

أسئلة مادة مبادئ الإدارة

مجهودي الشخصي

من المحاضرة الأولى إلى المحاضرة الثالثة

## 1-وظائف الإدارة

- 4 وظائف
- 8 وظائف
- 3 وظائف
- جميع ما ذكر غير صحيح

2- هو عملية تحديد الأهداف والموارد ولأفعال المؤدية إلى تحقيق تلك الأهداف.

- الرقابة
- التخطيط
- التنظيم
- لاشيء مما ذكر

2- هو عملية تقسيم المهام وتنسيق أنشطة العمل وتحديد التقسيمات الإدارية من أقسام وشعب لإنجاز الأعمال بشكل فاعل.

- التوجيه
- التنظيم
- الرقابة
- لاشيء مما ذكر

3- هو عملية الاتصال بالآخرين والتأثير فيهم وتحفيزهم قصد توجيههم نحو إنجاز الأهداف.

- التوجيه
- التنظيم
- الرقابة
- لاشيء مما ذكر

4- هو قياس المنجز ومقارنته بالمخطط وتحديد الانحرافات قصد تصحيحها .

- التوجيه
- التنظيم
- الرقابة
- لاشيء مما ذكر

5- هو الشخص المسئول عن أعمال آخرين يتواجدون في الوحدة التنظيمية التي يرأسها ويقدم لهم الدعم والإسناد

- التوجيه
- التنظيم
- المدير

- لاشيء مما ذكر

6- مستويات المديرين :

- الإدارة العليا
- الإدارة الوسطى
- الإدارة الإشرافية
- جميع ما ذكر صحيح

7 - هم المسؤولون عن وضع الاستراتيجيات

- مدير الإدارة الوسطى

• مدير الإدارة العليا

- لاشيء مما ذكر

8 - وهو المستوى الإداري المسئول عن تنفيذ الإستراتيجية التي تضعها الإدارة العليا .

- مدير الإدارة العليا

• مدير الإدارة الوسطى

- لاشيء مما ذكر

9 - وهم مسئولون عن التنفيذ المباشر للأعمال.

- مدير الإدارة العليا

• مدير الإدارة الإشرافية

- لاشيء مما ذكر

10 - من أدوار المديرين؟

- ادوار تفاعلية

• أدوار معلوماتية

- أدوار قرارية

• كل ما ذكر صحيح

11 - من المهارات الضرورية للمديرين؟

- مهارات تقنية

• مهارات إنسانية

- مهارات إدراكية (تصورية)

• كل ما ذكر صحيح

12- وهي القدرة على توظيف المعارف والخبرة لأداء مهام معينة

- مهارات تقنية

• مهارات إدراكية (تصورية)

- لاشيء مما ذكر

13- وهي القدرة على العمل مع الآخرين بشكل جيد.

- مهارات إنسانية
- مهارات إدراكية (تصورية)
- لاشيء مما ذكر

14- وهي القدرة على التفكير والتحليل الناقد من أجل حل المشاكل

- مهارات تقنية
- مهارات إدراكية (تصورية)
- لاشيء مما ذكر

15- من ملامح الإدارة في الحضارات القديمة ؟

- الحضارة المصرية القديمة
- الحضارة اليونانية
- الحضارة الرومانية
- الحضارة الإسلامية
- كل ما ذكر صحيح

16- بناء الإهرامات و إدارة المناطق الزراعية وتوزيع موارد النيل من الحضارة

- الحضارة المصرية القديمة
- الحضارة الإسلامية
- كل ما ذكر صحيح
- 17 - بناء المدن الإغريقية القديمة ومعالم الحضارة المدنية القديمة من الحضارة
- الحضارة اليونانية
- الحضارة الرومانية
- كل ما ذكر صحيح

18- تنظيم المهن والحرف المختلفة و تنظيم إدارة شؤون الدولة من الحضارة

- الحضارة الرومانية
- الحضارة الإسلامية
- كل ما ذكر صحيح

19- لم تتبلور الإدارة كعلم إلا في القرن العشرين ومع ظهور المدرسة التقليدية (الكلاسيكية)

- المدرسة الكلاسيكية في الإدارة
- المدرسة الكمية
- لاشيء مما ذكر

20 - شكلت أفكار تلك المدرسة الكلاسيكية ثلاث تيارات أساسية وهي

- الإدارة العلمية
- العملية الإدارية ومبادئ الإدارة
- البيروقراطية
- كل ما ذكر صحيح

21- مؤسس حركة الإدارة العلمية هو

- فردريك ونسلو تايلور
- هنرى فايول .
- ماكس فيبر
- لاشيء مما ذكر

22- رائد أفكار العمليات والتقسيمات الإدارية ومبادئ الإدارة هو

- هنرى فايول .
- ماكس فيبر
- لاشيء مما ذكر

23- ترجع أفكار المدرسة البيروقراطية إلى:

- فردريك ونسلو تايلور
- ماكس فيبر
- لاشيء مما ذكر

24- جاءت بنتائج معاكسة تماما لحركة الإدارة العلمية.

- المدرسة الكمية
- مدرسات العلاقات الإنسانية
- لاشيء مما ذكر

25- نظريتي  $y$  و  $x$  لـ

- ماكريجور
- ماكس فيبر
- لاشيء مما ذكر

26- تعتبر هذه المدرسة أن الإدارة عملية منطقية، يمكن أن يعبر عن العمليات في شكل رموز وعلاقات رياضية أو معطيات قابلة للقياس

- المدرسة الكمية
- مدرسات العلاقات الإنسانية
- لاشيء مما ذكر

27- هي وضعية خاصة وتطورية تقود إلى رفض التوصيفات الوحيدة والمعيارية في المنظمات

- المدرسة الكمية
- المدرسة الموقفية
- لاشيء مما ذكر

28- ظهرت كمنهج شامل لمختلف إسهامات التيارات الإدارية.

- المدرسة الكمية
- **مدرسة النظم**
- لاشيء مما ذكر

29- من مكونات البيئة التي تعمل في إطارها المنظمات

- مكون خارجي
- مكون داخلي
- **كل ما ذكر صحيح**

30- البيئة الخارجية للمنظمة

- كل ما يحيط بالمنظمة (خارجها) ويؤثر فيها مباشرة أو بشكل غير مباشر .
- ويقصد بها الإدارة التي تقوم بتطوير وبث وإيصال وسن القيم ونشرها في المنظمة
- تشمل كل المتغيرات القانونية والسياسية التي تؤثر في المنظمة
- لاشيء مما ذكر

31- من عناصر البيئة الخارجية للمنظمة

- القوى الإقتصادية و القوى الإجتماعية والثقافية
- القوى القانونية والسياسية
- القوى التكنولوجية و البيئة الدولية
- **كل ما ذكر صحيح**

32- القوى الإقتصادية

- تشمل كل المتغيرات الإقتصادية المحيطة بالمنظمة.
- ويقصد بها الإدارة التي تقوم بتطوير وبث وإيصال وسن القيم ونشرها في المنظمة
- لاشيء مما ذكر

33- القوى الإجتماعية والثقافية

- كل ما يحيط بالمنظمة (خارجها) ويؤثر فيها مباشرة أو بشكل غير مباشر .
- **تتمثل في كل العناصر الثقافية والاجتماعية والتي تؤثر في المنظمة.**
- لاشيء مما ذكر

34- القوى القانونية والسياسية

- كل ما يحيط بالمنظمة (خارجها) ويؤثر فيها مباشرة أو بشكل غير مباشر .
- **تشمل كل المتغيرات القانونية والسياسية التي تؤثر في المنظمة**
- لاشيء مما ذكر

35- القوى التكنولوجية

- **تشمل كل المتغيرات التي لها علاقة بالتكنولوجيا وتؤثر في المنظمة**
- ويقصد بها الإدارة التي تقوم بتطوير وبث وإيصال وسن القيم ونشرها في المنظمة
- لاشيء مما ذكر

36- البيئة بالمعنى الواسع هي :

- مختلف العوامل التي تنشط فيها المنظمة وترتبط معها بعلاقات تأثير وتأثر لإطار الداخلي الذي يمارس فيه نشاط المنظمة
- تشمل جميع المتغيرات التي تقع خارج إطار الدولة وتؤثر في عمل المنظمة ونشاطها
- لاشيء مما ذكر

37- عناصر البيئة الخارجية الخاصة هي ؟

- المنافسون و الزبائن
- الموردون و المشرعون
- الشركاء الإستراتيجيون
- كل ما ذكر صحيح

38- تتمثل في العناصر والظروف المتواجدة داخل حدود المنظمة وهي

• البيئة الخارجية الخاصة

• البيئة الداخلية للمنظمة

• لاشيء مما ذكر

39- هي نظام من القيم والمعتقدات يتقاسمها أعضاء المنظمة وتوجه سلوكهم ولها أهمية كبرى في الإدارة .

• بيئة الأعمال

• القيادة الإستراتيجية

• ثقافة المنظمة

• لاشيء مما ذكر

40- ثقافة المنظمة تظهر في مستويين اثنين هما

• ثقافة (ظاهرة) مرئية

• ثقافة جوهرية

• كل ما ذكر صحيح

41- الإدارة على أساس القيم (الموجهة بالقيم).

- ويقصد بها الإدارة التي تقوم بتطوير وبت وإيصال و سن القيم ونشرها في المنظمة .
- ويقصد بها الإدارة التي تقوم بتطوير وبت وإيصال و سن القيم ونشرها في المنظم
- لاشيء مما ذكر

42- مبررات الإدارة على أساس القيم في المنظمات.

• التنوع

• ازدياد التنوع حدة مع العولمة حيث إزداد الحديث عن تنوع الثقافات

• التنوع مصدر للتفوق إذا حسن إستغلاله من قبل المنظمات

• كل ما ذكر صحيح