

إختبار مصحح لماده مبادئ الاداره د. محمد الدوغان

1- الهيكل التنظيمي إطار بين:

د- جميع ما ذكر . .

2- الهيكل التنظيمي الذي لا يتضمن سلطه هو:

ج- الهيكل غير الرسمي . .

3- يظهر الهيكل التنظيمي في مخطط بياني نسميه:

ج- خارطة تنظيميه . .

4- يعرف التخصص الوظيفي بأنه:

ب- مستوى تقسيم المهام في المنظمه الى مكونات ومهام صغيره . .

5- واحد من الآتي ليس من أسس تجميع الأفراد والوظائف في المنظمه ووضعها في:

ب- الأساس الجغرافي . .

6- نسيمي تقسيم المنظمه لقسم الرجال والنساء وقسم الأطفال:

ج- تقسيم على أساس الزبائن . .

7- الهياكل التي تتميز بإزدواجية السلطه هي:

ج- الهياكل المختلطة . .

8- تتدفق السلطه بإتجاه المستويات الدنيا:

ب- رأسياً

9- يعرف الفرق بين مستوى الأداء المحقق فعلا ومستوى الأداء المستهدف بأنه:

د- قياس الاداء

10 - يعني تفويض السلطه أن:

ا- ينقل شخص جزء من سلطته إلى شخص في مستوى إداري أدنى . .

11- يسمى الجدول الذي قدمه الباحثان (mouton & Blake)

ج- الشبكة الإداريه . .

12- من بين الفروق بين القائد والمدير أنه:

ج - الاهداف التي يختارها المدير في حين ان القائد يقنع الجماعة بالاهداف

13- نسيمي محاولة تغيير سلوك الأفراد:

ج- تأثير . .

14- تعرف القيادة الحرة بأنها:

ب- ترك المسؤوليه الكامله للمرؤسين . .

15- النظرية التي تعتبر أن القيادة هي نتاج العلاقة بين القائد والمرؤسين و الموقف هي:

ا- النظرية التفاعليه . .

16- المفكر الذي طور نظرية المسار الهدف هو:

ب- روبرت هاوس . .

17- السلوك الذي يجني نتائج مرضيه يتكرر بحسب:

ا- قانون الأثر . .

18- تحفيز الفرد يكون من جميع الجوانب بحسب:

لم اجد الحل

19- المدخل الذي يربط الأداء بالمكافأه هو:

أ - مدخل العلاقات الانسانيه

20- واحده من الآتي ليست من نظريات المدخل المعاصر:

د- نظرية التعزيز . .

21- أن المستوى الأوسط في سلم ماسلو:

ا- الحاجات الإجتماعيه والإنتماء . .

22- صاحب نظرية التوقع هو:

ب - غروم

23- يكون الإتصال ذا أداء فعال إذا:

ج- كانت الرساله واضحه كل الوضوح ومفهومه تماما . .

24- الإتصال الذي يتميز بالسرعه والفعاليه وسرعة الحصول على التغذيه العكسيه هو:

د- الإتصال الشفوي . .

25- تصنف تقارير الأداء ضمن:

ب- الإتصالات النازله . .

26- سلسله النميمه والغيبه هي نوع من أنواع الإتصال نسميه:

ا - الاتصالات غير اللفظيه

27- تحديد الأهداف والمعايير من مهام:

د- التوجيه . .

28- الانحراف الإيجابي هو حاله يكون فيها:

أ- الإنجاز أقل من العايير والأهداف . .

29- تعني الإدارة بإستثناء:

د - تصحيح جل الانحرافات والاختاء

30- الرقابه اللتي تركز على التأكيد من صحة المدخلات هي:

د - الرقابة قبل الانجاز

31- تعتبر الأسهم المملوكة نوع من:

أ- التمويل الذاتي طويل الأجل . .

32- واحده من الآتي ليس من قوى التغيير الداخليه:

ب - المستهلكين

33- تسمى الإستجابة التدريجية للأحداث عند وقوعها:

ج- التغيير الطارئ . .

34- واحده من الآتي ليست من أسباب مقاومة التغيير:

ب - الرضا النفسي

35- الكلفه العاليه وفتح الباب لجهات أخرى لممارسة الضغط من عيوب:

د - اسلوب المفاوضات للتقليل من مقاومة التغيير

36- مديرو الإدارة الوسطى هم:

أ- المسؤولون عن تنفيذ إستراتيجية الإدارة العليا . .

37- القدره على توظيف المعارف والخبره لأداء مهام معينه هي:

ج- مهارات تقنيه . .

38- العامل رجل إقتصادي يستجيب للحوافز الماديه بسبب:

ب - فريدرك تايلور

39- هدفت تجارب زيادة الوقت والحركه الى:

أ- زيادة الإنتاج

40- السلطه اللتي تستند لقواعد وإجراءات رسميه هي:

ب - السلطه البيروقراطية

٤١ - اهتمت تجارب شركة وسترن الكتريك في موقعها بالهاوثورن بدراسة :

ب - تأثير العوامل المعنوية على الانتاجيه

٤٢ - المدرسة اللتي اقترحت تصميم مناصب عمل غير تايلورية هي :

د - مدرسة العلاقات الانسانية

٤٣ - لا يوجد طريق او اسلوب مناسب لجميع المنظمات بحسب :

ب - المدرسة الموقفيه

٤٤ - واحدة من الاتي ليس من المدخلات :

ج - الخدمات

٤٥ - نسمي مختلف العوامل اللتي تنشط فيها المنظمة وترتبط معها بعلاقة تأثير وتأثر ب :

د - بيئة المنظمة

٤٦ - واحدة من الاتي ليست من مميزات بيئة المنظمة :

د - اليقين

٤٧ - واحدة من الاتي ليس من مكونات التنوع :

ب - الكفاءه

٤٨ . يعيش العالم اليوم مرحلة تشابك فيها العلاقات الاقتصادية والدولية نسميها :

ب - عولمة

٤٩ - المعايير اللتي تحكم سلوك الفرد (او الجماعة) فيما يخص الصواب والخطأ هي :

أ - اخلاق

٥٠ - تسريح العمال قرار اخلاقي اذا كان يخدم مصلحة اكبر عدد من العمال بحسب :

ب - مدخل المنفعة

٥١ - يعبر تبجيل الاقارب عن الاخرين في التوظيف :

ج - تضارب المصالح

٥٢ - يعتبر الحفاظ على سرية معلومات الزبون :

أ - سلوك اخلاقي

٥٣ - نسمي التشويه المقصود للمنافسين في السوق :

ب - سلوك غير اخلاقي

٥٤ - اصحاب المصالح هم

د - كل ماسبق معا

٥٥ - دفن النفايات النووية في الارض يتعارض مع :

ب - المسؤولية الاجتماعية

٥٦. كل الاستعدادات للمستقبل في المنظمة تدخل من ضمن نطاق :

ج - عميلة التخطيط

٥٧ - الخطة هي كشف ب :

د - جميع ماسبق معا

٥٨ - ترشيد النفقات ووضع ضوابط الاستخدام الامثل للموارد البشرية هو من مزايا :

ب - وظيفة التخطيط

٥٩ - الخطط التشغيلية هي خطط :

ج - تصنعها الادارة الدنيا وتكون قصيرة الاجل

أنواع التخطيط

تقسم الخطط إلى نوعين: التقسيم حسب المدة الزمنية، و التقسيم حسب المستوي الإداري. يوضح الجدول التالي العلاقة بين هذه التقسيمات:

المستوي الإداري	نوع الخطة	مدة الخطة
الإدارة العليا	الخطة الإستراتيجية	الخطة طويلة الأجل
الإدارة الوسطى	الخطط التكتيكية	الخطة متوسطة الأجل
الإدارة الدنيا	الخطط التشغيلية	الخطة قصيرة الأجل

3pth + dr_fajr

MKTG 101 Arabic

٦٠ - نسمي العبارات العامة التي تحدد فيها المنظمة سبب تواجدها

أ - الرسالة

٦١ - واحدة من الاتي ليست من خصائص الاهداف :

ب - تثير التحدي لأنها مثاليه

٦٢ - نسمي الاسلوب الذي يقوم على اعتماد اهداف الاقسام والعمال كدليل للعمل في المنظمة :

لم اجد الحل

٦٣ - واحدة من الاتي ليست من اساليب وادوات التخطيط :

د- النمذجة

٦٤ - واحد من الاتي ليس من معايير تصنيف القرارات :

أ - نوع القرار

٦٥ - يطرح ادراك متطلبات القرار :

ب - وجود مشكلة أو فرصه

٦٦ - النموذج الذي يتميز بعدم التاكيد ويكون فيه الرشد مقيد هو :

ج- النموذج السلوكي

٦٧ - واحد من الاتي ليس من مناهج اتخاذ القرار :

د - التفكير السلوكي

٦٨ - واحد من الاتي لا يدخل ضمن انواع القرار الجماعي :

د - المدير الاوتوقراطي

٦٩ - فاعلية القرار تعتمد على قدرة المدير على :

ب - مشاركة الاخرين في اتخاذ القرار

٧٠ - نسمي البيانات التي تمت معالجتها لتصبح جاهزة الاستخدام في اتخاذ القرار :

أ - المعلومات

تمت بعون الله.  دعواتكم

3pth & 0я•Fàjr