

## إستراتيجيات التغيير المندرج

ملاحظة	مقاومة التغيير	ضرورة/إلحاح التغيير	النوع
• التعاون والمشاركة بين الأفراد والمنظمة	↓	↓	إستراتيجية المشاركة واسعة النطاق
• لا يوجد لدى القائد/المدير الوقت الكافي لإشراك جميع العاملين • يسمح القائد/المدير بمشاركة أهم الأفراد فقط	↓	↑	إستراتيجية المشاركة المركزة
-	↑	↓	إستراتيجية الإقناع
-	↑	↑	إستراتيجية الإجبار

## إستراتيجيات التغيير البنوي

ملاحظة	مقاومة التغيير	أزمة المنظمة	النوع
-	↓	↓	إستراتيجية البراعة القيادية
• غرس الثقة والأمل في نفوس العاملين	↓	↑	إستراتيجية الإقناع
• يجب على القائد تحقيق الإتحاد بين العاملين	↑	↓	إستراتيجية الإلزام
• توشك المنظمة على الوقوع في كارثة حقيقية	↑	↑	إستراتيجية الديكتاتورية