

الاختبار الفصلي لمادة الإدارة العامة

- س١: نظرية التقسيم الإداري تقسم النشاط الإداري :
أ- ثلاث نشاطات .
ب- أربع نشاطات .
ج- ست نشاطات .
د- ليس مما ذكر .
- س٢: تعني الإدارة العامة :
أ- تنفيذ سياسات مجلس الإدارة بدون النظر في تبعياتها .
ب- تنفيذ سياسة الدولة .
ج- أ+ب
د- ليس مما ذكر
- س٣: الإجراءات هي المبادئ والقواعد التي تحكم سير العمل و المحددة سلفاً بمعرفة الإدارة : السياسات
صواب خطأ
- س٤: البيروقراطية هي أسلوب ممارسة العمل الإداري من خلال التنظيم المكتبي الذي يكتسب سلطته من خلال هذا التنظيم :
صواب خطأ
- س٥: مبدأ الشورى من المبادئ العامة للفكر الإداري في الإسلام :
صواب خطأ
- س٦: نظرية التقسيم الإداري تهمل الإنسان والعلاقات الإنسانية داخل التنظيم :
صواب خطأ
- س٧: السياسات الوظيفية هي التي تتعلق بالنشاطات والأعمال داخل إدارات المنظمة :
صواب خطأ
- س٨: المسؤولية في المنظمة اليابانية هي فردية :
صواب خطأ
- س٩: السلطة النابعة من شخصية القائد هي السلطة البطولية :
صواب خطأ
- س١٠: الاهتمام في المنظمة الأمريكية هو شمولي :
صواب خطأ
- س١١: القرار الهادف هو الذي لا يرتبط بالهدف النهائي :
صواب خطأ
- س١٢: السياسات الضمنية هي السياسات العامة التي تحقق العدالة وتكافؤ الفرص بين المواطنين :
صواب خطأ
- س١٣: الدواوين العسكرية هي أجهزة تقوم بتنفيذ أوامر الخلفاء في أقاليم الإمارة :
صواب خطأ
- س١٤: مبدأ وحدة القيادة (وحدة الأمر) هي ان المرووس لا يتلقى الأوامر من أكثر من رئيس:
صواب خطأ
- س١٥: السلطة النابعة من العادات والتقاليد هي السلطة القانونية الرشيدة :
صواب خطأ
- س١٦: الدليل التنظيمي هو خريطة يتم توضيح النشاطات و الوظائف والأقسام والوحدات الإدارية فيها :
صواب خطأ
- س١٧: الهدف من إدارة الأعمال هو :
أ- تحقيق أقصى ربح وتوسع في الحصة السوقية .
ب- تقديم خدمات عامة .
ج- تقديم خدمات ذات جوده عاليه بدون إرباح .
د- العمل على رضا الجمهور المستفيد من الخدمة .
- س١٨: القرار الغير رشيد هو القرار العفوي الذي لا يساعد علي الوصول للغاية المرجوة :
صواب خطأ

س١٩ : المسؤولية هي الزام من صدرت اليه الأوامر بالقيام بتنفيذ العمل الموكل اليه على احسن وجه. :

صواب خطأ

س٢٠ : صاحب نظرية الإدارة العلمية هو هنري فايول :

صواب خطأ

س٢١ : التنبؤ هو نشاط ذهني مرتبط بوجود النشاط الإنساني وهو نتيجة لارتباط النشاط الإنساني بعنصر الوقت :

صواب خطأ

س٢٢ : العلم الذي قدم للإدارة العامة مفاهيم متعددة كمفاهيم القيادة وقياس الكفاءة واختبارات التوظيف والترقية ونظام الحوافز هو :

أ- علم القانون . ب- علم إدارة الأعمال . ج- علم النفس . د- جميع ما ذكر صحيح .

س٢٣ : السياسات الأساسية تتصف باتساع نطاقها وشمولها للدولة او المنظمة ككل :

صواب خطأ

س٢٤ : إحساس الموظف بالضيق والممل والإحباط يعد من المشاكل التي تنتج عن إتباع الإجراءات :

صواب خطأ

س٢٥ : تعني إدارة الأعمال تنفيذ السياسات الخاصة للشركة وترجمتها إلى خدمات عامة غير ربحية عبر جهود جماعية منسقة :

صواب خطأ

س٢٦ : المنظمة الأمريكية تركز على التخصص في الحياة الوظيفية :

صواب خطأ

س٢٧ : التخطيط هو اتخاذ قرار مسبق حول ماذا نعمل ؟ كيف نعمل ،ومن يعمل فهو الجسر الموصل بين الحاضر والمستقبل :

صواب خطأ

س٢٨ : التخطيط القومي الشامل يكون على مستوى الدولة ويهدف لتحقيق أهداف التنمية وتلبية حاجات المجتمع في جميع المجالات :

صواب خطأ

س٢٩ : ديوان الخراج من دواوين التي تعنى بشؤون البلاد والخليفة :

صواب خطأ

س٣٠ : في أي مرحلة من مراحل تطور دراسة الإدارة العامة تم إنشاء معاهد متخصصة للإدارة العامة فيها :

أ- المرحلة الأولى . ب- المرحلة الثانية . ج- المرحلة الثالثة . د- ب+ج .

س٣١ : المنظمة اليابانية التوظيف فيها دائم (مدي الحياة) :

صواب خطأ

س٣٢ : المسؤوليات تفوض إما السلطات فلا تفوض :

صواب خطأ