

(33) تحديد اختصاصات ومسئوليات كل الوظائف تحديداً تفصيلياً مع تحديد علاقتها بالوظائف الأخرى

- (أ) من أهداف الخدمة العامة  
(ب) من وسائل تحقيق التنسيق  
(ج) من وسائل التدريب  
(د) من وسائل تحقيق التمويل

(34) عمل الأعضاء الجمعي داخل الجماعات واللجان المختلفة مع الإشارة إلى أنماط شخصياتهم إذا كان لها تأثير على عملهم

- (أ) من عناصر تسجيل العملية المهنية  
(ب) من عناصر التسجيل الزمني  
(ج) من عناصر التسجيل التربوي  
(د) من عناصر تسجيل العمليات الحسابية

(35) من جوانب تقدير المنظمة

- (أ) المستوى الفني للمستفيدين  
(ب) المستوى التعليمي للمستفيدين  
(ج) المستوى الاقتصادي للعاملين بالمؤسسة  
(د) المستوى الاقتصادي للمستفيدين

(36) تحديد الوسائل والأساليب التي تستخدم عند تنفيذ القرار

- (أ) من مصادر القرار الإداري  
(ب) من عيوب القرار الإداري  
(ج) من مقومات القرار الإداري  
(د) من معوقات القرار الإداري

(37) من مراحل صنع القرار الإداري وإصداره

- (أ) تحديد الميزانية  
(ب) تحديد المستفيدين  
(ج) تحديد المشكلة  
(د) تحديد المشرفين

(38) هو ذلك الجهد الذي يبذله أي إنسان من أجل مجتمعه أو من أجل جماعات معينه فيه بلا مقابل

- (أ) التمويل  
(ب) التوزيع  
(ج) التبرع  
(د) التطوع

(39) المؤسسات التي لا تهدف إلى تحقيق الأرباح بالمفهوم العام ، كما أنها تهدف إلى تقديم خدمات لفئات خاصة من المواطنين هي

- (أ) المؤسسات الخاصة  
(ب) المؤسسات الاجتماعية  
(ج) المؤسسات الإعلامية  
(د) المؤسسات الاقتصادية

(40) تتضمن اللانحة الأساسية للمؤسسة

- (أ) أسماء المشرفين  
(ب) أسماء العملاء  
(ج) أسم المؤسسة  
(د) اسم المدير