

- من الخيارات المتاحة لكل من الأسئلة التالية ، اختر الإجابة الصحيحة
- (١) من الأسس التطبيقية للإدارة بالأهداف
- (أ) إلغاء الأهداف
 - (ب) تحديد الهدف العام وأهداف الأفراد تحديدا دقيقا
 - (ج) عدم تحديد الأهداف
 - (د) عدم وجود أهداف
- (٢) المنظمة الاجتماعية هي تجمع إنساني ينتظم فيه الأفراد ليشاركوا في
- (أ) تحقيق هدف خارجي
 - (ب) تحقيق هدف استثنائي
 - (ج) تحقيق هدف طبقي
 - (د) تحقيق هدف مشترك
- (٣) المنظمة من وجهة نظر السلوكيين هي عبارة عن
- (أ) بيئة عامة
 - (ب) بيئة غير سوية يعيش فيها الأفراد ولا يعملون بها
 - (ج) بيئة خاصة يعيش فيها الأفراد وتؤثر في سلوكهم
 - (د) بيئة خارجية
- (٤) يرى المهتمون بالنواحي البيئية أن المنظمات التي لا تتفاعل مع المؤثرات البيئية
- (أ) تفقد أهم مقومات وجودها
 - (ب) تحقق أهم مقومات وجودها
 - (ج) تحقق جميع أهدافها
 - (د) تحقق أهداف المتمين إليها
- (٥) المنظمة المفتوحة هي المنظمة التي
- (أ) لا تستجيب للمؤثرات من حولها بشكل إيجابي
 - (ب) تستجيب للمؤثرات من حولها بشكل إيجابي
 - (ج) تنعزل عن المؤثرات الخارجية
 - (د) تقاوم المؤثرات الخارجية
- (٦) السعي إلى تحقيق التوافق الاجتماعي مع أفراد المجتمع من مميزات المنظمة
- (أ) الفاشلة
 - (ب) العامة
 - (ج) الخاصة
 - (د) الناجحة
- (٧) من مميزات المنظمة الناجحة ، وضع سياسة عادلة
- (أ) للتوزيع
 - (ب) للأجور
 - (ج) للتربية
 - (د) للتنمية
- (٨) من مشتملات التكوين الداخلي للمنظمة
- (أ) التنظيم الرسمي
 - (ب) التنظيم العلم

(٩) من خصائص الخطة الجيدة

- (أ) وصف الصورة
(ب) وصف المؤسسة
(ج) وصف العملاء

(د) وصف الإجراءات المزمع تنفيذها

(١٠) من خصائص الخطة الجيدة

- (أ) تحديد ما يحتاجه المشرفين
(ب) تحديد ما يحتاجه المخططون
(ج) تحديد ما يحتاجه النشاط من إمكانيات مالية وبشرية
(د) تحديد ما تحتاجه المؤسسة من مديرين

(١١) من عمليات التخطيط

- (أ) التقييد
(ب) التنفيذ
(ج) التدعيم
(د) التقنين

(١٢) إقرار الخطة هو تلك المهام التي ترتبط

- (أ) بالإشراف
(ب) بانتقاد القرار
(ج) بالتدريب
(د) باتخاذ القرار

(١٣) يعد نموذج فريدريك تايلور في الإدارة من النماذج

- (أ) التقليدية
(ب) الحديثة
(ج) المستبعدة
(د) المثالية

(١٤) تذهب النظرية التقليدية إلى أن التنظيم

- (أ) يتأثر بالبيئة
(ب) لا يتأثر بالبيئة
(ج) لا يتأثر بأي شيء
(د) يتأثر بكل شيء

(١٥) يُعد التون مايو من رواد النظرية

- (أ) الحديثة
(ب) الكلاسيكية
(ج) الإنسانية
(د) القديمة

(١٦) تهتم النظرية الحديثة في الإدارة

بالعنصر البشري

(١٧) ترجع أهمية الأهداف في التنظيم الإداري إلى أنها تساعد في عملية

- (أ) الرقابة
(ب) التربية
(ج) النقد
(د) التنشئة

(١٨) الوضوح من الشروط الواجب توافرها في

- (أ) الروتين
(ب) الأهداف
(ج) البيروقراطية
(د) التدريب

(١٩) الأهداف العامة الإستراتيجية هي أهداف

- (أ) آجلة بعيدة المدى
(ب) غير معروفة
(ج) غير محددة
(د) غير معلنة

(٢٠) من الاعتبارات التي يجب مراعاتها في تحديد الأهداف في التنظيم الإداري

- (أ) التناقض
(ب) الغموض
(ج) الجمود
(د) الاستقرار النسبي

(٢١) من عناصر التنظيم الإداري

- (أ) نطاق الجاذبية
(ب) نطاق التمكن
(ج) نطاق النقد
(د) نطاق الرؤية

(٢٢) من الاعتبارات التي يجب مراعاتها في تحديد الأهداف

- (أ) أن تكون الأهداف غامضة
(ب) أن تكون الأهداف غير متناسقة
(ج) ألا يكون هناك اتساق بين الأهداف
(د) أن ترتبط الأهداف ببعضها البعض

(٢٣) تشير عملية تعبئة القوى العاملة اللازمة لإدارة المؤسسة، واختيارها وتدريبها المناسبة لها إلى

- (أ) عملية التمويل
(ب) عملية التدوير
(ج) عملية التوظيف
(د) عملية التنشئة

(٢٤) زيادة إنتاج الموظف

- (٢٥) من صفات المشرف الناجح ، الفقرة على
- (أ) تنفيذ المنقشات
 (ب) إدارة المنقشات
 (ج) الهروب من المنقشات
 (د) إملأة زمن المنقشات
- (٢٦) من وظائف القائد الإداري
- (أ) تجسيد أهداف المنظمة
 (ب) معاقبة الموظفين
 (ج) إرضاح أهداف المنظمة
 (د) إهمال أهداف المنظمة
- (٢٧) من اختصاصات المشرف
- (أ) التنسيق
 (ب) التعليم
 (ج) التنشئة
 (د) التربية
- (٢٨) من مراحل الميزانية
- (أ) مرحلة التدريب
 (ب) مرحلة الرقابة
 (ج) مرحلة النقد
 (د) مرحلة التعليق
- (٢٩) من مراحل الميزانية ، مرحلة
- (أ) شطب الميزانية
 (ب) نقد الميزانية
 (ج) إلغاء الميزانية
 (د) اعتماد الميزانية
- (٣٠) من مصادر الإيرادات في ميزانية المؤسسة الاجتماعية
- (أ) الإيجارات
 (ب) المرتبات
 (ج) اشتراكات الأعضاء
 (د) البدلات
- (٣١) من شروط القيام بعملية التنسيق في المؤسسات وجود
- (أ) وسائل اتصال سليمة
 (ب) وسائل مواصلات سليمة
 (ج) وسائل اتصال معقدة
 (د) وسائل اتصال قديمة
- (٣٢) من مقومات القرار الإداري ، أن القرار الإداري
- (أ) غير موضوعي **جماعة**
 (ب) مفاجئ

الأماكن

- (٣٣) من مراحل صنع القرار الإداري
- (أ) التدريب
 (ب) استبعاد كل البيانات والمعلومات
 (ج) استبعاد كل البدائل
 (د) جمع البيانات والمعلومات ودراستها وتحليلها
- (٣٤) من المصاعب والمعوقات التي تواجه عملية اتخاذ القرارات
- (أ) الموضوعية
 (ب) تدخل العوامل الشخصية
 (ج) تدخل العوامل الفنية
 (د) تدخل العوامل البيئية
- (٣٥) يتضمن التدريب قبل الالتحاق بالعمل بيانات ومعلومات خاصة
- (أ) بالعملاء
 (ب) بالمدرّب
 (ج) بالوظيفة
 (د) بالمشرف

- (٣٦) من عوامل نجاح البرنامج التدريبي
- (أ) التعرف على احتياجات العاملين
 (ب) إهمال احتياجات العاملين
 (ج) التعرف على احتياجات المدربين
 (د) التعرف على احتياجات المشرفين

- (٣٧) توصيف الأعمال التي تتطلب متطوعين من واجبات
- (أ) العملاء
 (ب) العمال
 (ج) الإدارة
 (د) المشرفين

- (٣٨) يمكن التعرف على مدى نجاح الإدارة في المؤسسات الاجتماعية عن طريق
- (أ) رضا المشرفين العاملين بالمؤسسة
 (ب) رضا المنتفعين من خدمات المؤسسة
 (ج) رضا أعضاء مجلس الإدارة
 (د) رضا المديرين بالمؤسسة

- (٣٩) من المستويات التنظيمية في المؤسسات الاجتماعية
- (أ) مجلس العائلة

١٤١٧ هـ
اللجان
الجمعية التعاونية (ب)
الجمعية العمومية (ج)
المدير (د)

(١٢) من أنواع اللجان في المؤسسات الاجتماعية
اللجان الاستشارية (ب)
اللجان التدريبية (ج)
اللجان العلمية (د)
اللجان التنموية (د)

(١٣) الإدارة مسؤولة عن انعكاس قراراتها على
التعليم (أ)
التنمية (ب)
التربية (ج)
المستقبل (د)

(١٤) تعرف هيلين بيغرز الإدارة بأنها عملية يمكن بها تحديد أهداف المؤسسة
وزيادة عدد العملاء (أ)
ورسم الخطط والسياسات (ب)
وتنمية المهارات (ج)
وأهداف المشرفين (د)

(١٥) ترجع أهمية الإدارة للمجتمع لأن الإدارة مسؤولة عن
صلاحية البيئة ومساكنها (أ)
إفساد البيئة (ب)
التعليم (ج)
التغذية (د)

(١٦) ترجع أهمية الإدارة إلى أنها قادرة على
تجميع عناصر الإنتاج (أ)
ترتيب عناصر الإنتاج (ب)
تفعيل عناصر الإنتاج (ج)
تحويل عناصر الإنتاج (د)

(١٧) الندرة هي ظاهرة تعني أن الموارد المتاحة في أي مجتمع من حيا
كافية لإشباع احتياجات المجتمع (أ)
غير كافية لإشباع احتياجات المجتمع (ب)
زائدة عن احتياجات المجتمع (ج)

(٤٩) التبرعات هي المصدر الرئيسي للتمويل في المؤسسات

(أ) العالمية

(ب) الحكومية

(ج) الأهلية

(د) الخاصة

(٥٠) من الأسس التطبيقية للإدارة بالأهداف

(أ) إلغاء الرقابة الخارجية

(ب) إلغاء الرقابة الذاتية

(ج) تشجيع الرقابة الخارجية و الإقلال من الرقابة الذاتية

(د) الإقلال من الرقابة الخارجية وتشجيع الرقابة الذاتية

مع التمنيات الطيبة بالتوفيق

اسأل الله لي ولكم التوفيق MLÁmèH.