

انماط او اشكال السلطه :

1. البناء الهرمي
2. بناء متعدد الأفراد
3. بناء متعدد الجماعات
4. بناء حلقي او دائري

انماط (انواع) القيادة :

1. الديموقراطي
2. الأتوقراطي
3. الفوضوي او المتسبب

مراحل اتخاذ القرار :

1. تحديد الهدف
2. التشخيص
3. وضع الحلول البديله
4. تقويم كل بديل من البدائل
5. اتخاذ القرار

- القيادة عمليه جماعيه وليست فرديه ..
- تتطلب الأنشطة التنمويه تحديد تطبيق النهج الديمقراطي

يمكن من خلال النمط الديمقراطي تحقيق :

1. رفع الثقه في الذات
2. الاعتماد المتزايد علي الذات
3. الاستقلاليه وهي ليست مرادفا للأنعازل او الانفصال
4. المشاركه الفعاله والشامله

شروط ظهور الجماعه :

1. وجود جماعه اي فردين او اكثر في حاله تفاعل
2. وجود مهمه مشتركه او نشاط يهدف لتحقيق غايه او منفعه
3. مسؤوليه يمكن توزيعها بين اعضاء الجماعه

- القيادة عمليه جماعيه وليست فرديه < ترتبط بمواقف اجتماعيه > في اطار تفاعل اجتماعي .
- تكون القيادة داخل جماعه منظمه سوا رسميه او غير رسميه .
- القيادة تمثل جزء من مهام الاداره حسب النظرية التقليديه .
- القيادة جزء من مهام الاداره في توجيه الأشخاص .
- الاداره اعم .
- القيادة احدى وظائف الاداره .
- من الوظائف الأساسية للقيادة توجيه جهودها لتفادي احتمالات الصراع ومواجهه الاثار السلبيه له في حال حدوثه .
- النظره العلميه للقيادة ينبغي ان تكون مرحليه بمعنى تجزئه الدور والأهداف اجزاء متتابعه ومرحليه .
- احد مبادئ تنميه المجتمع ابعاد القائد عن المجتمع الذي يعمل فيه بين فتره واخرى لهدف الحفاظ على الموضوعيه .
- التصنيف الاول لنظريه القيادة يستند الي وجود سلسله من المدارس الفكرية تبدأ من نظريات الرجل العظيم والسماوات حتى النظرية الانتقاليه .
- النظريات تركز على الرؤيه الفرديه للقائد .
- القيادة الموزعه هي التي لا تركز على شخص واحد .
- المدرسه الفكرية تركز على القيادة الموزعه ومنشأها علوم الاجتماع والنفس والسياسه .. وليس علم الاداره ..

- اول النظريات هي نظريه الرجل العظيم تتأسس علي الاعقاد ان القاده هم اشخاص استثنائيون يولدون ولديهم صفات فطريه تؤهلهم للقياده .
- استخدم مصطلح الرجل العظيم حتى او اخر العشرين .
- كان ينظر للقياده علي اساس انها مفهوم عسكريا غربيا خاص بالذكور.
- ادى نظريه الرجل العظيم لظهور نظريه السمات .
- نظريه السمات : يوجد عدد كبير من الخصائص الفعلية او الواقعية والتي تصف الفضائل والصفات الايجابيه التي يمكن ان يوصف بها الشخص .
- النظريه السلوكيه : تركز علي مايقوم به القائد فعلا وليس علي الخصائص التي يتصفون بها وفي هذي الحال يتم ملاحظه انماط مختلفه من السلوك يتم تصنيفها لفئات علي انها اساليب للقياده .
- القياده الموقفية : تحدد بالموقف الذي تمارس فيه .
- نظريه القياده المشروطه او المحتمله : هذي النظريه تعديل للقياده الموقفية وترتكز علي تحديد العوامل الموقفية التي يمكن ان تؤثر او تعتبر الافضل او الانسب لاسلوب قيادي يتناسب مع الظروف .
- النظريه التبادليه: تركز علي اهميه العلاقه بين القائد والأتباع .
- النظريه التحويليه او الانتقاليه : تقوم علي التغيير ودور القياده في تكوين رؤيه وتنفيذ الانتقال او التحول للأداء المنظمي .
- التصنيف الثاني لنظريه القياده تفترض وجود ثمان انماط اساسيه للقياده يمكن تصنيفها علي اساس السؤال الذي تجيب عليه .
- نظريه الرجل العظيم او نظريه السمات : (ماهو القائد ؟ كيف يكون القائد ؟) . تجيب من خلال تحديد السمات والخصائص .
- نظريه الأداره (الأشراف) : كيف يتمكن القائد من جعل الناس يفعلون مايرغبونه (يرغبه القائد) ؟
- نظريه الأداره (الأشراف) : تهتم بالأداء التنظيمي او اداء الجماعه .
- نظريه العلاقات : تجيب علي سؤال العلاقه بين الناس .

- نظريات القيادة كعملية : يكون القائد رمزا لما يرغبه كل شخص
- القيادة كعملية : مبدده ولا يمكن التحكم فيها بواسطة القائد
- تعرف القيادة كعملية تفاعل ديناميكي بين الناس الذي يتباينون في اخلاقياتهم والذين ينظمون انفسهم ويتوحدون من اجل حل مشاكل اجتماعيه محدد
- النظريه السلوكيه : تحاول سد الكثير من الثغرات في نظريه السمات من خلال التركيز علي مايقوم به القاده
- نظريه السلوكيه : تحاول الجواب عن ماهي الاساليب المختلفه للقياده ؟ وماهي درجه فعاليه هذي الأساليب .
- نظريه القيادة بالمشاركه : توصي بمشاركه الناس في عمليه القياده .
- نظريه القيادة الموقفيه : ترى ان القيادة تتحدد بالمواقف وتقترح احتمال لوجود اساليب مختلفه للقياده
- نظريه القيادة المشروطه : تعمل علي تنقيح النموذج الموقفي من خلال التركيز علي تحديد المتغيرات الموقفيه .
- اربع سمات اساسيه ينجح بها القاده او يفشلون في ان يكون قاده :

1. الثبات الانفعالي
2. الاعتراف بالخطأ
3. مهارات شخصيه جيده
4. قدرات عقليه وفكريه واسعه .

- المجتمع : الاطار العام الذي يحدد العلاقات التي تنشأ بين الأفراد الذين يعيشون داخل نطاقه في هيئه وحدات او جماعات .
- يتكون المجتمع من عدده مجتمعات محليه
- المجتمع المحلي : هو مجموعه افراد يعيشون في منطقه جغرافيه محدد ويتفاعلون مع بعضهم اكثر من ما يتفاعلون مع غيرهم .
- المجتمع المحلي جزء من المجتمع الشامل .

• شروط المجتمع المحلي :

1. مكان محدد النطاق والمعالـم
2. الاـشـتـراك الفـعـلي في جـمـيـع وجـوه النـشـاط الجـمـعي
3. يـجـب ان يـكـون له تـكـويـن مـمـيز
4. الشـعـور المـشـتـرك والولاء
5. عـلـاقـات الفـرد الاجـتـمـاعـيـه مـعـظـمـها تـحـصـل داخـل المـجـتـمـع

• يـمـكـن ايجـاز تـعـرـيـف سـوسـيـولـوجـي للمـجـتـمـع المـحـلي في عـنـاصـر اربـعـه :

1. مـجـمـوعـه اشـخـاص و يـمـثـل عـنـصـر ديمـوغـرافـي او سـكـانـي
2. مـنـطـقـه جـغـرافـيـه تـمـثـل عـنـصـر مـكـانـي
3. تـفـاعـل اجـتـمـاعـي يـمـثـل عـنـصـر سـوسـيـولـوجـي او اجـتـمـاعـي
4. روابـط مـشـتـركـه تـمـثـل عـنـصـر سـيـكـولـوجـي ثقـافـي .

• انواع المجتمعات المحليه الريفيه : يـعـتـبـر من اشـهـر التـصـنـيـفات واكـثـرـها شـيـوعـا .

• يـوجـد بـها نـظـامـان رـئـيـسيـان :

1. نـظـام الـاقـامـه في قـرى عـادـيـه
2. نـظـام الـاقـامـه في مـزارع مـتـنـاثـره

• يـتـفـرع مـنـها نـظـامـان اخـران :

1. نـظـام القـريـه الخـطـيـه
2. نـظـام القـريـه عـبر الطـريق

•