسياسات ج- المهارات د- وكهدف المشرفين

45- ترجع أهمية الإدارة للمجتمع لان الإدارة مسؤولة عن>>> محاضره(1)

أ- صلاحية البيئة وصيانتها

ب- إفساد البيئة

ج- التعليم

د- التغذية

46- ترجع أهمية الإدارة إلى انها قادرة على:>>> محاضره(1)

أ- تجميع عناصر الإنتاج ب- ترتيب عناصر الإنتاج ج- تفعيل عناصر الإنتاج

د- تمويل عناصر الإنتاج

47- الندرة هي ظاهرة تعني إن الموارد المتاحة في أي مجتمع من حيث النوعية والكم >>> محاضره (1)

أ- كافية لأشباع احتياجات المجتمع

ب- غير كافية لأشباع احتياجات المجتمع

ج- زائده عن احتياجات المجتمع

د- ملائمة لأشباع احتياجات المجتمع

48- التنظيم غير الرسمي هو التنظيم الذي يشمل : >>> محاضره (4)

أ- جماعات العمل غير المنصوص عليها بالتنظيم

ب- جماعات العمل المنصوص عليها بالتنظيم

ج- الجماعات الانحرافية

د- الجماعات الرسمية

49- التبرعات هي المصدر الرئيسي للتمويل في المؤسسات >> محاضره (2)

أ- العالمية ب- الحكومية ج- الأهلية د- الخاصة

50- من الأسس التطبيقية للإدارة بالأهداف >>> محاضره (2)

أ- إلغاء الرقابة الخارجية

ب- إلغاء الرقابة الذاتية

ج- تشجيع الرقابة الخارجية والإقلاع من الرقابة الذاتية

د- الإقلاع من الرقابة الخارجية وتشجيع الرقابة الذاتية

انتهت الاسئله

باقي سؤال 40 لم احصل عليه

وتم حل الاسئله المصوره

اختكم شعاع النور