

بسم الله الرحمن الرحيم
اسئلة شاملة للعمل التطوعي (المحاضرة السادسة)
[أسئلة مراجعة - العمل التطوعي - د/ حسام صالح]

(1) تعريف الاستقطاب....

- 1. تشجيع الجماعات الذين يملكون المهارات المطلوبه للتقديم للعمل في المنشاه
- تشجيع الأفراد والجماعات الذين يملكون المهارات المطلوبة للتقديم للعمل في المنشأة
- تشجيع الأفراد الذين يملكون المهارات المطلوبة للتقديم لعمل في المنشاه
- تشجيع الأفراد الذين يملكون المهارات المطلوبة للتقديم العمل في المجتمع

(2) أستقطاب المتطوعين وتشجيعهم الذين يتمتعون ...

- خبره معينة
- أداء واجب اجتماعي
- مهارة وبدون مقابل مالي
- جميع ما سبق

(3) تقنيات الاستقطاب

- 7
- 4
- 3
- 6

(4) الاختبار الصحيح للمتطوع يسهم ...

- توفير القدره علي أستغلال سليم لطاقات المتطوع
- تخفيض التكلفة
- تحميل المتطوع فوق طاقته
- 1 و 2

(5) يلعب دورا بارزا في شد المتطوع للجمعية

- التدريب والتأهيل
- التعليم
- الكفاءة
- محبة

(6) تكمن أهمية الإطار التنظيمي في العمل

- يحقق الاستقرار
- يحقق الانتصار

- يحقق الحماية والدفاع
- يحقق الاستمرارية والمتابعة

7) التجهيزات التي لابد تتوفر للمتطوع حتي يحقق له جو مناسب

- الآت
- مكاتب
- وسائل
- جميع ماسبق

8) ما الهدف من تقييم جهود المتطوعين تقيما علميا .

- سد ثغرات في رسم الخطط المستقبلية
- الاعتراف الدائم ب انجازات المتطوع
- إشراك المتطوعين بالمهمة
- المشاوره وتقبل الاقتراحات

9) من المفيد تقييم جهود المتطوعين تقييما ...

- فرديا
- اجتماعيا
- سياسيا
- علميا

10) من طرق تحفيز وتنشيط بإنجازات المتطوع

- المشاورات
- تقبل الاقتراحات
- شكر وتقدير
- جميع ماسبق

11) من عوامل نجاح عملية الاستقطاب

- دراسة أسباب التسرب التطوعي للمتطوعين
- وجود لوائح ونظم إداريه تحكم عمل المتطوعين
- أعمال حيويه ذات طبيعة جذابة
- جميع ماسبق

12) بعض الأفكار العلميه لاستقطاب المتطوعين

- إعداد برامج مرئية في مجال العمل التطوعي
- إيجاد فرص لأعمال تطوعية للمتقاعدين
- أقامه ملتقى تطوعي خيري

- جميع ماسبق

(13) تصنيف المتطوعين إلي عدة أصناف

- 6

- 4

- 8

- 0

(14) من تصنيفات المتطوعين ...

- متطوعين بالمال والجهد

- متطوعين بالجهد والوقت

- متطوعين الخبرة والمال

- متطوعين بالجهد فقط

(15) بدأ الاهتمام بمفهوم بناء القدرات في القطاع التطوعي ..

- بدايه التسعينات

- نهاية التسعينات

- بدايه الثمانينات

- بدايه القرن الواحد والعشرين

(16) أرتبط مفهوم بناء القدرات في القطاع التطوعي بداية التسعينات ...

- التطوع الكمي

- التطوع المادي

- التطوع الكيفي

- 1 و 3

(17) أهداف التدريب في مجال المنظمات التطوعية

- 3

- 4

- 1

- 5

(18) إكساب المتدربين مهارات مهنية معينه تؤثر ايجابيا في

- كفاءتهم

- فاعليتهم

- أنتاجاتهم

- جميع ماسبق

19) التأثير في المعرفة يعني إكساب المتدربين معلومات معينة تؤثر إيجابيا ...

- مستوى مهاراتهم
- اتجاهاتهم
- سلوكهم
- جميع ما سبق

20) التأثير في سلوك المتدربين واتجاهاتهم إزاء المنظمة التطوعية الذين يعملون بها يؤثر إيجابيا ...

- الفاعلية
- الكفاءة
- الإنتاجية
- جميع ما سبق

21) التدريب عملية بالنسبة للمتطوع

- دائمة
- مستمرة
- مؤقتة
- شبه رابدة

22) ينبغي أن يتخطى الدورات التدريبية أو ورش العمل لمادة تأثيره في المهارات ولمعرفة وتقدير الذات

- مفهوم التدريب بالمفهوم التقليدي
- مفهوم التدريب بالمفهوم الواسع
- 2 و1

- ليس مما سبق

23) قواعد البيانات والمعلومات والبحوث التي تتوجه نحو الفعل والمناخ المهني والتعاون والتنسيق

- التدريب بالمفهوم التقليدي
- التدريب بالمفهوم الواسع
- 2 و1

- جميع ما سبق

24) أهم مجالات التدريب ...

- إدارة الكوادر البشرية وتنميتها
- إدارة الأبعاد المالية
- تدريب مهني وحرفي متخصص
- مجالات حديثة للتدريب
- جميع ما سبق

25) إدارة الكوادر البشرية وتنميتها تتمثل ..

- تخطيط السياسات
- تخطيط مشروعات
- بناء هيكلية
- جميع ما سبق

26) إدارة الأبعاد الماليه للمنظمة تتمثل ..

- المحاسبة
- تنمية الموارد
- التسويق
- جميع ما سبق

27) تدريب مهني وحرفي متخصص من خلال

- إحياء الحرف الصغيره وتنميتها
- الإشراف المهني
- تنمية المهارات الحرفية والمهنية
- جميع ما سبق

28) مجالات حديثه للتدريب من خلال ..

- تصميم التدريب
- الممارسة الديمقراطية
- التدريب علي بناء هيكل
- جميع ما سبق