

(١) النشاط الذي يترتب على تأخير تأخير المشروع ككل هو:

- (أ) النشاط الرسمى
- (ب) النشاط المهم
- (ج) النشاط الحرج
- (د) المسار

(٢) دورة حياة محدودة، خاصة من خصائص المشروع ويقصد بها:

- (أ) المشروع يواجه تحديات وصراعات محدودة لتبقياء
- (ب) المشروع بسبب طبيعة أهدافه يواجه مخاطر متعددة
- (ج) المشروع ذات طبيعة مؤقتة
- (د) المشروع يحتاج الى مجموعة من الأنشطة المتتابعة والمتداخلة المحدودة

(٣) مقترح المشروع يسمى:

- (أ) جملة بيان العمل في المنظمة
- (ب) جملة بيان العمل في المشروع
- (ج) جملة بيان لفكرة وتخطيط المشروع
- (د) جملة بيان لفكرة وجدولة المشروع

(٤) تصنف المخاطر في المشروع من حيث مصدرها الى:

- (أ) مخاطر خارجية وداخلية
- (ب) مخاطر السوق والمشروع نفسه
- (ج) مخاطر التخطيط والتنفيذ
- (د) مخاطر التخطيط والرقابة

(٥) أحد أسباب التغيير في بيئة الاعمال:

- (أ) التعقيد البيئي
- (ب) غياب البساطة والوضوح
- (ج) قوة وتداخل المدخلات والمخرجات الخاصة بالمنظمة
- (د) التغيير المزيج في حاجات ورغبات العملاء

(٦) من خصائص المشروع:

- (أ) التنفيذ
- (ب) التفرد
- (ج) دلتهمة
- (د) التأسيس

(٧) تستخدم الدوائر لتدل على بداية او نهاية نشاط معين وهي التي يطلق عليها حدث البداية وحدث النهاية في:

- (أ) أسلوب المسار الحرج
- (ب) أسلوب بيرت
- (ج) أسلوب جانت
- (د) أسلوب شبكة الاعمال

(٨) يتم عمل تقديرات ارقام ثابتة (رقم واحد) للوقت اللازم لإتمام النشاط في أسلوب:

- (أ) المسار الحرج  
(ب) بيرت  
(ج) جانكس  
(د) شبكة الاعمال

(٩) ما يميز المشروع بان له:

- (أ) فترة زمنية محددة  
(ب) فترة زمنية غير محددة  
(ج) فترة زمنية غير معروفة  
(د) فترة زمنية دائمة

(١٠) مفهوم شبكات الاعمال هي مخططات شبكية قائمة على:

- (أ) أساس الأنشطة والاحداث  
(ب) أساس التعاون والتنسيق  
(ج) أساس مفهوم نجاح اعمال المشروع  
(د) أساس الاتصال والتواصل.
- مو متأكد منها ولكن  
حسب الفهم هي الأنشطة  
واحداث

(١١) تخفيض وقت إتمام المشروع يستلزم:

- (أ) تخفيض تكاليف المشروع  
(ب) تقليل الموارد  
(ج) زيادة الوقت  
(د) موارد إضافية

(١٢) من مراحل بناء فريق العمل مرحلة يعيل العاملون الى التزام هي مرحلة:

- (أ) المناشدة  
(ب) التطبيع  
(ج) العصف  
(د) الإنجاز

(١٣) صراع الخصوم غالبا ما يكون هذا الصراع على:

- (أ) المصالح الشخصية  
(ب) اهداف المشروع  
(ج) الشروط التعاقدية  
(د) أعضاء فريق العمل

(١٤) يتم تجزئة المشروع وفق مفهوم تجزئة هيكل العمل الى:

- (أ) برامج  
(ب) أنشطة  
(ج) مهام  
(د) وحدة عمل

(٢٢) وفق دورة حياة المشروع-مرحلة التنفيذ يتم فيها:

- (أ) عمل تدريب المستخدمين على استخدام مخرجات المشروع.  
 (ب) تسليم الوثائق النهائية المطلوبة للمشروع.  
 (ج) عمل جدول لأنشطة المشروع.  
 (د) عمل الفكرة الأساسية للمشروع.

(٢٣) اول مراحل عملية انتهاء المشروع هي مرحلة:

- (أ) عملية تجهيز الفواتير النهائية للمشروع.  
 (ب) عملية التحصيل للفواتير.  
 (ج) عملية المراجعة القانونية.  
 (د) عملية القرار.

(٢٤) يتأكد العاملون ان تطور مساهم الوظيفي مرتبط بنجاح المشروع وتقارير مدير المشروع عن أعمالهم في:

- (أ) تنظيم المشروع وظيفيا.  
 (ب) تنظيم المشروع مصرف  
 (ج) تنظيم المشروع جغرافيا.  
 (د) تنظيم المشروع انتاجيا.

(٢٥) معيار خسارة الفرصة المتوقعة يأخذ في الاعتبار البديل الذي يحقق:

- (أ) اقل خسارة مالية متوقعة.  
 (ب) أكبر خسارة مالية متوقعة.  
 (ج) اقل وقت ممكن.  
 (د) أفضل جودة ممكنة.

(٢٦) من أسباب الصراع وجود:

- (أ) أفكار مختلفة.  
 (ب) الصراع بين الافراد.  
 (ج) الصراع بين المجموعات داخل المشروع.  
 (د) الصراع بين أصحاب المصلحة.

(٢٧) في البيئة الخطرة:

- (أ) البيانات والمعلومات المطلوبة متوفرة والنتائج معروفة.  
 (ب) الاحتمالات المتوقعة للبدائل معروفة.  
 (ج) الاحتمالات غير متوقعة.  
 (د) النتائج واضحة ومعروفة.

(٢٨) كل طرف في المنظمة يسعى لتحقيق مصالحه هذا السعي يخلق التعارض بين هذه الأطراف وينتج ما يسمى:

- (أ) الصراع الشخصي  
 (ب) الصراع الثنائي  
 (ج) الصراع المشروع  
 (د) الصراع التنظيمي

(٢٩) الانتهاء بالإطفاء يحصل في حالة ما يسمى:

- (أ) الانتهاء بالقتل العمد
- (ب) الانتهاء بالإلحاق للمنظمة الام.
- (ج) الانتهاء بالتكامل.
- (د) الانتهاء بالإهلاك البطيء بتقليل الموازنة.

(٣٠) ما يميز مدير المشروع انه:

- (أ) تقني ولديه معرفة فنية عالية.
- (ب) متعمق في الجوانب المتعلقة بالوظيفة.
- (ج) ذكي ويستخدم الأسلوب التحليلي.
- (د) يسهل الأمور لأصحاب المعرفة التقنية من اجل أداء المهام.

(٣١) من المبادئ التي يركز عليها التفاوض الفعال:

- (أ) التركيز على المواقع الوظيفية.
- (ب) التركيز على الجوانب الشخصية.
- (ج) التركيز على المواقع الوظيفية وليس الجوانب الشخصية.
- (د) التركيز على المصالح والفوائد.

(٣٢) في تنظيم المشروع ... المصفوفة الضعيفة تسمى أيضا:

- (أ) المصفوفة المتوازنة.
- (ب) مصفوفة المشروع.
- (ج) مصفوفة وظيفية.
- (د) المصفوفة المتوسطة.

(٣٣) احد متطلبات عملية التفاوض الفعال:

- (أ) تنمية الأمانة وإيجاد الثقة.
- (ب) تنمية النشاط.
- (ج) تنمية الفريق المفاوض.
- (د) تحقيق مصلحة الفريق المفاوض.

(٣٤) وجود صراع بين الافراد داخل فريق العمل بسبب:

- (أ) غموض في العلاقات بين الجهات الخارجية.
- (ب) غموض الأدوار وسوء توزيع العمل.
- (ج) غموض في الأدوار بين الموردون والمشروع.
- (د) غموض في الشروط التعاقدية.

(٣٥) من خلال معيار لا بلاس يتم تحديد البدائل عن طريق:

- (أ) ضرب أعلى قيمة وأقل قيمة بالمتعم.
- (ب) حساب الوسط الحسابي لكل بديل من بين البدائل.
- (ج) حساب معامل التفاضل.
- (د) حساب معامل الواقعية.

(٣٦) تقوم المنظمات بتمويل مشاريع غير ربحية بسبب:

- (أ) الجودة  
(ب) تطوير معرفة جديدة.  
(ج) مدير المشروع.  
(د) الكلف المخفضة.

(٣٧) من وظائف إدارة المشروع:

- (أ) موازنة المشروع.  
(ب) إدارة المنظمة  
(ج) بحوث العمليات والأساليب الكمية.  
(د) المعلومات الراجعة.

(٣٨) الوقت المتفائل هو:

- (أ) وقت محدد للنشاط.  
(ب) وقت غير محدد للنشاط  
(ج) أقصر وقت ممكن لتنفيذ النشاط  
(د) أطول وقت ممكن لتنفيذ النشاط

(٣٩) تنفيذ الانتهاء مرحلة من مراحل عملية انهاء المشروع ويتم فيها:

- (أ) تجهيز الفواتير النهائية للمشروع.  
(ب) اعداد الموازنات  
(ج) المراقبة على المشروع.  
(د) اعداد الجدولة.

(٤٠) الرقابة اللاحقة تشمل:

- (أ) نظام الضبط من الدرجة الأولى.  
(ب) نظام الضبط من الدرجة الثانية.  
(ج) نظام الضبط من الدرجة الثالثة.  
(د) اهداف المشروع.

(٤١) أحد خصائص فريق العمل:

- (أ) المناشدة  
(ب) التشكيل  
(ج) تركيبة الفريق  
(د) العصف.

(٤٢) من خصائص الأنشطة في المشروع:

- (أ) الأهداف  
(ب) النشاط  
(ج) الاعتمادية  
(د) الرسالة.

- (٤٣) المشاكل المتعلقة بالأولويات، كمصدر من مصادر الصراع:
- (أ) عدم وضوح في توزيع المسؤوليات والمسؤوليات والأدوار
- (ب) إدارة الوقت عبر مراحل حياة المشروع
- (ج) وجود صعلة لهم حاجات ورغبات
- (د) الجوانب الفنية المعقدة

(٤٤) من طرق جدولة المشروع:

- (أ) الأنشطة
- (ب) هيكل العمل
- (ج) الجدولة
- (د) البرمجة الشبكية

(٤٥) في خرائط جانت يتم تحديد محورين أحدهما:

- (أ) الفقى يظهر عليه الزمن
- (ب) عمودي يظهر عليه الكلف
- (ج) عمودي يظهر عليه المواصفات
- (د) الفقى يظهر عليه الأنشطة

(٤٦) في عقد الاجتماع التأسيسي يتم مناقشة:

- (أ) الخطوط العريضة للمشروع
- (ب) تفاصيل المشروع
- (ج) إقرار جدولة المشروع
- (د) إقرار موازنة المشروع

(٤٧) صراع الحلقاء هو:

- (أ) الصراع بين أعضاء فريق العمل
- (ب) الصراع بين المنظمات
- (ج) الصراع بين المجموعات والأقسام داخل المشروع
- (د) الصراع خارج المشروع

(٤٨) مذكرة التفاهم تسمى:

- (أ) عقد الامتياز
- (ب) مذكرة المراسلات
- (ج) مذكرة التواصل
- (د) عقد التعاون
- مو متأكد منها ولكن حسب المحتوى أنها اتفاقية مكتوبة بين جميع الأطراف (تعاون بينهم)

(٤٩) تنظر المدرسة السلوكية للصراع على انه:

- (أ) امر لا مفر منه وانه حيوي في عملية التغيير لكنه مكلف
- (ب) امر ضار وغير شرعي
- (ج) امر ليس ضارا او مفيدا في حد ذاته
- (د) شيء حتمي ولا يمكن استبعاده

- ٥) القصص تأخير في زمن نهاية النشاط دون ان يؤدي ذلك الى تأخير في زمن تنفيذ المشروع ككل هو؟
- (أ) النهاية المبكرة
  - (ب) النهاية المتأخرة
  - (ج) البداية المتأخرة
  - (د) البداية المبكرة

مع تحياتي ولد الحضر  
وباركوا لي على التخرج

مع التمنيات الطيبة بالتوفيق