

نظام العمل والخدمه المدنيه

الواجب الأول:

السؤال 1: إذا عمل في المنشآت الأسرية عمال آخرون من غير أفراد أسرة صاحب العمل هنا يسري على هؤلاء العمال نظام العمل ولكن لا يسري نظام العمل على أفراد الأسرة.

خطأ

السؤال 2: يمتد نظام العمل ليطبق على عمال المنشآت الزراعية الذين يشتغلون في قطاع الزراعة ولا يقومون بالعمل الفعلي في الأرض مثل المحاسب والحارس والسائق.

صواب

السؤال 3: يلتزم كل صاحب عمل يستخدم خمسة وعشرين عاملاً فأكثر، وكانت طبيعة العمل لديه تمكنه من تشغيل المعوقين الذين تم تأهيلهم مهنيًا بأن يشغل 5 في المائة على الأقل من مجموع عدد عماله من المعوقين المؤهلين مهنيًا.

خطأ

السؤال 4: يسري نظام العمل على العمال الذين يخدمون أصحاب العمل في مجال أعمالهم كالعمال في مكاتب المحاماة.

صواب

السؤال 5: يجوز لصاحب العمل أن يترك العامل يعمل لحسابه الخاص أو يعمل لدى أية منظمة أخرى حسب ما تقتضيه مصلحة العامل.

خطأ

So0onA

الواجب الثاني نظام العمل والخدمة المدنية

السؤال ١

يجب ألا تقل نسب العمال السعوديين الذين يستخدمهم صاحب العمل عن (.....) من مجموع عماله

- ٧٥ في المائة.
- ٥٠ في المائة.
- ١٠٠ في المائة.
- ٢٥ في المائة.

درجات 0.5

السؤال ٢

١. تلجأ منظمات الأعمال إلى التوظيف المؤقت بموجب عقود عمل لفترة زمنية محددة وبأجر معين (.....).

- عند إقدام المنظمة على توسيع أعمالها المستقبلية.
- عندما تواجه ضغوط عمل لفترة طويلة.
- عندما تكون مواردها المالية محدودة.
- عند زيادة الطلب على منتجاتها في السوق.

درجات 0.5

السؤال ٣

١. يلتزم كل صاحب عمل يستخدم خمسة وعشرين عاملاً فأكثر، وكانت طبيعة العمل لديه تمكنه من تشغيل المعوقين الذين تم تأهيلهم مهنيًا بأن يشغل (.....) على الأقل من مجموع عدد عماله من المعوقين المؤهلين مهنيًا.

- في المائة 6.
- في المائة 5.

- في المائة 3
- في المائة 4

السؤال ٤

1. اذا اعتدى صاحب العمل على حقوق العامل الانسانية فإنه يحق للعامل

- مع احتفاظه ببعض حقوقه دون اشعار صاحب العمل ترك العمل النظامية
- ترك العمل بشرط اشعار صاحب العمل مع احتفاظه بكامل حقوقه النظامية
- ترك العمل دون اشعار صاحب العمل مع احتفاظه بكامل حقوقه النظامية
- لا يستطيع ترك العمل مطلقاً

السؤال ٥

١. العمل الذي لا يدخل بطبيعته فيما يزاوله صاحب العمل في نشاطه المعتاد، ولا يستغرق تنفيذه أكثر من تسعين يوماً (.....).

- العمل المؤقت.
- العمل العرضي.
- العمل الموسمي.
- العمل الأصلي.

بالتوفيق دافوره هانم (حنو)

الواجب الثالث _ نظام العمل والخدمة المدنية

المعين في الوظيفة دون السن النظامية (17سنة) من غير خطأ منه، إذا اتضح أمره قبل إكماله السن النظامية للتعيين، يطوى قيده ويعتبر ما قبضه من راتب مكافأة نظير عمله ويرد له ما استقطع من عائدات تقاعدية ويطالب باسترداد ما صرف له بموجب المادة السابعة والعشرون في فقرتها العاشرة من لائحة البدلات ولا يستحق إجازة عن الفترة التي قام بالعمل خلالها .

صواب

لا يعد العاملون في الشركات والمنشآت التي لا تتمتع بالشخصية الاعتبارية العامة موظفون عموميون ولو تم إنشائها بقصد إشباع حاجات عامة.

صواب

لا تستطيع الإدارة تعديل أحكام الوظيفة بإرادتها المنفردة ولو بإتخاذ إجراء عام دون أخذ رأي الموظف، متى كان في هذا التعديل إنقاص في الامتيازات المادية والأدبية لهذا الموظف .

خطأ

يشترط لإضفاء صفة الموظف العام أن يشغل الشخص وظيفة دائمة في مرفق عام أما لو شغل وظيفة مؤقتة فلا ينطبق عليه وصف الموظف العام سواء كان سعودي أو غير سعودي .

خطأ

يشترط لاكتساب الشخص صفة الموظف العام أن يتم تعيينه بقرار من السلطة صاحبة الاختصاص بالتعيين، وبالتالي لا يعد موظفاً عاماً من يستولي على الوظيفة دون قرار بالتعيين.

صواب

الواجب الرابع لقرار [نظام العمل والخدمة والمدنية]

١. يصرف للموظف الذي تنتهي خدمته مكافأة نهاية خدمة تعادل رواتب أربعة أشهر في حالة

الإحالة على التقاعد بسبب العجز عن العمل

الإحالة على التقاعد بسبب بلوغ السن النظامية

التنسيق من الخدمة

الإحالة على التقاعد المبكر

٢. يجوز إبقاء الموظف الذي انتهت خدمته مدة شهر واحد بموافقة رئيسه إذا احتاج الأمر تسليم ما بعهدته إلى موظف

آخر، كما يجوز مد تلك المدة شهراً آخر ويصرف للموظف مكافأة تعادل راتب المدة التي يبقى فيها فإذا لم يتم التسليم

بعد انتهاء الشهرين وكان ذلك لأسباب لا تسأل عنها الإدارة

لا يجوز مد المدة ولا يلتزم الموظف بإتمام العمل

يجوز مد المدة لشهر ثالث بنصف الراتب

لا يجوز مد المدة ويلتزم الموظف بإتمام العمل بدون مقابل

يجوز مد المدة لشهر ثالث براتب كامل

٣. لا يجوز ترقية الموظف أثناء الإجازة الدراسية، ومع ذلك تحتسب فترة الإجازة الدراسية خدمة لغرض التقاعد بشرط

تحقيق الغرض منها وتسديد الحسميات التقاعدية.

صواب

٤. يستحق الموظف الذي يتعرض لإصابة أو مرض يمنعه من أداء عمله بصفة مؤقتة وتكون الإصابة أو المرض بسبب

تأدية العمل ودون خطأ متعمد من الموظف إجازة مرضية لا تتجاوز مدتها سنة ونصف براتب كامل، فإذا لم يبرأ

الموظف من إصابته أو لم يشف من مرضه بعد انتهاء هذه المدة، يعرض أمره على الهيئة الطبية العامة لتقرر ما إذا كان

عاجزاً عن العمل أو تمديد إجازته مدة أو ممدداً لا تزيد عن سنة ونصف ويصرف له في هذه الحالة ربع الراتب.

خطأ

التصحيح: (يصرف له في هذه الحالة نصف الراتب)

٥. يستحق الموظف إجازة عادية عن كل سنة من سنوات خدمته براتب كامل حسب أحوال تقاضاه، ويجوز صرف راتبها

مقدماً إذا كانت مدة الإجازة التي سيتمتع بها شهر فأكثر، ولا يؤجل التمتع بالإجازة العادية أكثر من

ثلاث سنوات

ست سنوات

أربع سنوات

خمس سنوات

الاختبار الفصلي مادة نظم المعلومات والخدمة المدنية

س١: يمتد نظام العمل ليطبق على عمال المنشآت الزراعية الذين يشتغلون في قطاع الزراعة ولا يقومون بالعمل الفعلي في الأرض مثل المحاسب والحارس والسائق:

صواب خطأ

س٢: يستطيع صاحب العمل أن يترك عامله يعمل لحسابه الخاص، كما يجوز للعامل أن يعمل لحسابه الخاص طالما أن العامل يدفع لصاحب العمل المبلغ المتفق عليه نظير ذلك :

صواب خطأ

التصحيح : لا يجوز للعامل أن يعمل لحسابه الخاص مطلقا ولا لصاحب عمل آخر لا يجوز .

س٣: شخصية صاحب العمل محل اعتبار في عقد العمل، وبالتالي لا تستمر خدمة العامل في العمل مع ورثة صاحب العمل عند وفاته أو مشتري المنشأة عند بيعها :

صواب خطأ

التصحيح : تستمر خدمة العامل في العمل مع ورثة صاحب العمل عند وفاته أو مشتري المنشأة عند بيعها باستثناء اذا نص العقد على ذلك .

س٤: يجوز في الأماكن البعيدة عن العمران وفي الأعمال التي تتطلب طبيعة العمل وظروف التشغيل فيها استمرار العمل بجميع الراحة الأسبوعية المستحقة للعامل عن مدة لا تتجاوز ثمانية أسابيع إذا اتفق صاحب العمل والعمال :

صواب خطأ

س٥: التدخل الحكومي في مجال الأعمال وعلى الأخص فيما يتعلق بشئون الأفراد والعاملين من خلال وضع الأنظمة واللوائح التي تسعى لتخفيض أيام العمل الأسبوعية وإنقاص عدد ساعات العمل اليومية كل ذلك يدفع منظمات الأعمال للتوظيف :

صواب خطأ

س٦: يجب أن يكون عقد العمل مكتوب ومحدد المدة وإلا كان العقد باطل :

صواب خطأ

التصحيح : عقد العمل قد يكون مكتوب وقد يكون غير مكتوب والكتابة للعقد لإثبات الحقوق وقد يكون محدد المدة وقد يكون غير محدد المدة .

س٧: لا يمتد نظام العمل ليطبق على عمال هذه المنشآت الذين يشتغلون في قطاع الزراعة ولا يقومون بالعمل في الأرض مثل المحاسب والحارس والسائق :

صواب خطأ

التصحيح : يمتد نظام العمل .. إلخ .

س٨: تتميز العمالة الوافدة في السعودية بالانسجام لأن غالبيتها وافدة من دول عربية ذات قيم وعادات وأعراف متشابهة :

صواب خطأ

س٩: يلتزم العامل بأن يؤدي العمل بنفسه ومع ذلك يجوز بالاتفاق مع صاحب العمل أن يستعين العامل في القيام بالعمل بالآخرين من الخاضعين لإشراف صاحب العمل أو من الغير الذين لا تربطهم علاقة عمل مع صاحب العمل وهنا يستطيع هذا الغير مطالبة صاحب العمل بحقوقه الناتجة عن قيامه بهذا العمل :

صواب خطأ

التصحيح : لا يستطيع هذا الغير مطالبة صاحب العمل بحقوقه .

س١٠: لا يشترط لمنح الرخصة للعامل غير السعودي أن يكون العامل قد دخل البلاد بطريقة مشروعة ما دام أنه أقام بالمملكة العربية السعودية مدة سنة فأكثر :

خطأ

صواب

التصحيح : من شروط منح رخصة العمل أن يكون دخل البلاد بطريقة شرعية .

س١١: يسري نظام العمل على العمال الذين يخدمون أصحاب العمل في محال أعمالهم كالعمال في مكاتب المحاماة :

خطأ

صواب

س١٢: التزام العامل بطاعة أوامر صاحب العمل وإطاعة أوامر وكلاء صاحب العمل وممثليه هي طاعة مقيدة بعدم مخالفة عقد العمل أو نظام العمل ولائحته التنفيذية أو النظام العام والآداب العامة :

خطأ

صواب

س١٣: عند إفلاس صاحب العمل فإن العامل الدائن لصاحب العمل بأجره يدخل بدينه مع باقي الدائنين ويخضع لقسمة الغرماء :

خطأ

صواب

التصحيح : عند إفلاس صاحب العمل يعتبر اجر العامل ديناً ممتازاً من الدرجة لأولى ، يقدم على جميع ديون الغرماء ، ويقدم على المصروفات القضائية ومصروفات الإفلاس والتصفية .

س١٤: يجوز لصاحب العمل أن يترك العامل يعمل لحسابه الخاص أو يعمل لدى أية منظمة أخرى حسب ما تقتضيه مصلحة العامل :

خطأ

صواب

التصحيح : لا يجوز لصاحب العمل أن يترك العامل يعمل لحسابه الخاص .

س١٥: يكون العامل تابعاً لصاحب العمل تبعية قانونية، أي أن يوجد العامل في مركز خضوع وتبعية بالنسبة لصاحب العمل، حيث يسأل صاحب العمل عن تصرفات العامل سواء كان العامل في ساعات العمل أو في أوقات الراحة اليومية :

خطأ

صواب

التصحيح : لا يسأل صاحب العمل عن تصرفات العامل سواء كان العامل في ساعات العمل أو في أوقات الراحة اليومية .

س١٦: الأصل أنه لا يجوز تكليف العامل من قبل صاحب العمل بأي عمل آخر غير العمل الذي تم الاتفاق عليه ومع ذلك يجوز تكليف العامل بعمل آخر يختلف عن العمل المتفق عليه بشرط أن يكون أداء العمل في المكان المتفق عليه عند التعاقد :

خطأ

صواب

س١٧: إذا عمل في المنشآت الأسرية عمال آخرون من غير أفراد أسرة صاحب العمل هنا يسري على هؤلاء العمال نظام العمل ولكن لا يسري نظام العمل على أفراد الأسرة :

خطأ

صواب

التصحيح : يسري نظام العمل على الجميع .

س١٨: يجوز لصاحب العمل فسخ عقد العمل مع العامل دون مكافأة أو إشعار أو تعويض إذا ثبت أن العامل استغل مركزه الوظيفي بطريقة غير مشروعة للحصول على نتائج ومكاسب شخصية :

خطأ

صواب

س١٩: وفقاً لالتزام صاحب العمل بساعات العمل، لا يجوز إجبار العامل على العمل ساعات إضافية حتى ولو كانت مصلحة العمل تقتضي ذلك إلا بموافقة كتابية من العامل :

خطأ

صواب

التصحيح : أستطيع أن أجبر العامل إذا اقتضت مصلحة العمل ذلك ولا يلزم موافقة كتابية من العامل .

س٢٠: يسري نظام العمل على.....):

أ- موظفو الحكومة . ب- خدم المنازل ومن في حكمهم . ج- عمال الحكومة والهيئات والمؤسسات العامة .

س٢١: المرأة العاملة التي ترضع مولودها، لها الحق عندما تعود إلى مزاولة عملها بعد إجازة الوضع أن تأخذ بقصد إرضاع مولودها فترة أو فترات للاستراحة لا تزيد في مجموعها على (.....) في اليوم الواحد :

- أ- ساعتان . ب- ثلاث ساعات . ج- ساعة .
س٢٢: يتحمل العامل تكاليف عودته إلى بلده في حالة عدم صلاحيته للعمل أو إذا رغب في العودة دون سبب مشروع :

صواب خطأ

س٢٣: إذا اعتدى صاحب العمل على حقوق العامل الإنسانية فإنه يحق للعامل :

- أ- ترك العمل دون اشعار صاحب العمل مع احتفاظه ببعض حقوقه النظامية .
ب- ترك العمل بشرط اشعار صاحب العمل مع احتفاظه بكامل حقوقه النظامية .
ج- ترك العمل دون اشعار صاحب العمل مع احتفاظه بكامل حقوقه النظامية .
د- لا يستطيع ترك العمل مطلقاً .

س٢٤: يمتنع على صاحب العمل إجراء المقاصة بين الأجر ودين العامل إلا في حدود معينة، حيث قد يحتاج العامل إلى قرض، فيقرضه صاحب العمل، فيجوز لصاحب العمل أن يقتطع من أجر العامل استيفاءً لهذا الدين بشرط ألا يزيد الاقتطاع عن (.....) :

- أ- ١٥ في المائة . ب- ١٠ في المائة . ج- ٥ في المائة .
س٢٥: يكون العامل تابعاً لصاحب العمل تبعية قانونية، أي أن يوجد العامل في مركز خضوع وتبعية بالنسبة لصاحب العمل :

صواب خطأ

س٢٦: العمل الذي يدخل بطبيعته فيما يزاوله صاحب العمل من نشاط وتقتضي طبيعة إنجازة مدة محددة، أو ينصب على عمل بذاته وينتهي بانتهاه، ولا يتجاوز في الحالتين تسعين يوماً (.....) :

- أ- العمل الموسمي . ب- العمل المؤقت . ج- العمل العرضي .

س٢٧: كل مبلغ إضافي يدفعه صاحب العمل للعامل زيادة على الأجر الأصلي، جزاءً على أمانته أو إخلاصه أو كفاءته أو قدرته في زيادة الإنتاج :

- أ- العمولة . ب- المكافأة . ج- الهبة .

س٢٨: يلتزم كل صاحب عمل يستخدم خمسة وعشرين عاملاً فأكثر، وكانت طبيعة العمل لديه تمكنه من تشغيل المعوقين الذين تم تأهيلهم مهنيًا بأن يشغل (.....) على الأقل من مجموع عدد عماله من المعوقين المؤهلين مهنيًا :

- أ- ٣ في المائة . ب- ٦ في المائة . ج- ٤ في المائة . د- ٥ في المائة .

س٢٩: نظام العمل أعطى الحق للعامل في ترك العمل في حالة إخلال صاحب العمل بالتزامه باحترام حقوق العامل الإنسانية :

- أ- مع احتفاظ العامل بكل حقوقه . ب- مع احتفاظ العامل ببعض حقوقه . ج- مع حرمان العامل جميع حقوقه .

س٣٠: نظام العمل لا يسري على خدم المنازل ومن في حكمهم ويشترط لعدم سريان نظام العمل على الخدم ومن في حكمهم أن يؤديون هذا العمل في منزل صاحب العمل :

صواب خطأ

س٣١: يتحمل صاحب العمل تكاليف عودة العامل إلى بلده في حالة عدم صلاحيته :

صواب خطأ

التصحيح : لا يتحمل صاحب العمل التكاليف يتحملها العامل فقط في حالة عدم صلاحيته .

س٣٢: لا تقبل أية دعوى تتعلق بالمطالبة بحق من الحقوق الناشئة عن عقد العمل بعد مضي (.....) من تاريخ انتهاء عقد العمل :

- أ- ٣ شهور . ب- ٦ شهور . ج- ١٢ شهر .

س٣٣: يجب ألا تقل نسب العمال السعوديين الذين يستخدمهم صاحب العمل عن (.....) :

- أ- ١٠٠ في المائة . ب- ٢٥ في المائة . ج- ٧٥ في المائة . د- ٥٠ في المائة .

س٣٤: التنبؤ بمعدل دوران العمل في المنظمة يعد ركن أساسي في مجال تخطيط الموارد البشرية، فارتفاع معدل دوران العمل بسبب الاستقالات وإصابات العجز والوفاة وحالات الفصل والتسريح من العمل، كل هذا يوضح العدد المتوقع من القوة البشرية الذي ستحتاجه المنظمة مستقبلاً :

صواب خطأ

س٣٥: لا يعمل أي عامل أكثر من (.....) متتالية دون فترة للراحة والصلاة والطعام لا تقل عن نصف ساعة في المرة الواحدة خلال مجموع ساعات العمل :

أ- ٥ ساعات . ب- ٤ ساعات . د- ٣ ساعات .

س٣٦: في حالات الكوارث والأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص العاملين فيه يلتزم العامل بأن يقدم كل عون ومساعدة لصاحب العمل وله أن يشترط الحصول مقابل ذلك على أجر إضافياً :

صواب خطأ

التصحيح : لا يحق له أن يشترط الحصول مقابل ذلك على أجر إضافي .

س٣٧: العمالة المؤقتة لا يكون لديها الولاء أو الانتماء للمنظمة، فضلاً عن ضعف دافعتها للإنتاج :

صواب خطأ

س٣٨: تؤثر التعديلات التي تدخلها منظمات الأعمال على هيكلها التنظيمي وذلك بإضافة بعض الأنشطة الجديدة حيث يؤدي ذلك إلى تغيير في عدد ونوعية الوظائف فيها :

صواب خطأ

س٣٩: يشترط لمنح رخصة العمل لغير السعودي أن يكون من ذوي الكفاءات المهنية أو المؤهلات الدراسية التي تحتاج إليها البلاد، ولا يوجد من أبناء من يحملها أو كان العدد الموجود منهم لا يفي بالحاجة، أو يكون من فئة العمال العاديين التي تحتاج إليها البلاد :

صواب خطأ

س٤٠: تدخل الفترات المخصصة للراحة والصلاة والطعام ضمن ساعات العمل الفعلية، ويحصل العامل على أجر مقابل فترات الراحة :

صواب خطأ

التصحيح : لا تدخل الفترات المخصصة للراحة ضمن ساعات العمل الفعلية ولا يحصل أجر مقابلها .

س٤١: لا يجوز تشغيل العامل تشغيلاً فعلياً أكثر من ثماني ساعات في اليوم الواحد، وتخفض ساعات العمل الفعلية خلال شهر رمضان للمسلمين، بحيث لا تزيد على (.....) في اليوم:

أ- ٦ ساعات . ب- ٥ ساعات . ج- ٧ ساعات .

س٤٢: يلتزم العامل بأداء العمل وأن يتمسك بحرفية الأوامر الصادرة له من صاحب العمل أيأ كانت النتائج المترتبة على تنفيذها :

صواب خطأ

التصحيح : إذا كانت النتائج المترتبة فيها ضرر لا يلزمه تنفيذها .

س٤٣: يكون الوفاء بالأجر بالعملة الرسمية للبلاد وهي الريال السعودي، ويكون في أيام العمل وفي ساعاته، ويكون في مكان العمل تيسيراً للعامل ما لم يتم الاتفاق على خلاف ذلك :

صواب خطأ

س٤٤: يجوز لصاحب العمل عدم التقيد بأحكام ساعات العمل وأوقات الراحة في أعمال الجرد السنوي، وإعداد الميزانية، والتصفية، وقفل الحسابات والاستعداد للبيع بأثمان مخفضة والاستعداد للمواسم، بشرط ألا يزيد عدد أيام الراحة الأسبوعية التي يشتغل فيها العمال على ثلاثين يوماً في السنة :

صواب خطأ

٤٥ : إذا كان عقد التوظيف مكتوب باللغة الأجنبية إلى جانب اللغة العربية، فعند حدوث نزاع بسبب تناقض النص العربي مع النص الأجنبي، فإن العامل يستطيع الاحتجاج بالنص الأجنبي في مواجهة صاحب العمل لإثبات حقوقه :

خطأ

صواب

التصحيح : إذا استعمل صاحب العمل لغة أجنبية إلى جانب اللغة العربية ، فإن النص العربي هو المعتمد دون غيره .

٤٦ : خدمة العامل لصاحب العمل نفسه أو خلفه النظامي تظل مستمرة من تاريخ ابتداء الخدمة، ولا يؤثر في استمرارها الأجازات والعطل المقررة التي يحصل عليها العامل :

خطأ

صواب

٤٧ : العمل الذي يدخل بطبيعته فيما يزاوله صاحب العمل من نشاط وتقتضي طبيعة إنجازه مدة محددة، أو ينصب على عمل بذاته وينتهي بانتهائه، ولا يتجاوز في الحالتين تسعين يوماً (.....) :

أ- العمل العرضي . ب- العمل المؤقت . ج- العمل الموسمي .

٤٨ : العمل الذي لا يدخل بطبيعته فيما يزاوله صاحب العمل في نشاطه المعتاد، ولا يستغرق تنفيذه أكثر من تسعين يوماً (.....) :

أ- العمل العرضي . ب- العمل المؤقت . ج- العمل الموسمي . د- العمل الأصلي .

٤٩ : يتمتع الحجز على أجر العامل في الشهر الواحد إلا في حدود (.....) :

أ- نصف الأجر . ب- ربع الأجر . د- ثلث الأجر .

٥٠ : يلتزم كل صاحب عمل يستخدم خمسة وعشرين عاملاً فأكثر، وكانت طبيعة العمل لديه تمكنه من تشغيل المعوقين الذين تم تأهيلهم مهنيًا بأن يشغل ٥ في المائة على الأقل من مجموع عدد عماله من المعوقين المؤهلين مهنيًا :

خطأ

صواب

التصحيح : أن يشغل ٤ في المائة على الأقل .

٥١ : إذا اخل صاحب العمل بالتزامه بتمكين العامل من القيام بالعمل أو لم يوفر له الأدوات والمعدات اللازمة التي تمكنه من القيام بعمله، فإن العامل يستحق الأجر رغم عدم قيامه بالعمل متى كان إخلال صاحب العمل بهذا الالتزام راجع إليه وليس بسبب قوة خارجية قاهرة :

خطأ

صواب

٥٢ : من خصائص عقد العمل أنه (.....) :

عقد ملزم لكل من العامل وصاحب العمل

٥٣ : لا يسري نظام العمل على (.....) :

أ- عمال المؤسسات الخيرية . ب- عمال الحكومة . ج- خدم المنازل .

٥٤ : يجوز لصاحب العمل أن يشترط على العامل عدم منافسته، حيث يمنع العامل من ممارسة ذات نشاط صاحب العمل أو أي نشاط متعلق به في مكان معين ولمدة لا تزيد بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين عن :

أ- سنه . ب- سنتان . ج- ثلاث سنوات .

٥٥ : العامل هو كل شخص طبيعي أو معنوي يعمل لمصلحة صاحب عمل وتحت إدارته أو إشرافه مقابل أجر ولو كان بعيداً عن نظارته :

خطأ

صواب

التصحيح : كل شخص طبيعي أو يعمل لمصلحة صاحب عمل وتحت إدارته أو إشرافه مقابل أجر ولو كان بعيداً عن نظارته .

٥٦ : كل ما يعطى للعامل زيادة على أجره الأساسي كلما طالت مدة خدمته لدى صاحب العمل (.....) :

أ- البدلات . ب- المكافآت . ج- العلاوات

س٥٧: تلجأ منظمات الأعمال إلى التوظيف المؤقت بموجب عقود عمل لفترة زمنية محددة وبأجر معين.(.....) :
أ- عند إقدام المنظمة على توسيع أعمالها المستقبلية .

ب- عندما تكون مواردها المالية محدودة.

ج- عند زيادة الطلب على منتجاتها في السوق .

س٥٨: يجب ان يكتب عقد العمل من نسختين يحتفظ كل من طرفيه بنسخة ويعد العقد قائما ولو كان غير مكتوب :

صواب خطأ

س٥٩: يستبعد من نطاق تطبيق نظام العمل موظفو الدولة والمؤسسات العامة الذين يلتحقون بإحدى وظائف السلطة العامة والغير معينين على بند الأجور في الميزانية العامة للدولة أو الميزانيات المستقلة :

صواب خطأ

س٦٠: صاحب العمل ملزم بأن يرسل إلى مكتب العمل بياناً بالأعمال الشاغرة والمستحدثة وأنواعها، ومكانها، والأجر المخصص لها، والشروط اللازمة لتوافرها لشغلها، وذلك في مدة (.....) من تاريخ شغورها أو استحداثها.

في مدة لا تتجاوز خمسة عشر يوماً .

تجميع وتنسيق : محيىون سحابج ..

تصحيح اسئلة الصح و الخطأ : دافوره هانه .