

الخطوات واختصاراتها في إدارة التغيير 😊

المحاضرة الرابعة: الخطوات الإدارية لتحديد مجال التغيير: أربعة خطوات هي

١. وجود ضغط للتغيير

٢. تحديد المشكلة والتعرف عليها

٣. ابتكار الحلول والالتزام بها

٤. استمرارية مجال التغيير

اختصارها "وجود المشكلة ابتكار التغيير"

او "وجود تحديد ابتكار استمرارية"

المحاضرة السادسة: مراحل عملية التغيير: خمسة مراحل هي

١. **تشخيص** مشكلات المنظمة
٢. **تحديد** -تقدير- الحاجة الى التغيير
٣. **تخطيط** جهود التغيير
٤. **تنظيم** خطة التغيير
٥. **تنفيذ** ومتابعة خطة التغيير

اختصارها:

تش تشب الضو (النار)

تح تحط البيض

تخ تخلطه

تن تناول الخبز

تن تنفيذ نسف الصحن

المحاضرة السابعة: خطوات عملية التغير التنظيمي لـ نموذج "كورتير": ثمانية خطوات هي

١. إيجاد شعور بالحاجة الى التغير.
٢. بناء تحالف لقيادة مساعي التغير
٣. تطوير رؤية واستراتيجية
٤. توصيل رؤية التغير
٥. تمكين العاملين من صلاحيات تساعدهم على التحرك والعمل
٦. تحقيق بعض المكاسب على المدى القصير
٧. تعزيز المكاسب المحققة وتحقيق مزيد من التغير
٨. تثبيت التغير في ثقافة المنظمة

المحاضرة السابعة: خطوات عملية التغيير او التطوير التنظيمي ل نموذج "لوين": سبع خطوات هي

١. تحديد المشكلة التي تعاني منها المنظمة
٢. استشارة خبير تطوير تنظيمي
٣. جمع المعلومات بواسطة الخبير وتشخيصها
٤. تعريف المنظمة بنتائج التشخيص
٥. وضع خطة علم مشتركة وتنفيذها
٦. احداث التغيير المتفق عليه
٧. تقويم النتائج

اختصارها "تاج توات" او "تاج توات - وات"