



نظرية المنظمات الفصل الأول 1435/1436 هـ نموذج C

7. من جاء بالتصور أن "هيكلة المنظمات أمر نسبي ينتج عن تفاعل المنظمة ببيئتها" هما  
 (أ) Chandler و Woodward  
 (ب) Lorsch و Lawrence  
 (ج) Stalker و Burns  
 (د) March و Cyert

8. ليس مصنفًا ضمن عوامل الظرفية  
 (أ) عصر المنظمة  
 (ب) البيئة  
 (ج) التكنولوجيا المستعملة  
 (د) حجم الإنتاج

9. التعديل المتبادل هو واحد من  
 (أ) مكونات المنظمة  
 (ب) آليات التنسيق  
 (ج) كفاءات التعاون في المنظمة  
 (د) طرق التحفيز

10. الغاية الاستراتيجية تسيطر في حالة  
 (أ) المنظمة التقليدية  
 (ب) الهيكلية البسيطة  
 (ج) الأدوار الوظيفية  
 (د) البيروقراطية

11. الهيكلية التي تتميز بمعيارية الإجراءات هي  
 (أ) الهيكلية البسيطة  
 (ب) البيروقراطية المحترفة  
 (ج) الهيكلية البيروقراطية الآلية  
 (د) الأدوار الوظيفية

12. لا تتميز الأدوار الوظيفية بـ  
 (أ) التعديل المتبادل  
 (ب) سيطرة الدعم اللوجيستي  
 (ج) اللامركزية الأقتية  
 (د) بيئة مستقرة

صفحة (2) من 9

نظرية المنظمات الفصل الأول 1435/1436 هـ

1. حسب Williamson فإن العقود التي يتميز فيها الاستثمار بخصوصية عالية و يكون قوي الكفارة هي عبارة عن  
 (أ) هيكلية موحدة  
 (ب) هيكلية ثنائية الأطراف  
 (ج) هيكلية ثلاثية الأطراف  
 (د) هيكلية رباعية الأطراف

2. من بين أهداف نظرية حقوق الملكية أنها تريد  
 (أ) تبرير الملكية  
 (ب) شرح حقوق الملكية  
 (ج) حل إشكالات وجود المؤسسة  
 (د) حل مشكلة رفع الإنتاجية

3. حسب Max WEBER فإن الشرعية الكاريزمية تستند إلى  
 (أ) الخصائص والصفات الشخصية  
 (ب) المهارات المهنية  
 (ج) القدرة على الاتصال والتوجيه  
 (د) القدرة على إدارة الأفراد

4. يرى Max WEBER أن التنظيم الأفضل للمنظمات هو  
 (أ) الديوقراطية  
 (ب) البيروقراطية  
 (ج) السلطة الكاريزمية  
 (د) السلطة التقليدية

5. "المسؤول المباشر هو من يقرر الترقية"، هل هذا  
 (أ) مبدأ من مبادئ البيروقراطية  
 (ب) واحد من أسس السلطة التقليدية  
 (ج) العنصر الأساسي للديوقراطية  
 (د) شرط من شروط السلطة الكاريزمية

6. "هيكلة المنظمات أمر نسبي ينتج عن تفاعل المنظمة ببيئتها" هذا تصور ظهر في  
 (أ) 1965  
 (ب) 1966  
 (ج) 1967  
 (د) 1968

صفحة (1) من 9

نظرية المنظمات الفصل الأول 1435/1436 هـ

19. يمثل الدعم اللوجيستي واحدا من  
 (أ) نشاطات المؤسسة  
 (ب) مكونات المنظمة  
 (ج) مسؤوليات القرار  
 (د) أنواع تنظيم الإنتاج

20. من يضم العناصر التي تنتج بنفسها المنتجات والخدمات أو تساعد على إنتاجها هو  
 (أ) مركز القيادة  
 (ب) مركز العمليات  
 (ج) مركز الإنتاج  
 (د) مركز التنفيذ

21. يرى March و Cyert أن المؤسسة عبارة عن نظام  
 (أ) عشوائي  
 (ب) فرسوي  
 (ج) آلي  
 (د) علائي

22. من أراد معالجة إشكالية "السلطة بدون ملكية" هما  
 (أ) Means و Berle  
 (ب) Lorsch و Lawrence  
 (ج) Stalker و Burns  
 (د) March و Cyert

23. إجابة عن السؤال "لماذا توجد المؤسسات؟" من قال أن السبب هو إخفاق السوق :  
 (أ) Simon  
 (ب) Williamson  
 (ج) Coase  
 (د) Robertson

24. لقد قام WILLIAMSON بتطوير نظرية  
 (أ) حقوق الملكية  
 (ب) تكاليف المعاملات  
 (ج) الوكالة  
 (د) الوكالة المشروطة

نظرية المنظمات الفصل الأول 1435/1436 هـ

13. صاحب نظرية الرشد المعقد هو  
 (أ) SIMON  
 (ب) NOBEL  
 (ج) TURING  
 (د) MEANS

14. مرحلة الاستخبار هي مرحلة من مراحل  
 (أ) تحليل المنظمات عند أصحاب نظرية الظرفية  
 (ب) تحضير هيكلية المنظمة عند Mintzberg  
 (ج) تحضير الدخول في معركة التنافسية  
 (د) نموذج اتخاذ القرار

15. يعود التنظيم العظمي للعمل لـ  
 (أ) Fayol  
 (ب) Taylor  
 (ج) Mayo  
 (د) March

16. من كان يرى أن تخصص العمل أمر ضروري لرفع الإنتاجية هو  
 (أ) Fayol  
 (ب) Taylor  
 (ج) Mayo  
 (د) March

17. ليس من عناصر تحليل المنظمات عند Mintzberg  
 (أ) مكونات المنظمة  
 (ب) العلاقة بين مكونات المنظمة  
 (ج) ووزن مكونات المنظمة  
 (د) حجم المنظمة

18. يعتبر Mintzberg أن عدد مكونات المنظمة هو  
 (أ) 4 مكونات  
 (ب) 5 مكونات  
 (ج) 6 مكونات  
 (د) 7 مكونات

31. حسب نظرية الوكالة فإن الوكيل والموكل ليس لهما نفس المعلومات، وهذا ما يعرف بـ

(أ) عدم تطابق المعلومات  
(ب) عدم تشابه المعلومات  
(ج) عدم تناسب المعلومات  
(د) عدم تناظر المعلومات

32. التكاليف التي تتحملها المؤسسة من أجل حل حث الوكيل على خدمة مصلحة المالك، هي

(أ) تكاليف الوكيل  
(ب) تكاليف المالك  
(ج) تكاليف الوكالة  
(د) تكاليف الملكية

33. لقد مكنت نظرية النظم من

(أ) رفع مستوى الوعي لدى العمل بالمؤسسة  
(ب) فهم تطور المنظمة من خلال تألقها مع البيئة  
(ج) رفع مستوى الإنتاجية بالمؤسسة  
(د) تحديد مختلف وظائف المؤسسة

34. حسب علماء الاجتماع فإن الفاعل في المؤسسة هو من

(أ) يتدخل في كل وضعيات وظروف المؤسسة  
(ب) يتدخل على المستوى الأعلى للمؤسسة  
(ج) يتدخل في وضعية (ظروف) معينة  
(د) يتدخل على مستوى الإدارة الوسطى فقط

35. مجموعة السلوكيات الثابتة التي يتبعها المفاوضون بقصد حماية مصالحهم تسمى

(أ) ممارسات  
(ب) استراتيجيات  
(ج) خطط المصالح  
(د) ثقافة القاطنين

36. في المنظمات تكون دائما المسيطرة

(أ) برهنة (موزعة) بين أكثر من طرف  
(ب) مركزة في يد المسؤول الأول للمنظمة  
(ج) مركزة في مكان واحد من المنظمة  
(د) مقسمة بين ثلاث مستويات في المنظمة

25. بما أن العقود غير تامة، فإن هذا يعرض إحدى الطرفين إلى

(أ) ارتفاع التكاليف  
(ب) ندرة الموارد  
(ج) خطر التهاوية لطرف الآخر  
(د) إخفاق السوق

26. يرى Williamson أنه كلما زاد تكرار المعاملة كلما

(أ) ارتفع الأرباح وازدادت المخاطر  
(ب) ارتفع الأرباح وانخفضت المخاطر  
(ج) انخفض الأرباح وانخفضت المخاطر  
(د) انخفض الأرباح وازدادت المخاطر

27. لا يدخل ضمن مصفوفة المعاملات لـ Williamson

(أ) التخطيط  
(ب) الوعد  
(ج) العقد  
(د) المناقشة

28. حسب Williamson فإن العقود التي يكون فيها الاستثمار متوسط الخصوصية وقوي للترا هي عبارة عن

(أ) هيكلية موحدة  
(ب) هيكلية ثنائية الأطراف  
(ج) هيكلية ثلاثية الأطراف  
(د) هيكلية رباعية الأطراف

29. تنطلق نظرية حقوق الملكية من الفكرة أن المبادلات بين الأفراد هي في الواقع

(أ) تبادل لحقوق الملكية  
(ب) تبادل للقيمة  
(ج) تبادل للمنافع  
(د) تبادل للثروة

30. تبحث نظرية الوكالة كيف تحل إشكالية

(أ) الأداء في المؤسسة  
(ب) الإنتاجية في المؤسسة  
(ج) الائتمانية في المؤسسة  
(د) الحقوق في المؤسسة

43. ظهرت النظرية الكلاسيكية للمنظمات  
 (أ) عند نهاية القرن العشرين  
 (ب) مع مطلع القرن التاسع عشر  
 (ج) عند نهاية القرن الثامن عشر  
 (د) مع مطلع القرن العشرين

44. من كان يعتقد أن المشكلات الداعية وحدها هي المعرف للفرد في المنظمة  
 (أ) Fayol  
 (ب) Taylor  
 (ج) Mayo  
 (د) March

45. الذي تم انتقاده على أنه كان يهتم بعملية الإنتاج وليس بالمنتج ذاته هو  
 (أ) Taylor  
 (ب) Ford  
 (ج) Toyota  
 (د) Deming

46. كان Fayol يهتم بـ  
 (أ) كيفية تحسين الإنتاجية في المؤسسة  
 (ب) أنواع السلطة في المنظمة  
 (ج) كيفية تنظيم المؤسسات  
 (د) جو العمل والعلاقات الإنسانية في المنظمة

47. ليس ضمن أنشطة المؤسسة التي قدمها Fayol  
 (أ) الوظيفة التقنية  
 (ب) وظيفة الموارد البشرية  
 (ج) وظيفة المحاسبة  
 (د) الوظيفة الأمنية

48. ليس ضمن وظائف الإدارة التي حددها Fayol  
 (أ) التنسيق  
 (ب) التنسيق  
 (ج) القيادة  
 (د) التوجيه

37. ليس من عناصر التطورات الحديثة للمنظمات  
 (أ) العناصر التكنولوجية  
 (ب) العناصر الاستراتيجية  
 (ج) العناصر الاقتصادية  
 (د) العناصر الاجتماعية

38. من قال أن المؤسسات تهتم خاصة بعوامل عدم الرضا هو  
 (أ) Herzberg  
 (ب) Mintzberg  
 (ج) Mc Gregor  
 (د) Mc Douglas

39. من توصل للنتائج التي تبين علاقة هيكلية المنظمة بعملية الإنتاج هو  
 (أ) Chandler  
 (ب) Woodward  
 (ج) Lawrence  
 (د) Lorsch

40. من استخلص أن للاستراتيجية لثرا مباشرا على تنظيم وهيكلية المنظمات هو  
 (أ) Chandler  
 (ب) Woodward  
 (ج) Lawrence  
 (د) Lorsch

41. من قدم صورا تشبيهية للمنظمة، هو  
 (أ) Mintzberg  
 (ب) Morgan  
 (ج) Bertalanffy  
 (د) Mayo

42. حسب الصور التشبيهية للمنظمة، تكون المنظمة عبارة عن نظام يتأقلم مع البيئة عند  
 (أ) Mintzberg  
 (ب) Morgan  
 (ج) Bertalanffy  
 (د) Mayo

49. كان Max WEBER

- (أ) مهندس
- (ب) عالم نفس
- (ج) عالم اجتماع
- (د) عالم أحياء

50. من أهم إسهامات Max WEBER أنه فرق بين

- (أ) الإدارة والملكية
- (ب) السلطة والإدارة
- (ج) السلطة والملكية
- (د) السلطة والحكم

