

١- لا يستطيع الفاعل أن يسيطر من خلال :

أ - السلطه الرسميه

ب - المهاره

ج - الكفاءه

د - الأقدميه

٢- Bertalanffy هو من ألف كتاب :

أ - النظرية الظرفيه الجديده

ب - النظرية الحتميه الحديثه

ج - النظرية الكميّه العامه

د - النظرية العامه للنظم

٣- النظام يمثل مجموعه من العناصر :

أ - المتناقضه

ب - المتفاعله

ج - المتداخله

د - المنعزله

٤- أهم وأشهر النظريات الحديثه هي :

أ - نظرية العلاقات الإنسانيه

ب - النظرية الكميّه

ج - نظرية اتخاذ القرار

د - نظرية النظم

٥- يرجع حصر أنشطة المؤسسه في وظائف إلى :

أ - Taylor

ب - Mayo

ج - Fayol

د - Weber

٦- لا يؤدي تقدم المنظمه في العمر إلى :

أ - انتشار الروتين

ب - كثرة الإجراءات

ج - قلة المبادرات المبادرات

د - كثرة النزاعات

٧- من أبرز الأسماء في مجال دراسة علاقة التكنولوجيا بهيكله المنظمات :

أ - Chandler

ب - Stalker

ج - Woodward

د - Burns

٨- من أهم إسهامات WEBER أنه فرّق بين :

أ - السلطه والإداره

ب - المملكيه والإداره

ج - الحكم والسلطه

د - الحكم والمملكيه

٩- تم إعداد مبادئ الإدارة من طرف :

أ - Taylor

ب - Mayo

ج - Fayol

د - Weber

١٠- في مجال الإنتاج ظهر نمط جديد في الثمانيات حول الإنتاج في الوقت

أ - TPS

ب - TDS

ج - MTS

د - STS

١١- ليس من نقائص النظرية البيروقراطية :

أ - إغفال العلاقة بين الإنتاج والإنتاجية

ب - إهمال الكثير من حاجات الأفراد

ج - إغفال العلاقات الإنسانية

د - إغفال العلاقات بين المنظمة وبيئتها

١٢- من قدم مصطلح المنظمة المتعلمه هو :

أ - Burns

ب - Mayo

ج - Lewin

د - Argyris

١٣- ظهرت النظرية الكلاسيكية للمنظمات مع :

أ - مطلع القرن العشرين

ب - نهاية القرن العشرين

ج - مطلع القرن التاسع عشر

د - نهاية القرن التاسع عشر

١٤- كان Taylor يعتقد أن :

أ - المكافآت المادية والمكافآت المعنوية تحفز الفرد في المنظمه

ب - المكافآت في المنظمه كثيره

ج - المكافاه المعنويه هي المحفز الوحيد للفرد في المنظمه

د - المكافاه الماديه هي المحفز الوحيد للفرد في المنظمه

١٥- حسب نظرية الوكالة لحث الوكيل على خدمة مصلحة الموكل يجب :

أ - إبرام عقد

ب - توظيف مدير محترف

ج - عدم تعيين مديرين

د - الإعتماد على الثقه

١٦- التفويض لإتخاذ القرار ينجم عن :

أ - الملكيه

ب - علاقة الوكالة

ج - طبيعة المؤسسه

د - علاقه بين الإدارة والعمال

١٧- التكاليف التي تتحملها المؤسسه من أجل حث الوكيل لخدمة مصلحة :

أ - الإداره

ب - مصلحة الملاك

ج - الوكاله

د - الحوكمه

١٨- من جاء بنظرية الرشد المقيد هو :

أ - Simon

ب - Herzberg

ج - Mintzberg

د - Ford

١٩- في نظرية النظم :

أ - الكل أكثر من مجموع الأجزاء

ب - الكل أقل من مجموع الأجزاء

ج - الكل يساوي مجموع الأجزاء

د - لا علاقة للكل بمجموع الأجزاء

٢٠- يعود الإهتمام بفصل المملكه عن الإداره إلى :

أ - Michael jensen

ب - William Meckling

ج - Armen Alchian

د - Berle و Means

٢١- تبحث نظرية الوكالة كيف تحل إشكالية :

أ - الإنتاجيه في المؤسسه

ب - الربحيه في المؤسسه

ج - الإنتهازيه في المؤسسه

د - السلطه في المؤسسه

٢٢- من أهم خصائص حقوق المملكه أنها :

أ - قابله للتنازل

ب - غير قابله للتنازل

ج - ترتبط بشخص معين

د - ترتبط بمنظمه معينه

٢٣- تفهم النظام لا تحتاج إلى فهم :

أ - علاقه بأي نظام آخر

ب - الأجزاء المكونه له

ج - العلاقه فيما بين الأجزاء المكونه له

د - علاقه الأجزاء المكونه له بيئتها

٢٤- حسب Williamson فإن حجم المؤسسه تحدده قدرة المؤسسه على :

أ - تقليص تكاليف المعاملات

ب - تحقيق الأرباح

ج - تحقيق الإنتاج

د - تسويق المنتجات

٢٥- يتم تحقيق هدف النظام :

أ - بغض النظر عن تحقيق أهداف الأنظمة المكونه له

ب - بتحقيق أهداف الأنظمة المكونه له

ج - بمجرد تحقيق هدف الإدارة العليا

د - بتحقيق هدف أي نظام مكون له

٢٦- يرى Weber إن التنظيم الأفضل للمنظمات هو الذي يقوم على :

أ - السلطه الكاريزميه

ب - السلطه التقليديه

ج - السلطه التاريخيه

د - السلطه القانونيه

٢٧- القواعد الرسميه هي :

أ - قواعد للقياده

ب - قواعد للرقابه

ج - قواعد للتخطيط

د - قواعد للتنظيم

٢٨- في المنظمات تكون دائما السيطره :

أ - موجهه لتحفيز المنفذين

ب - ممركزه في طرف واحد

ج - موجوده بيد الإدارة العليا

د - متقاسمه بين أكثر من طرف

٢٩- النظريات الحديثه هي تلك التي تركز على :

أ - قابلية المنظمه للتأقلم والتطور

ب - قدرة المنظمه على الإنتاج

ج - ضرورة تحفيز الأفراد بالمنظمه

د - تخصيص رواتب مناسبه للعمال

٣٠- يسمه النموذج الجديد لإتخاذ القرار والذي قدمه Simon :

أ - IMC

ب - IRC

ج - STS

د - TMC

٣١- لا يعتقد علماء الإجتماع إن سلوك الأفراد بالمنظمه ينتج عن كونهم :

أ - يتجاوبون مع مشاكل

ب - يتحركون في إطار قيود

ج - يحبون العمل

د - يتحركون حسب الشركاء الذين يتعاملون معهم

٣٢- الفاعل هو من :

أ - يفعل ما يطلب منه فعله

ب - يتدخل في وضعيه ( ظروف ) معينه

ج - يتخذ القرارات الفعاله

د - يتدخل في كل المسائل والمشاكل

٣٣- عندما تطول المشكله يقوم الفاعلون بتطوير :

أ - سياسه

ب - سلوكات ثابتة

ج - خطه

د - تنظيم

٣٤- تكون القواعد الرسميه بالمنظمه :

أ - مكتوبه وغير مكتوبه

ب - داخلية وخارجية

ج - ثابتة ومتغيره

د - عامه وجزئيه

٣٥- من مميزات المنظمات الحديثه أنها :

أ - منظمات مؤهله

ب - منظمات معززه

ج - منظمات معلمه

د - منظمات محاربه

٣٦- عند تطرقهم للمنظمات ينطلق علماء الاجتماع من مجموعة أفكار . أولى هذه الأفكار أن :

أ - المنظمه شئ طبيعي

ب - المنظمه بناء اجتماعي

ج - المنظمه عباره عن آله

د - المنظمه كيان جامد

٣٧- يعتقد علماء الاجتماع أن :

أ - المنظمه لا تمنح أي مجال للحريه

ب - المنظمه ثابتة لا تتغير

ج - هناك مكان للحريه في المنظمه

د - المنظمه ترفض التغيير

٣٨- لفهم التطورات الحديثه لا نلجأ عموماً إلى :

أ - العناصر التكنولوجيه

ب - العناصر الإقتصاديّه

ج - العناصر الإجتماعيه

د - العناصر الإداريه

٣٩- يعطي نموذج Toyota للعمال :

أ - مكافآت كبيرة

ب - مسؤوليات كبيرة

ج - حرية كبيرة في اتخاذ القرار

د - أوقاتا كبيرة للراحة

٤٠- حسب Simon يجب الإكتفاء بـ :

أ - الحل الأمثل

ب - الحل الأول

ج - الحل المرضي

د - الحل الأسهل

٤١- ليس من مراحل نموذج اتخاذ القرار لـ Simon :

أ - مرحلة الإستخبار

ب - مرحلة الرقابة

ج - مرحلة التصميم

د - مرحلة الإختيار

٤٢- من قَدَم مصطلح ذاكرة المنظمه هما :

أ - Berle و Means

ب - Cyert و March

ج - jensen و Meckling

د - Lawrence و Lorsch

تم حل الأسئلة بواسطة / المحترمه  
إن أصبت من الله وإن أخطأت من نفسي والشيطان  
دعواتي للجميع بدوام التوفيق والسداد