

أسئلة اختبار نظرية المنظمات

- ١ -
- ٢ -
- ٣ -
- ٤ -
- ٥ -
- ٦ -

٧ - لا يستطيع الفاعل أن يسيطر من خلال : ص 58

- أ. السلطة الرسمية
- ب. المهارة
- ج. الكفاءة
- د. الأقدمية

٨ - Bertalanffy هو من ألف كتاب : ص 53

- أ. النظرية الطرفية الجديدة
- ب. النظرية الحتمية الحديثة
- ج. النظرية الكمية العامة
- د. النظرية العامة للنظم

٩ - النظام يمثل مجموعة من العناصر : ص 54

- أ. المتناقضة
- ب. المتفاعلة
- ج. المتداخلة
- د. المنعزلة

١٠ - أهم وأشهر النظريات الحديثة هي : ص 53

- أ. نظرية العلاقات الإنسانية
- ب. النظرية الكمية
- ج. نظرية اتخاذ القرار
- د. نظرية النظم

١١ - يرجع حصر أنشطة المؤسسة في وظائف إلى : ص 20

- أ. Taylor
- ب. Mayo
- ج. Fayol
- د. Weber

١٢ - لا يؤدي تقدم المنظمة في العمر إلى : ص 30

- أ. انتشار الروتين
- ب. كثرة الإجراءات
- ت. قلة المبادرات
- ث. كثرة النزاعات

١٣ - من أبرز الأسماء في مجال دراسة علاقة التكنولوجيا بهيكلية المنظمات : ص 31

أ. Chandler

ب. Stalker

ج. Woodward

د. Burns

١٤ - من أهم إسهامات WEBER أنه فرق بين : ص 21

أ. السلطة والإدارة

ب. الملكية والإدارة

ج. الحكم والسلطة

د. الحكم والملكية

١٥ - تم إعداد مبادئ الإدارة من طرف : ص 20

أ. Taylor

ب. Mayo

ج. Fayol

د. Weber

١٦ - في مجال الإنتاج ظهر نمط جديد في الثمانيات حول الإنتاج في الوقت : ص 61

أ. TPS

ب. TDS

ج. MTS

د. STS

١٧ - ليس من نقائص النظرية البيروقراطية : ص 23

أ. إغفال العلاقة بين الإنتاج والإنتاجية

ب. إهمال الكثير من حاجات الأفراد

ج. إغفال العلاقات الإنسانية

د. إغفال العلاقات بين المنظمة وبيئتها

١٨ - من قدم مصطلح المنظمة المتعلمة هو : ص 26

أ. Burns

ب. Mayo

ج. Lewin

د. Argyris

١٩ - ظهرت النظرية الكلاسيكية للمنظمات مع : ص 14

أ. مطلع القرن العشرين

ب. نهاية القرن العشرين

ج. مطلع القرن التاسع عشر

د. نهاية القرن التاسع عشر

٢٠ - كان Taylor يعتقد أن : ص 17

أ. المكافأة المادية والمكافأة المعنوية تحفز الفرد في المنظمة

ب. المكافآت في المنظمة كثيرة

ج. المكافأة المعنوية هي المحفز الوحيد للفرد في المنظمة

د. المكافأة المادية هي المحفز الوحيد للفرد في المنظمة

٢١ - حسب نظرية الوكالة، لحث الوكيل على خدمة مصلحة الموكل يجب : ص 52

أ. إبرام عقد

ب. توظيف مدير محترف

ج. عدم تعيين مديرين

د. الاعتماد على الثقة

٢٢ - التفويض لاتخاذ القرار ينجم عن : ص 52

أ. الملكية

ب. علاقة الوكالة

ج. طبيعة المؤسسة

د. العلاقة بين الغدارة والعمال

٢٣ - التكاليف التي تتحملها المؤسسة من أجل حث الوكيل لخدمة مصلحة الملاك : ص 52

أ. الإدارة

ب. مصلحة الملاك

ج. الوكالة

د. الحوكمة

٢٤ - من جاء بنظرية الرشد المقيد هو : ص 40

أ. Simon

ب. Herzberg

ج. Mintzberg

د. Ford

٢٥ - حسب Williamson فإن حجم المؤسسة تحدده قدرة المؤسسة على : ص 46

أ. تقليص تكاليف المعاملات

ب. تحقيق الأرباح

ج. تحقيق الإنتاج

د. تسويق المنتجات

٢٦ - لفهم النظام لا تحتاج إلى فهم : ص 54

أ. علاقته بأي نظام آخر

ب. الأجزاء المكونة له

ج. العلاقة فيما بين الأجزاء المكونة له

د. علاقة الأجزاء المكونة له ببيئتها

٢٧ - من أهم خصائص حقوق الملكية أنها : ص 49

أ. قابلة للتنازل

ب. غير قابلة للتنازل

ج. ترتبط بشخص معين

د. ترتبط بمنظمة معينة

٢٨ - تبحث نظرية الوكالة كيف تحل إشكالية : ص 51

أ. الإنتاجية في المؤسسة

ب. الربحية في المؤسسة

ج. الانتهازية في المؤسسة

د. السلطة في المؤسسة

٢٩ - يعود الإهتمام بفصل الملكية عن الإدارة إلى : ص 51

أ. Michael Jensen

ب. William Meckling

ج. Armen Alchian

د. Means & Berle

٣٠ - في نظرية النظم : ص 54

أ. الكل أكثر من مجموع الأجزاء

ب. الكل أقل من مجموع الأجزاء

ج. الكل يساوي مجموع الأجزاء

د. لا علاقة للكل بمجموع الأجزاء

٣١ - يتم تحقيق هدف النظام : ص 54

أ. بغض النظر عن تحقيق أهداف الأنظمة المكونة له

ب. بتحقيق أهداف الأنظمة المكونة له

ج. بمجرد تحقيق هدف الإدارة العليا

د. بتحقيق هدف أي نظام مكون له

٣٢ - يرى Weber أن التنظيم الأفضل للمنظمات هو الذي يقوم على : ص 23

أ. السلطة الكاريزمية

ب. السلطة التقليدية

ج. السلطة التاريخية

د. السلطة القانونية

٣٣ - القواعد الرسمية هي : ص 57

أ. قواعد للقيادة

ب. قواعد للرقابة

ج. قواعد للتخطيط

د. قواعد للتنظيم

٣٤ - في المنظمات تكون دائما السيطرة : ص 58

أ. موجهة لتحفيز المنفذين

ب. مركزة في طرف واحد

ج. موجودة بين الإدارة العليا

د. متقاسمة بين أكثر من طرف

٣٥ - النظريات الحديثة هي تلك التي تركز على : ص 53

أ. قابلية المنظمة للتأقلم والتطور

ب. قدرة المنظمة على الإنتاج

ج. ضرورة تحفيز الأفراد بالمنظمة

د. تخصيص رواتب مناسبة للعمال

٣٦ - يسمى النموذج الجديد لاتخاذ القرار والذي قدمه Simon : ص 42

أ. IMC

ب. IRC

ج. STC

د. TMC

٣٧ - لا يعتقد علماء الاجتماع أن سلوك الأفراد بالمنظمة ينتج عن كونهم : ص 56

أ. يتجاوبون مع المشاكل

ب. يتحركون في إطار قيود

ج. يحبون العمل

د. يتحركون حسب الشركاء الذين يتعاملون معهم

٣٨ - الفاعل هو من : ص 57

أ. يفعل ما يطلب منه فعله

ب. يتدخل في وضعية (ظروف) معينة

ج. يتخذ القرارات الفعالة

د. يتدخل في كل المسائل والمشاكل

٣٩ - عندما تطول المشكلة يقوم الفاعلون بتطوير : ص 57

أ. سياسة

ب. سلوكيات ثابتة

ج. خطة

د. تنظيم

٤٠ - تكون القواعد الرسمية بالمنظمة : ص 57

أ. مكتوبة وغير مكتوبة

ب. داخلية وخارجية

ج. ثابتة ومتغيرة

د. عامة وجزئية

٤١ - من مميزات المنظمات الحديثة أنها : ص 63

أ. منظمات مؤهلة

ب. منظمات معززة

ج. منظمات معلمة

د. منظمات محاربة

٤٢ - عند تطرقهم للمنظمات، ينطلق علماء الاجتماع من مجموعة أفكار، أولى هذه الأفكار أن : ص 56

أ. المنظمة شيء طبيعي

ب. المنظمة بناء اجتماعي

ج. المنظمة عبارة عن آلة

د. المنظمة كيان جامد

٤٣ - يعتقد علماء الاجتماع أن : ص 56

أ. المنظمة لا تمنح أي مجال للحرية

ب. المنظمة ثابتة لا تتغير

ج. هناك مكان للحرية في المنظمة

د. المنظمة ترفض التغيير

٤٤ - لفهم التطورات الحديثة، لا نلجأ عموماً إلى : ص 60

أ. العناصر التكنولوجية

ب. العناصر الاقتصادية

ج. العناصر الاجتماعية

د. العناصر الإدارية

٤٥ - يعطي نموذج Toyota للعمال : ص 61

أ. مكافآت كبيرة

ب. مسؤوليات كبيرة

ج. حرية كبيرة في اتخاذ القرار

د. أوقاتاً كبيرة للراحة

٤٦ - حسب Simon، يجب الاكتفاء بـ : ص 41

أ. الحل الأمثل

ب. الحل الأول

ج. الحل المرضي

د. الحل الأسهل

٤٧ - ليس من مراحل نموذج اتخاذ القرار لـ Simon : ص 41

أ. مرحلة الاستخبار

ب. مرحلة الرقابة

ج. مرحلة التصميم

د. مرحلة الاختيار

٤٨ - من قدم مصطلح ذاكرة المنظمة هما : ص 43

أ. Means & Berle

ب. March & Cyert

ج. Meckling & Jensen

د. Lorsch & Lawrence

٤٩ -

٥٠ -

المحتوى المعتمد :: لـ شامخة الأفق

اتمنى لكم التوفيق

بوجوان