

3. الهيكلية التي تتميز بسيطرة الهيئة التكنولوجية هي
أ) البيروقراطية المسترفة
ب) الهيكلية البسيطة
ج) الهيكلية في شكل كمام
د) الهيكلية البيروقراطية الآلية

2. تهتم نظرية القرار بـ
أ) التحيز
ب) القيادة
ج) السلوك الإنساني
د) إدارة الموارد البشرية

3. ليس من عناصر التطورات الحديثة للمنظمات
أ) العناصر التكنولوجية
ب) العناصر الاقتصادية
ج) العناصر الاجتماعية
د) العناصر الإعلامية

4. نمط الإنتاج الذي ظهر في الثمانينيات حول الإنتاج في الوقت هو
أ) TPS
ب) PST
ج) STP
د) PTS

5. حسب علماء الاجتماع، الفاعل في المنظمة هو من يتدخل في
أ) حالة واحدة
ب) حالة معينة
ج) نوع واحد من الحالات
د) كل أنواع الحالات

6. مجموعة السلوكيات الثابتة التي ينميها الفاعلون
أ) يراد منها حماية مصالح المنظمة
ب) يقصد بها مصالح ملاك المنظمة
ج) يراد من خلالها حماية مصالح أصحاب المصلحة
د) يقصد بها حماية مصالحهم

7. لضمان تشغيلها، تحرس المنظمات على إنشاء قواعد، تنقسم هذه القواعد إلى
أ) 5 أنواع
ب) 4 أنواع
ج) 3 أنواع
د) نوعين اثنين

السؤال الثاني 1422/1423 هـ

10. في حالة عدم وجود النشاطات
أ) النشاطات
ب) النشاطات
ج) النشاطات
د) النشاطات
11. في حالة عدم وجود النشاطات
أ) النشاطات
ب) النشاطات
ج) النشاطات
د) النشاطات
12. في حالة عدم وجود النشاطات
أ) النشاطات
ب) النشاطات
ج) النشاطات
د) النشاطات

13. للمنظمة بعض القواعد الرسمية، هي
أ) القواعد الثابتة
ب) القواعد المتغيرة
ج) قواعد الرقابة
د) القواعد الإدارية

14. في المنظمات تكون دائما السيطرة
أ) موزعة بين أكثر من طرف
ب) مركزة في يد طرف واحد
ج) مركزة في يد طرفين اثنين
د) موزعة على كل أفراد المؤسسة

نظرية المنظمات

15. تعود النظرية العامة للنظم لمؤسسها
(أ) ARGYRIS
(ب) SIMON
(ج) MASLOW
(د) BERTALANFFY

16. مما ساعدت نظرية النظم على فهمه أن
(أ) هيكلية المنظمة وتنظيمها وإدارتها ظرفية أي حسب البيئة وتقلباتها
(ب) ليست كل وظائف المؤسسة مرتبطة بالبيئة
(ج) ليس على كل الوظائف في المؤسسة أن تتأقلم مع البيئة
(د) إنتاج المؤسسة وتسويقها وإدارة مواردها البشرية ووظائف غير ظرفية

17. ظهرت نظرية حقوق الملكية في السبعينيات، وما كانت تستهدف
(أ) إبراز دور الملاك في إدارة المنظمات
(ب) إعادة نشر فكر المدرسة الكلاسيكية الجديدة
(ج) حل إشكال وجود المؤسسة
(د) إظهار نفوق المؤسسة الرأسمالية في اقتصاد السوق على غيرها

18. لا يدخل ضمن الأشكال الجديدة للعمل
(أ) المناصب الفردية للعمل
(ب) توسيع العمل
(ج) إثراء العمل
(د) الجماعة

19. الذي يرى أن المنظمات المؤهلة هي تلك التي تحسن مستوى تأهيل أفرادها هو
(أ) ARGYRIS
(ب) MINTZBERG
(ج) ZARIFIAN
(د) SIMON

20. من منطلقات علماء الاجتماع بالنسبة للمنظمة أن
(أ) المنظمة شيء طبيعي
(ب) المنظمة بناء اجتماعي
(ج) المنظمة محددة تماما
(د) المنظمة لا مكان فيها للحرية

21. تنطلق نظرية حقوق الملكية من الفكرة أن المبادلات التي تتم بين الأفراد (وغيرها)
(أ) تبادل للحقوق التي لا يملكونها
(ب) تنازل متبادل عن الحقوق المتعلقة بالأشياء التي يبادلونها
(ج) تنازل عن الأشياء التي يملكونها
(د) تنازل عن الأشياء التي لا يملكونها

23. مجموعة الصلوات القائمة التي ينفذها القاطنون هي عبارة عن
أ) سياسة ادارية
ب) استراتيجيات
ج) نهج عمل المنظمة
د) برنامج مؤقت

24. وصلت نظرية القرار إلى النتيجة ان
أ) المدير يمكنه الوصول إلى الحل الأمثل
ب) الإنسان بحاجة فبدا تمنعه من الرشد الكامل
ج) الفرد في المنظمة يعتمد على القرارات أكثر من أي شيء آخر
د) يكفى اللجوء إلى الأساليب الكمية للوصول إلى الحل الأمثل

25. حسب النظرية الاقتصادية الكلاسيكية الجديدة فإنه لا يدخل ضمن مراحل عمل
أ) تحديد المشكلة
ب) تحليل المشكلة
ج) تقييم الحلول الممكنة
د) اختيار وتنفيذ الحل

26. تبحث نظرية الوكالة كيف تحل إشكالية
أ) التوكيل في المؤسسة
ب) الملكية في المؤسسة
ج) الانتهازية في المؤسسة
د) الإنتاجية في المؤسسة

27. أول من تطرق إلى فصل الملكية عن الإدارة هما
أ) Cyert و March
ب) Means و Berle
ج) Williamson و Coase
د) Argyris و Simon

28. بالنسبة لـ Cyert و March ، المؤسسة هي عبارة عن
أ) مجموعات متكاملة
ب) مجموعات متنازعة
ج) أفراد متكاملين
د) أفراد متنازعين

29. مما تتميز به الهيكلية البسيطة
أ) سيطرة القمة الاستراتيجية
ب) عدم اللبونة
ج) القيادة التقليدية
د) التنسيق من خلال الاجتماعات الدورية

نظرياً المنظمات

- 38. أي من النظريات الحديثة للمنظمات إلى ظهور بعض السياسات المتقاربة حسب قطاعاتها؟
 - (أ) نظرية الميادين
 - (ب) نظرية التماثل
 - (ج) نظرية التماثل
 - (د) نظرية التماثل
- 39. لا يرى March & Cyert أن المؤسسة عبارة عن نظام
 - (أ) بيروقراطي
 - (ب) يتبع طرق عمل محددة
 - (ج) يتبع الأسس التي تحددها السوق
 - (د) يتبع الأسس التي تحددها السوق
- 40. الفكرة للمنظمات أمر أساسي ينتج عن تقاطع المنظمة ببيئتها". من جاء بهذا التصور؟
 - (أ) Lorsch & Woodward
 - (ب) Lorsch & Lawrence
 - (ج) Lawrence & Woodward
 - (د) March & Woodward
- 41. أي من أنواع الشرعية التي حددها Weber؟
 - (أ) الشرعية الكاريزمية
 - (ب) الشرعية الكاريزمية
 - (ج) الشرعية التقليدية
 - (د) الشرعية القانونية
- 42. النوع الذي يسميه Weber بالشرعية العقلانية هي؟
 - (أ) الشرعية الكاريزمية
 - (ب) الشرعية الكاريزمية
 - (ج) الشرعية التقليدية
 - (د) الشرعية القانونية
- 43. Weber أن التنظيم الأفضل للمنظمات هو الذي يقوم على؟
 - (أ) البيروقراطية
 - (ب) البيروقراطية
 - (ج) البيروقراطية
 - (د) البيروقراطية
- 44. HERZBERG أن إعادة تصميم العمل بطريقة أخرى هي التي تمكن من؟
 - (أ) تنظيم الأفراد
 - (ب) تنظيم القيادة
 - (ج) تنظيم الاتصال
 - (د) تنظيم التنسيق

36. ليس من شأن إثراء المهام (task enrichment) أنه
أ) يعطي حرية أكبر للأفراد
ب) يمنح مسؤولية أكبر للأفراد
ج) يساعد على إرضاء الأفراد
د) يمنح رواتب وعلاوات أكبر للأفراد

37. ليس من أهم ما أضافه LEWIN لنظرية النظم
أ) نظرية للقيادة
ب) نظرية التحفيز
ج) حركية الجماعات
د) اعتبار أن لكل من الفرد والجماعة علاقات بالبيئة

38. من أهم مساهمات ARGYRIS في نظرية المنظمات
أ) نظريات التعلم
ب) نظريات التطور
ج) نظريات التأقلم
د) نظريات التوسع

39. من جاء بالمقاربة حسب التشكيلات في 1982 هو
أ) Mintzberg
ب) Fayol
ج) Taylor
د) Argyris

40. في المقاربة حسب التشكيلات، لا تحلل المنظمة حسب
أ) مكوناتها
ب) الموارد المتاحة لمكوناتها
ج) العلاقة بين مكوناتها
د) وزن مكوناتها في الهيكلية

41. مكونات المنظمة عددها حسب Mintzberg
أ) 6 مكونات
ب) 5 مكونات
ج) 4 مكونات
د) 3 مكونات

نظريات المنظمات

العدد 2422-2428

43. من أهم النماذج التي توصلت إليها Woodward فيما يخص عدد
الوظائف في مختلف المصانع بالكميات المتفاوتة المتفاوتة
أ) التنظيم الهرمي
ب) الاتصال المباشر
ج) النموذج القائم على الاتصال غير الرسمي
د) التنظيم القائم على الخبرة

- 43 من المنظمات أن الاستراتيجية هي
WOODWARD (✓)
MINTZBERG (✓)
CHANDLER (✓)
BURNS (✓)

44. يدخل ضمن مكونات المنظمة
أ) الخط الزمني
ب) الدعم التوجيهي
ج) الدعم التكنولوجي
د) القوة الاستراتيجية

45. حصر Mintzberg 5 آليات للتنسيق في المنظمات، يدخل ضمن
أ) التعديل المتبادل
ب) التبادل للخبرات
ج) الإشراف غير المباشر
د) الرقابة المؤقتة

46. التنسيق الذي يتم من خلال أوامر خاصة يعطيها طرف (مدير) لأطراف
أ) الإشراف غير المباشر
ب) الإشراف المباشر
ج) الإشراف المؤقت
د) الإشراف المفوض

47. توحيد معايير إجراءات العمل هو
أ) واحدة من طرق الرقابة
ب) واحدة من أدوات الجودة الشاملة
ج) واحدة من أدوات التخطيط الاستراتيجي
د) واحدة من آليات التنسيق في المنظمة

48. الهيكلية التي يسيطر فيها الخط السلمي هي
- البيروقراطية المحترفة
 - الهيكلية البسيطة
 - الهيكلية في شكل أقسام
 - الهيكلية البيروقراطية الآلية

49. الهيكلية التي تتميز بسيطرة مركز العمليات هي
- البيروقراطية المحترفة
 - الهيكلية البسيطة
 - الهيكلية في شكل أقسام
 - الهيكلية البيروقراطية الآلية

50. من يعتقد بأن نظرية المنظمات هي نظرية للقرار هو

- Simon
- Coase
- Cyert
- Argyris